

مباحثی در

سازمان و مدیریت

مؤلفان :

سید علی سیادت، حمیدرضا جعفری

سرشناسه	: جعفری، حمید رضا ۱۳۵۵
عنوان و نام پدیدآور	: مباحثی در سازمان و مدیریت / مؤلفان حمیدرضا جعفری، علی سیادت.
مشخصات نشر	: دانشگاه آزاد اسلامی (شهرکرد)، ۱۳۹۰
مشخصات ظاهری	: ۲۲۴ ص.
شابک	: ۴۰۰۰۰ ریال ۲-۲۷-۷۸۲۹-۹۶۴-۹۷۸
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
یادداشت	: کتابنامه : ص. ۲۲۳ - ۲۲۴.
موضوع	: سازمان
موضوع	: مدیریت
موضوع	: فرهنگ سازمانی
شناسه افزوده	: سیادت، سید علی، ۱۳۳۲
شناسه افزوده	: ازدر، محسن، ۱۳۶۱
شناسه افزوده	: کبیریان، سعید، ۱۳۴۹
شناسه افزوده	: دانشگاه آزاد اسلامی، واحد شهرکرد
رده بندی کنگره	: ۱۳۹۰ م ۷۲ ج ۳۷ HD
رده بندی دیویی	: ۶۵۸/۴
شماره کتابخانه ملی	: ۲۲۶۰۶۱۸



واحد شهرکرد

مباحثی در سازمان و مدیریت

حمیدرضا جعفری - علی سیادت -	پدیدآورندگان
محسن ازدر - سعید کبیریان	ناشر
دانشگاه آزاد اسلامی، واحد شهرکرد	نویت چاپ
اول	تاریخ نشر
۱۳۹۰	تیراژ
۱۰۰۰	تعداد صفحات
۲۲۸	لیتوگرافی
اسمان	قطع
وزیری	چاپ
دانیال	صحافی
پیمان	نظارت بر چاپ
دفتر خدمات چاپ و نشر	طرح جلد و صفحه آرایی
محمدعلی نریمانی	بهاء
۴۰۰۰ تومان	شابک
978-964-10-0447-9	

فهرست مطالب

فصل اول : سازمان و ساختار سازمانی

۹	مفهوم سازمان:.....
۱۳	ساختار سازمانی.....
۱۸	طراحی ساختار سازمانی.....
۲۰	ابعاد ساختار سازمانی.....
۲۲	انواع ساختار.....

فصل دوم: سیر تحول مدیریت

۳۷	مدیریت.....
۳۷	تعریف مدیریت.....
۴۲	مکتب مدیریت.....
۵۱	کارکردهای مدیریت.....
۵۲	مهارت‌های مدیران.....
۵۸	رهبری و مدیریت.....
۶۷	تنوعی‌های رهبری.....
۸۴	سبک‌های جدید رهبری.....

فصل سوم: جو و فرهنگ سازمانی

۹۴	جو سازمانی.....
۹۸	اندازه‌گیری جو سازمانی.....
۱۰۷	ابعاد جو سازمانی.....
۱۰۹	ابعاد فرهنگ سازمانی.....
۱۱۴	ویژگی‌های فرهنگ سازمانی.....

فصل چهارم : تصمیم‌گیری

۱۱۹	ماهیت تصمیم‌گیری.....
۱۲۰	الگوهای تصمیم‌گیری.....
۱۲۲	الگوی کلاسیک.....
۱۲۶	الگوی رفتاری.....

۱۳۲		سبک‌های تصمیم‌گیری
۱۳۶		آموزش تصمیم‌گیری برای مدیران آموزشی
۱۴۴		روش‌های تصمیم‌گیری مشارکتی

فصل پنجم : ارتباطات

۱۵۳		اهمیت ارتباط
۱۵۴		فرآیند ارتباط
۱۵۶		ارتباط غیر کلامی
۱۶۰		مسیر ارتباط
۱۶۶		شبکه‌های ارتباط
۱۷۴		موانع ارتباط
۱۸۰		راهکارهای حذف موانع ارتباط

فصل ششم : تغییر سازمانی

۱۸۹		سازمان به عنوان سیستم‌های باز
۱۹۲		عوامل ایجاد تغییر سازمانی
۱۹۵		مقاومت در برابر تغییر
۱۹۹		کاهش مقاومت در برابر تغییر

فصل هفتم : انگیزش

۲۰۶		انگیزش چیست
۲۰۷		نظریه‌های انگیزش
۲۰۷		نظریه سلسله مراتب نیازها
۲۰۸		تئوری X و تئوری Y
۲۰۹		تئوری بهداشت - انگیزش
۲۱۰		تئوری نوین انگیزش

۲۱۹		منابع
-----	-------	-------

پیشگفتار

رشد فزاینده جمعیت، پیشرفت سریع در علوم و تکنولوژی، پیچیده‌تر شدن فرآیند تولید، گسترش سازمانها، افزایش تقاضای اجتماعی برای آموزش و تحول در وظایف و رسالت سازمانها آموزشی و غیر آموزشی در اوایل هزاره سوم میلادی وظیفه بسیار بزرگتری را بر دوش همه تصمیم‌گیران اجتماعی بویژه مسئولان سازمانها قرار داده است.

کتاب حاضر با عنوان *مباحثی در سازمان و مدیریت در بردارنده برخی از مباحث اصلی برای آشنایی با کارکرد مدیران سازمانی* است. کتاب دارای هفت فصل شامل سازمان و ساختار سازمانی، مسیر تحول مدیریت جو و فرهنگ سازمانی، تصمیم‌گیری، ارتباطات، تغییر سازمانی و انگیزش است.

سه فصل از هفت فصل کتاب برگرفته از کتاب *Educational Administration* (concepts and practices) نوشته فردلوتیرگ و آلن اورنشتاین می‌باشد.