

سازمان و نظام اداری

مؤلف

طاهره پورشمیان

سرشناسه	پورشمسیان، طاهره، ۱۳۴۶
عنوان و نام پدیدآور	سازمان و نظام اداری / مؤلف طاهره پورشمسیان
مشخصات نشر	تهران: نقش گستران بهار، ۱۳۹۱
مشخصات ظاهری	۴۸۰ص: جدول، نمودار
شابک	۱۴۰۰۰۰ ریال. ۹ - ۳۶ - ۶۳۲۹ - ۶۰۰ - ۹۷۸
وضعیت فهرست نویسی: قیفا	
یادداشت	کتابنامه: ص ۴۷۵
موضوع	سازمان
موضوع	رفتار سازمانی -- مدیریت
موضوع	کارآمدی سازمانی
موضوع	سازمان های دولتی -- مدیریت
موضوع	سازمان های دولتی -- سازماندهی مجدد
رده بندی کنگره	۱۳۹۱ س ۲ ب ۹ / HD۲۱
رده بندی دیویی	۶۵۸/۱
شماره کتابشناسی ملی	۳۰۵۲۲۲۴
کد پیگیری	۳۰۵۱۴۰۵

سازمان و نظام اداری

عنوان: سازمان و نظام اداری

مؤلف: طاهره پورشمسیان

ناشر: مؤسسه انتشاراتی نقش گستران بهار

طراح جلد: طراحی کادر نو

صفحه آرا: منیژه فاتحی

سال چاپ: ۱۳۹۱

چاپ و صحافی: نقش گستر

شابک: ۹ - ۳۶ - ۶۳۲۹ - ۶۰۰ - ۹۷۸

ناظر چاپ: فیروز نوروزی

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

نوبت چاپ: اول

قیمت: ۱۴۰۰۰۰ ریال

فهرست مطالب

بخش اول: جستاری بر مفاهیم سازمان و مدیریت	۱۱
فصل اول: کلیات مبانی و نظریه‌های سازمان و مدیریت	۱۳
۱-۱ بحث در رابطه با سازمان‌ها	۱۳
۱-۲ سازمان‌ها به عنوان نظام‌های عقلانی	۲۰
۱-۳ سازمان‌ها به عنوان نظام‌های طبیعی	۲۶
۱-۴ سازمان به عنوان یک سیستم باز	۳۷
۱-۵ ترکیب دیدگاه‌ها، گسترش سطوح	۴۷
۱-۶ تکنولوژی و ساختار	۵۱
۱-۷ مرزهای اجتماعی سازمان‌ها	۵۷
۱-۸ تعیین و گسترش مرز	۶۷
۱-۹ هدف، قدرت و کنترل	۷۶
۱-۱۰ محیط دوگانه سازمان	۸۵
۱-۱۱ سازمان و محیط	۱۰۴
۱-۱۲ شبکه‌های درون و دورتادور سازمان‌ها	۱۱۹
فصل دوم: ماکس وبر، الگوها و رفتارهای سازمانی	۱۴۱
۲-۱ مقدمه	۱۴۱
۲-۲ زندگی ماکس وبر (۱۸۶۴-۱۹۲۰)	۱۴۲
۲-۳ بررسی و ارزیابی میراث جامعه‌شناسی ماکس وبر	۱۴۴
۲-۴ ارزیابی مهمترین میراث جامعه‌شناسانه ماکس وبر و تاثیر آن بر الگوها و رفتارهای سازمانی	۱۵۸
۲-۵ پیدایش مفهوم بوروکراسی	۱۶۰

