

سرشناسه	: رادمند، محمد مهدی، ۱۳۴۳ -
عنوان و نام پدیدآور	: کنترل فتنه در مدیریت علوی / محمد مهدی رادمند.
مشخصات نشر	: قم: طلیعه سبز، ۱۳۹۲.
مشخصات ظاهری	: ۷۱ ص.
شابک	: ۹۷۸-۶۰۰-۶۰۵۵-۳۷-۴
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
یادداشت	: کتابنامه: ص ۷۱؛ همچنین به صورت زیر نویس.
موضوع	: فتنه و فتنه انگیزی - جنبه های مذهبی - اسلام
موضوع	: فتنه و فتنه انگیزی
موضوع	: اسلام - تبلیغات
رده بندی کنگره	: BP ۲۵۴/۱ ر ۹ ک ۱ ۱۳۹۱
رده بندی دیویی	: ۲۹۷/۶۵
شماره کتابشناس ملی	: ۲۷۳۶۳۴۳

کنترل فتنه در مدیریت علوی

نویسنده: دکتر محمد مهدی رادمند

ناشر: طلیعه سبز ۶۵۳۶ ۵۰ ۲ ۷۵۰

لیتوگرافی، چاپ و صحافی: چاپخانه مؤسسه پژوهش کتاب

نوبت چاپ: اول/ ۱۳۹۲

شمارگان: ۱۰۰۰

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۶۰۵۵-۳۷-۴

بهاء: ۳۰۰۰ تومان

حق چاپ برای مؤلف محفوظ است

کنترل فتنه در مدیریت علوی

www.ketab.ir

دکتر محمد مهدی رادمند

فهرست مطالب

۷	مقدمه
۸	روشهای کنترل بحران
۱۳	گام اول: پیش‌گیری از فتنه
۱۳	الف) آگاه‌سازی ارکان جامعه
۱۷	ب) آگاه‌سازی فتنه‌گران
۲۰	ج) جلوگیری از ایجاد انگیزه فتنه
۲۴	د) افشای عوام‌فریبی‌ها
۲۶	گام دوم: محدودسازی فتنه
۲۷	الف) از بین بردن زمینه فتنه
۲۹	ب) جلوگیری از ایجاد فتنه جدید
۳۳	ج) ارشاد فتنه‌گران
۳۶	د) ارشاد جامعه
۴۰	گام سوم: مبارزه با فتنه

- الف) آگاه‌سازی و اطلاع‌رسانی ۴۰
- ب) محدودسازی امکانات ۴۴
- ج) جدا کردن مردم از صف فتنه‌گران ۴۶
- د) پیکار و جنگ ۵۰
- گام چهارم: نابود کردن فتنه ۵۳
- الف) ارشاد و آگاه‌سازی ۵۴
- ب) نابودی کامل فتنه ۵۶
- مایه عبرت سازی فتنه‌گران ۶۱
- نتیجه‌گیری ۶۵
- منابع و مآخذ ۷۱

مقدمه

طبق تعریف مدیریت عبارت است از انجام کارها توسط دیگران.^۱ علم یا هنر مدیریت از پنج رکن اساسی تشکیل شده است که کنترل یکی از ارکان مذکور می باشد. سازمان از درون یا از بیرون با مشکلاتی مواجه می شود که مدیر هر لحظه تمام توان خود را باید صرف حل این مشکلات نموده و نهایتاً در راستای رسیدن به اهداف سازمانی باید کنترل امور سازمان را لحظه به لحظه در اختیار داشته باشد. در صورت تبدیل شدن مشکلات به زنجیره ای از مشکلات مرتبط و پی در پی سازمان با بحران مواجه می شود. به عبارت دیگر بحران عبارت است از مجموعه ناملازمات و کشمکش هایی که در درون سازمان بروز می کند و رسیدن سازمان به اهداف خود را با چالش های جدی مواجه می سازد این مشکل دارای سه ویژگی است:^۲

۱. حل المسائل مدیران، جان والش، انتشارات بنیاد مستضعفان، تیرماه ۷۳.

۲. همان، بخش کشمکش و بحران، صفحه ۱۴۵.

- ۱- بطور ناگهانی در تیم مدیریت سازمان چند دستگی پدید می‌آید.
- ۲- یک یا عده‌ای از افراد تیم از همکاری در جهت نایل شدن به اهداف سازمان خودداری می‌کنند.
- ۳- به جای انتقاد از مسائل انتقاد از افراد و خصومت‌های شخصی در سازمان بروز می‌کند.

فتنه حالت قاضی‌تر بحران است. طبق تعریف این لغت از ریشه «فَتَن» به معنی او را متعجب و شگفت‌زده کرد یا او را واله و حیران نمود برخاسته است. کلمه الفتنه به معنی گمراهی و کفر و رسوائی است که منجر به اختلال آراء و درگیری و جنگ بین مردم می‌شود.^۱

از لحاظ مدیریت فتنه مجموعه‌ای است از عوامل داخلی و خارجی موثر بر سازمان که با هدف تلاش کردن سازمان و توقف آن در رسیدن به اهداف خود سازماندهی می‌شود.

شاید بتوان فتنه را بحران سازماندهی شده با هدف براندازی سازمان تعریف کرد. برای مدیریت بحران سه روش اساسی در کتب علم مدیریت مورد توصیه و تاکید قرار می‌گیرد:^۲

روشهای کنترل بحران

- در علم مدیریت برای کنترل بحران سه روش معرفی شده است:
- ۱- روش انگلیسی: در این روش هدف یافتن راه‌حل مصالحه‌آمیز.

۱. المنجد، ترجمه مصطفی رستمی نیا، انتشارات صبا، پاییز ۸۷.

۲. حل المسائل مدیران، جان والش، ص ۱۴۶.