



حسابدار حقوق و دستمزد

مؤلفان:

اعظم حقیقت نژاد - نفیسه تقی زاده - ولی الہ حیدری

سرشناسه	:	حقیقت نژاد، اعظم، ۱۳۵۴ -
عنوان و نام پدیدآور	:	حسابدار حقوق و دستمزد کد استاندارد: ۳۹-۳۴/۱/۱۴ قابل استفاده برای - مهارت آموزان مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای... / مولفان مولفان اعظم حقیقت نژاد، نفیسه تقی‌زاده، ولی‌اله حیدری.
مشخصات نشر	:	تهران: سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، ۱۳۹۲.
مشخصات ظاهری	:	۱۶۰ص.
شابک	:	۹۷۸-۹۶۴-۱۵۳-۳۲۳-۸
وضعیت فهرست نویسی	:	فیا
یادداشت	:	کتابنامه: ص. ۱۴۹.
موضوع	:	حقوق و مزایا -- حسابداری -- راهنمای آموزشی.
موضوع	:	حقوق و مزایا -- حسابداری -- آزمونها و تمرینها
شناسه افزوده	:	تقی‌زاده، نفیسه، ۱۳۵۴ -
شناسه افزوده	:	حیدری، ولی‌اله، ۱۳۵۴ -
شناسه افزوده	:	سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور
رده بندی کنگره	:	۱۲۰۲ / ۹الف / HDF۹۲۷
رده بندی دیویی	:	۶۳۱/۲۱
شماره کتابشناسی ملی	:	۹۱۴۴۹۴

نام کتاب	:	حسابدار حقوق و دستمزد
مولفان	:	اعظم حقیقت نژاد - نفیسه تقی‌زاده - ولی‌اله حیدری
ناشر	:	سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور
صفحه‌آرایی و طراحی جلد	:	آتلیه طراحی ژینو - ۶۶۸۴۸۲۰۵
لیتوگرافی و چاپ	:	ژینو - ۶۶۸۴۸۲۰۵
شمارگان	:	۱۵۰۰ جلد
نوبت چاپ	:	اول - ۱۳۹۲
قیمت:	:	۶۵۰۰ تومان
شابک	:	۹۷۸-۹۶۴-۱۵۳-۳۲۳-۸

مرکز پخش:

شرکت تعاونی توزیع خاص کارکنان ستاد مرکزی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور
آدرس: خیابان آزادی نبش چهارراه خوش جنب درب ورودی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور





پیشگفتار ریاست سازمان

ارزشیابی مهارت کارآموزان و تعیین صلاحیت فنی و حرفه‌ای نیروی کار یکی از فعالیت‌های مهم و پرچالش سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای است که به جهت تنوع مخاطبین و گستردگی دوره‌های آموزشی همواره با پیچیدگی‌ها و ظرافت‌های خاصی مواجه بوده است. گروه‌های هدف سازمان شامل مهارت‌آموزان مختلف دوره‌های آموزشی سازمان در بخش دولتی، آموزشگاه‌های آزاد در بخش خصوصی و دانش‌آموزان هنرستان‌های کارودانش و غیرمقتضیان آزمون‌های ادواری که در بخش‌های مختلف صنفی و صنعتی فعالیت‌های اقتصادی شاغل هستند می‌شود که برای ورود به بازار کار و یا رسمیت‌بخشی آموخته‌های قبلی و تجربیات خود نیازمند تعیین صلاحیت فنی و ارزشیابی مهارت می‌باشند و این نیاز، همیشگی، مستمر و مادام‌العمر است.