۱۶۱	۲-۶ تئوری بوروکراسی (دیوان‌سالاری)
۱۶۳	۲-۷ مفهوم بوروکراسی از نظر وبر
۱۶۵	۲-۸ ویژگی‌های بوروکراسی وبر
۱۶۶	۲-۹ ویژگی‌های مثبت بوروکراسی
۱۶۷	۲-۱۰ انتقادهای وارده بر بوروکراسی
۱۷۳	۲-۱۱ بروکراسی از دید بی طرفانه
۱۷۵	۲-۱۲ تاثیر بوروکراسی بر مدیریت‌گرایی
۱۷۵	۲-۱۳ تاثیر بوروکراسی بر دولت الکترونیک
۱۷۶	۲-۱۴ بوروکراسی ایفا و پیش‌های تئوریک
۱۸۰	۲-۱۵ ماکس وبر و تبیین چگونگی پیدایش عقلانیت در غرب
۱۸۵	۲-۱۶ مهندسی مجدد
۱۸۶	۲-۱۷ بوروکراسی خواهد مرده
۱۸۷	۲-۱۸ مهندسی مجدد پایان راه نیست
۱۸۹	فصل سوم: تحلیلی بر مفاهیم طرح و ساختار سازمانی
۱۸۹	الف) بهینه ساختن طرح سازمان در روزگار آینده
۲۰۷	ب) ساختار سازمانی: عاملی حیاتی در اثربخشی سازمانی و رضایت کارکنان
۲۳۵	ج) تحلیلی بر انواع ساختارهای سازمانی (از نقطه نظر میتربرگ)
۲۶۵	فصل چهارم: ساختار و تکنولوژی
۲۶۵	۴-۱ منابع پیچیدگی ساختاری (هسته فنی)
۲۶۵	۴-۲ ماهیت کار انجام شده یا در حال انجام - تکنولوژی
۲۶۶	۴-۳ تکنولوژی و ساختار - نگرش سیستم حقوقی
۲۶۶	۴-۴ مکانیسم‌های هماهنگی
۲۶۷	۴-۵ تکنولوژی و ساختار - نگرش سیستم حقیقی
۲۶۹	۴-۶ تغییرات در فرآیند در مقابل تغییرات در ساختار
۲۷۰	۴-۷ منابع پیچیدگی ساختاری
۲۷۰	۴-۸ اندازه و ساختار
۲۷۲	۴-۹ محیط و ساختار
۲۷۴	۴-۱۰ سازگاری ساختاری سطح کلان
۲۷۶	۴-۱۱ پیوند دادن ساختارهای هسته و پیرامونی

۴-۱۱	مدیریت به سوی بالا یا پایین	۲۷۶
۴-۱۲	مدیریت راه‌های فرعی	۲۷۷
فصل پنجم: فرآیند بررسی کارشناسی ساختار سازمانی دستگاه اجرایی		
۵-۱	قوانین و مقررات ناظر بر امور تشکیلات دستگاه‌های اجرایی	۲۷۹
۵-۲	نقش معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور و ارتباط آن با سازماندهی دستگاه‌های اجرایی	۲۸۰
۵-۳	مراحل تنظیم تشکیلات دستگاه‌های اجرایی	۲۸۱
۵-۴	پیش‌بینی تشکیلات برای وظایف مستمر	۲۸۱
۵-۵	موارد لازم الرعایه واحدهای تحت نظارت بالاترین مقام مسؤول دستگاه	۲۸۲
۵-۶	مراحل عملیاتی	۲۸۳
۵-۷	در تنظیم نمودار سازمانی نکات زیر رعایت می‌شود	۲۸۳
۵-۸	تنظیم وظایف	۲۸۴
۵-۹	رعایت نکات ذیل در تنظیم وظایف	۲۸۴
۵-۱۰	تنظیم پست‌های سازمانی	۲۸۵
۵-۱۱	نکات لازم الرعایه تنظیم پست‌ها	۲۸۵
۵-۱۳	وزارتخانه‌ها سازمان‌های مستقل و معاونت‌ها و واحدهای وابسته به ریاست جمهوری	۲۸۶
۵-۱۴	مؤسسات دولتی (به استثنای مؤسسات آموزشی و پژوهشی)	۲۸۸
۵-۱۵	مؤسسات آموزشی و پژوهشی	۲۸۹
۵-۱۶	شرکت‌های دولتی	۲۹۰
۵-۱۷	مؤسسات عمومی غیردولتی	۲۹۳
۵-۱۸	دیگروظایف امور ساختارهای نظام اداری	۲۹۵
۵-۱۹	تعاریف واصطلاحات تشکیلاتی	۲۹۶
منابع و مآخذ		
بخش دوم: جستاری در نظام اداری و مدیریت دولتی		
فصل اول: نسبت بین مدیریت دولتی و حقوق اداری		
۱-۱	مقدمه	۳۰۷
۱-۲	مفهوم حاکمیت قانون	۳۰۸
۱-۳	حاکمیت قانون و اندیشه سیاسی	۳۰۸
۱-۴	حاکمیت قانون و حقوق اساسی	۳۱۲

