

موفقیت طراحان شاغل در محیط کار بیست و سه راه ساده برای اخراج شدن

نویسنده: اندی اپستاین

23 WAYS TO GET FIRED

Author: Andy Epstein

موفقیت طراحان شاغل در محیط کار

۲۳ راه ساده برای اخراج شدن

نویسنده: اندی اپستاین

ترجمه: گروه ترجمه داروگ بین الملل

ناشر: داروگ نو

چاپ نخست: زمستان ۱۳۹۰

شمارگان: ۱۵۰۰ نسخه

قیمت: ۱۲۰۰ تومان

چاپ: صنوبر

صحافی: سیمی ساز

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۹۱۵۴۰-۸-۱

سرشناسه	: اپستاین، اندی Epstein, Andy
عنوان و نام پدیدآور	: موفقیت طراحان شاغل در محیط کار: بیست و سه راه ساده برای اخراج شدن / نویسنده اندی اپستاین، ترجمه گروه ترجمه داروگ بین الملل.
مشخصات نشر	: تهران: داروگ نو، ۱۳۹۰.
مشخصات ظاهری	: ۲۲ ص.: محور (رنگی)، ۱۶×۱۲ سم.
شابک	: 978-600-91540-8-1
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
یادداشت	: کتاب حاضر ترجمه مقاله‌ای با عنوان "23 Ways to get fired" که بخشی از کتاب "50 Ways To Get Fired" نوشته همین نویسنده است.
عنوان دیگر	: بیست و سه راه ساده برای اخراج شدن.
موضوع	: کارسندان - اخراج - لطیفه، هجو و طنز
موضوع	: کار - لطیفه، هجو و طنز
موضوع	: موفقیت شغلی
شناسه افزوده	: انتشارات داروگ نو
رده بندی کنگره	: HF55۴۹/۵ ۱۳۹۰ ۲۸الف/الف
رده بندی دیویی	: ۶۵۸/۳۱۳
شماره کتابشناسی ملی	: ۲۶۴۶۵۲۶

به غیر از

روشی پستی تولید کارهای خلافت و

مؤثره و انجمنی برای مؤثر شدن طرحهای

مشارکت در محیط شرکت وجود دارد و رفتار و مهارت های

مشارکتی شما به عنوان یک طرح خوب، در موفقیت های شما طی

فرآیندی که مشغول به کار هستید، مهم است. بارها دیدیم که طرح های و

مشارکت های عالی به زودی خرد شده و شما به این دلیل که آداب معاشرت و طرز

رفتار کاری را نمی دانستید، بعضی از آنها در یکی از مقررات دانشمند بعضی ها نیست

به اجرای آنها مقاومت نشان می دادند و بعضی هم گلاً به قوانین اهمیت نمی دادند.

به هر حال این واقعیت که شما می توانید انتخاب کنید (یا نکنید) که خود را در رابطه با

مقررات، استانداردها و کارفرمایان چه طرز مطرح کنید خیلی بیشتر از مثلاً روش کاری

چرخنده های سیاست شرکت اهمیت دارد. این رفتارها گاهی برای روند خیلی

طرح های مؤثر در شرکت واقعاً حیاتی است.

برعکس، گاهی سیاست شرکت های بزرگ می تواند تعریف کننده خلافت و

پرمودری درست کاری و حتی مسائل انسانی شما و تیمتان باشد. گاهی

وقایع مختلفی و مقررات ظاهراً مساعی به پرمودری اینها را نشان می دهد

و زمانی که با مقررات قانونی شرکت ها را تأمین می کند

درست مثل اینکه شما از چشم آیس به این

سرزمین عجایب

نگاه کنید.

می‌توان حس کرد که جای رفتارها و

روال‌هایی که باید برایشان پاداش و یا تشبیه در نظر

گرفته شود کاملاً عوض شده است. در این صورت بهتر است

کمی تأمل کرده و روی خودتان تأکید کنید هرچند که این ممکن است

برخی رویکردهای روانی و بعد اخراج بیانجامد. هیچ شعاری، هیچ بیست و مقامی

آرزویشان را ندارد که ایده‌آل‌ها و باورهایشان را کنار بگذارند. برای ایستادن بر سر

باورهایشان راه و روش‌های موثر و البته راه‌های مخربی وجود دارند. بعضی از این

روش‌ها به شما قدرت می‌دهند تا خود، همکاران و محیط کارتان را دگرگون کنید. در

مقابل بعضی از این روش‌ها همکاران و مدیران بالادستان را عصبانی کرده و باعث اخراج

و یا حتی بدتر از آن اجبار به کار در محیطی که همه با شما دشمنی دارند، می‌شود. هدف

این کتاب پیشنهاد کردن استراتژی‌ها و تاکتیک‌هایی است که به شکل بدی‌ری و مصون

ماندن از عواقب کار کمک کند. برای همین من ۱۵ راه برای اخراج شدن - با این

آیند که شما سر کار انجامشان ندهید - معرفی کرده‌ام. البته اگر هدفشان این

است که بیرونتان کنند، حتماً امتحان کنید. بعد از آن ۸ راه گریز از راه‌های

قانون شکنانه‌ای که باعث موفقیت شما می‌شود را لیست کرده‌ام این

۸ مورد برای مواقعی طرح شده است که کارفرمای شما

بدون منظور، شرایطی را برای عدم موفقیت

شما ایجاد می‌کند.