در این راستا سازمان موظف به ارائه خدمات شایسته و درخور به آنان می‌باشد مضافاً اینکه تکالیف مندرج در ماده ۲۱ قانون برنامه پنجم توسعه اقتصادی، سیاسی، اجتماعی و فرهنگی که گسترش شایستگی حرفه‌ای در سطوح دانش، مهارت و نگرش برای کار در محیط واقعی، ارتقاء توانمندسازی سرمایه‌های انسانی و کاهش فاصله‌ی بین سطح شایستگی نیروی کار کشور با سطوح جهانی را مورد تاکید قرار می‌دهد، مسئولیت پاسخگویی سازمان را در مقابل این وظیفه خطیر سنگین تر نموده و سازمان را بر آن داشت تا در گام اول، در جهت تولید کتاب‌هایی متناظر با عناوین استانداردهای مهارتی و آموزش مشتمل بر درسنامه، پرسش‌های چهارگزینه‌ای همراه با پاسخ‌های تشریحی و نمونه آزمون‌های نظری و پروژه‌های عملی با همت و کوشش نیروهای متخصص و مجرب سازمانی خود اهتمام جدی ورزد و کمک و راهنمایی برای کلیه شرکت‌کنندگان عزیز در تمامی آزمون‌های سازمان باشد تا از رهگذر ارائه این الگوهای متقن و تدوین چهارچوب‌های ساختاری و محتوایی جهت سنجش و ارزشیابی در حوزه آموزش‌های مهارتی و فناوری و متعاقب آن ممیزی و بازنگری سوالات، طراحی سوالات جدید، طبقه‌بندی آن مطابق با وزن و اهمیت توانایی‌ها و ریز توانایی‌های استانداردهای مربوطه، کسب موفقیت برای کلیه مخاطبین تضمین گردد و در گام‌های بعدی با تولید کتاب‌های مشابه با کیفیت بهتر و با گسترش فزاینده دامنه دارندگان مدارک و گواهینامه‌های مهارتی در حوزه‌های مختلف شغلی، زمینه‌های استقرار نظام صلاحیت حرفه‌ای در کشور عملاً پدیدار و پایدار گردد.

سپاس بیکران پروردگار را که به انسان قدرت اندیشیدن بخشید تا به یاری این موهبت راه ترقی و تعالی را بییماید. گسترش و پیچیدگی فعالیت های اقتصادی و لزوم ایجاد اطلاعات دقیق و وسیع سیستم های مالی و مواجهه با خیل عظیم نیروی انسانی ابداع روش های نوین حسابداری و ایجاد سیستم جامع و یکپارچه حقوق و دستمزد را ضروری ساخته است.

براساس منویات مقاله معظم رهبری در سال تولید ملی، حمایت از کار و سرمایه ایرانی، ضرورت شناخت قوانین کار و تأمین اجتماعی و به تبع آن ارتباط تنگاتنگ سیستم های مالی با پرسنل موسسات و پاسخگویی به نیاز به حق ایشاء مبنی بر محاسبه و دریافت صحیح حقوق و برخورداری از مزایای قانونی نیروی کار و بر اساس خط مشی سازمان آموزش فنی و حرفه ای ما را بر آن داشت تا با تالیف این کتاب اصول و قوانین حقوق را در جهت حمایت از کار و نیروی کار به جوانان این مرز و بوم عرضه نماییم.

و برای نیل به این هدف متعالی با تالیف و آماده سازی قوانین مربوط به حقوق را بر اساس استاندارد مصوب سازمان آموزش فنی و حرفه ای در حرفه حسابداری، حقوق و دستمزد یادآور شده ایم که امیدواریم بتواند مورد استفاده علاقمندان، دانش پژوهان و اساتید محترم این حرفه قرار گیرد.

با وجود زحمات بسیار که برای تدوین این کتاب به عمل آمده است معتقدیم که کمال مطلوب جز با راهنمایی و مساعدت شما بزرگواران حاصل نخواهد شد. در پایان شایسته است از کلیه عزیزی که انتشار این کتاب مرهون تلاش و همت بلند آنان بوده است و همکاری و همراهی اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان قم به خصوص مرکز سنجش در آماده سازی آن قدردانی کرده و از کلیه اساتید محترم و صاحب نظران و کارشناسان حسابداری می خواهیم که ما را از راهنمایی های عالمانه و خردمندانه خود در جهت بهبود و ارتقاء مطالب بهره مند کنند.

EMAIL : Qptvti_chortke@yahoo.com

info@acch.ir

مؤلفین

۱۳۹۱

فصل ۱

توانایی تشخیص اصول و مفاهیم حسابداری مرتبط با حقوق و دستمزد ----- ۱

فصل ۲

توانایی تشخیص اجزای سیستم حقوق و دستمزد ----- ۱۱

فصل ۳

توانایی انجام تعدیلات و استنتاج صورتهای نهایی مالی طبقه‌بندی شده ----- ۲۱

فصل ۴

توانایی تنظیم لیست حقوق و دستمزد ----- ۳۵

فصل ۵

توانایی به‌کارگیری رایانه در محاسبات و تهیه لیست حقوق و دستمزد ----- ۵۵

فصل ۶

محاسبه حقوق و دستمزد در واحدهای تولیدی (حسابداری صنعتی) ----- ۶۱

آزمون‌های آزمایشی ----- ۷۷

آزمون‌های عملی ----- ۹۹

منابع ----- ۱۴۹