۳۱۵	۱-۵ حاکمیت قانون و حقوق اداری
۳۱۸	۱-۶ حاکمیت قانون و معیارهای دینی
۳۱۹	۱-۷ کنترل حقوقی و مسئولیت مدیران دولتی
۳۲۵	۱-۸ اصل الزام به بیان دلایل
۳۲۸	۱-۹ اصل الزام به بیان دلایل از دیدگاه قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
۳۳۳	فصل دوم: تحلیلی بر نظام اداری و توسعه
۳۳۳	۲-۱ مقدمه
۳۳۳	۲-۲ نظام اداری، تحول نظام اداری و توسعه
۳۳۷	۲-۳ تحول نظام اداری برای چه؟ (برای چه هدف و چه منظوری)
۳۴۲	۲-۴ ساختار نظام اداری در سه نگاه
۳۴۷	فصل سوم: نقش دولت در مدیریت و مدیریت دولتی
۳۴۷	۳-۱ مقدمه
۳۵۲	۳-۲ دولت مدیریتی و الگوهای مدیریت گرایی
۳۵۴	۳-۳ به سوی دولت مدیریتی
۳۵۵	۳-۴ دشواری‌های اجرا
۳۵۷	فصل چهارم: راهبردهای کسب کامیابی سازمانی
۳۵۷	۴-۱ مقدمه
۳۵۹	۴-۲ بازمهندسی کردن - آیا کاربرد دارد؟
۳۵۹	۴-۳ بازمهندسی کردن - آیا باید آن را به کار بست؟
۳۶۱	۴-۴ کوچک کردن اندازه یا تعدیل نیرو - آیا کاربرد دارد؟
۳۶۲	۴-۵ کوچک کردن اندازه یا تعدیل نیرو - آیا باید آن را به کار بست؟
۳۶۵	فصل پنجم: مهندسی مجدد نظام اداری در کشورهای در حال توسعه
۳۶۵	۵-۱ مقدمه
۳۶۶	۵-۲ بازمهندسی مدیریت دولتی و کشورهای در حال توسعه
۳۶۸	۵-۳ باز مهندسی مدیریت دولتی
۳۷۰	۵-۴ عناصر کلیدی در باز مهندسی مدیریت دولتی
۳۷۱	۵-۵ استراتژی
۳۷۲	۵-۶ ساختار سازمانی
۳۷۴	۵-۷ تکنولوژی اطلاعاتی

۳۷۵	۵-۸ فرهنگ سازمانی
۳۷۶	۵-۹ رده بندی باز مهندسی مدیریت دولتی
۳۸۲	۵-۱۰ برنامه ریزی برای اجرای باز مهندسی مدیریت دولتی
۳۸۵	فصل ششم: محک زنی برای نظام اداری پیشرو
۳۸۵	۶-۱ مقدمه
۳۸۶	۶-۲ محک زنی
۳۸۹	۶-۳ فرایند محک زنی
۳۹۲	۶-۴ سطوح محک زنی
۳۹۲	۶-۵ زمینه های محک زنی
۳۹۶	۶-۶ مسئولیت هدایت محک زنی
۳۹۷	۶-۷ انواع محک زنی
۳۹۹	۶-۸ محک زنی نظام اداری
۴۰۵	فصل هفتم: چشم انداز نوین در حوزه مدیریت دولتی
۴۰۵	۷-۱ مقدمه
۴۰۵	۷-۲ ابداعات و نوآوری های خارق العاده و سریع تکنولوژیک
۴۰۸	۷-۳ دانشی شدن سازمان ها
۴۱۲	۷-۴ تغییر در ترکیب جمعیت ها و تنوع و تعدد فرهنگی
۴۱۳	۷-۵ کاهش اعتماد به نهادهای سنتی دولت
۴۱۵	۷-۶ پابندی به اخلاقیات
۴۱۵	۷-۷ احساس مسئولیت اجتماعی
۴۱۶	۷-۸ یگانگی و وحدت با جامعه
۴۱۸	۷-۹ شهروند محوری
۴۲۰	۷-۱۰ دیدگاه مشارکت جویانه به جای دیدگاه سلسله مراتبی
۴۲۵	فصل هشتم: مسائل ساختار و تشکیلات اداری در ایران
۴۲۵	۸-۱ مقدمه
۴۲۶	۸-۲ مشکلات مدیریتی
۴۲۹	۸-۳ عوامل زیربنایی حضور دولت ها در بخش اقتصادی
۴۳۱	۸-۴ عوامل مؤثر در بروز ناهنجاریهای اداری در ایران
۴۴۱	فصل نهم: اصلاح نظام اداری در ایران

۴۴۱	۹-۱ مقدمه
۴۴۲	۹-۲ مبانی تئوریک مدیریت دولتی نوین
۴۴۵	۹-۳ کوچک سازی
۴۴۶	۹-۴ مفهوم کوچک سازی
۴۴۷	۹-۵ رویکردهای کوچک سازی
۴۵۱	۹-۶ تجربه مدیریت دولتی نوین
۴۵۷	۹-۷ کوچک سازی در ایران
۴۶۱	۹-۸ استراتژی های کوچک سازی دولت در ایران
۴۶۵	۹-۹ وزارت بهداشت و درمان و آموزش پزشکی
۴۶۶	۹-۱۰ سازمان بهزیستی کشور
۴۶۷	۹-۱۱ سازمان تربیت بدنی
۴۶۷	۹-۱۲ وزارت آموزش و پرورش
۴۶۷	۹-۱۳ وزارت کار و امور اجتماعی
۴۶۸	۹-۱۴ وزارت جهاد کشاورزی
۴۶۸	۹-۱۵ وزارت راه و ترابری
۴۷۵	منابع و مآخذ