

مدیریت

انگیزه

حمید غلامی

انتشارات آفرین

سرشناسه	غلامی، حمید، ۱۳۲۵ -
عنوان و نام پدیدآور	مدیریت انگیزه / حمید غلامی
مشخصات نشر	همدان: آرژن، ۱۳۹۱.
مشخصات ظاهری	۱۵۰ ص.
شابک	978-600-93255-2-8
وضعیت فهرست نویسی	فیا
رده بندی کنگره	۱۳۹۱م ۴۸۷ غ B ۵۵۳۷ F
رده بندی دیویی	۱۵۳/۸
شماره کتابشناسی ملی	۲۹۷۳۲۲۶

انشارات آرژن

مدیریت انگیزه

نویسنده: حمید غلامی

ناشر: آرژن

چاپ و صحافی: چاپ و طرح امروز

نوبت چاپ: اول - ۱۳۹۱

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

قیمت: ۶۰۰۰۰ ریال

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۹۳۲۵۵-۲-۸

کلیه ی حقوق چاپ و نشر محفوظ است

فهرست مطالب

فصل ۱	۵
دانش کاربردی انگیزه	۵
سه اشتباه بزرگ در مورد انگیزه	۵
شکوه و شکایت همیشگی در انگیزه دانی	۵
انگیزه اغلب اشتباه تعبیر می شود	۶
انگیزه نتیجه یک فرایند است	۹
انگیزه عمومی و انگیزه خاص	۱۱
شرایط انگیزه خاص	۱۳
نیروی اراده شخصی	۲۰
توانایی ها و مهارت ها	۲۰
برنامه و مفهوم زندگی، زمینه های عملی و اهداف شما	۲۲
انگیزه با خود شکوفایی به نتیجه می رسد	۲۶
چگونه از نیروهایتان استفاده و پیشرفت کنید	۲۸
خودتان را بازسازی کنید	۳۶
در دیگران انگیزه ایجاد کنید	۳۷
نقشتان را آگاهانه ایفا کنید	۳۸
تدوین و برنامه ریزی اهداف چالش برانگیز	۴۱
اعتماد به نفستان را نمایان کنید	۴۵
فضای عملکرد و تصمیم گیری را برای کارکنان فراهم کنید	۴۷
به پیشرفت و توسعه کارکنانتان کمک کنید	۵۱
چگونه شرکت با انگیزه ای را طراحی کنید	۵۷
با جهت یابی و موقعیت یابی اهداف اقدام به عمل کنید	۵۷



- دستمزد و پاداش - چرا پول همه چیز نیست..... ۶۴
- مدل‌های حرفه‌ای انگیزه را ایجاد می‌کنند..... ۶۸
- در فرایند تغییرات مناسب برانگیخته شوید..... ۷۴
- برنامه‌های حفظ و نگهداری کارکنان را تدوین کنید..... ۸۱
- دیدگاه..... ۸۷
- فصل ۲..... ۸۹
- تمرین‌های مربوط به انگیزه..... ۸۹
- انگیزه را حرکت کنید..... ۹۰
- انگیزه خاص: اما برای چه؟..... ۹۱
- از هوش هیجانی تان استفاده کنید..... ۹۵
- آیا مقطع زمانی خود را می‌شناسید؟..... ۹۶
- خواستن: آمادگی و توانایی عملکرد را توسعه دهید..... ۱۰۰
- آیا می‌دانید خواسته تان چیست؟..... ۱۰۱
- چه چیزی شما را تشویق می‌کند؟..... ۱۰۹
- به کارکنان بازخورد و قدرشناسی بدهید..... ۱۱۳
- با توجه به تدوین و هماهنگی اهداف عمل کنید..... ۱۱۸
- توانستن: از بازدهی توانایی تان مطمئن باشید..... ۱۲۲
- شما به کدام صلاحیت‌ها و شایستگی‌ها نیاز دارید..... ۱۲۳
- چگونه می‌توانید صلاحیت‌هایتان را توسعه دهید..... ۱۲۶
- استعداد و توانایی‌های کارکنان خود را شناسایی و محاسبه کنید..... ۱۲۹
- آزادی عمل..... ۱۳۱
- چهارچوب عملکردتان را مشخص کنید..... ۱۳۱
- چگونه می‌توانید بر خودتان تأثیر بگذارید..... ۱۳۲
- مراحل موفقیت و خودشکوفایی..... ۱۳۶
- مثبت بیندیشید..... ۱۴۲