



ساختار سازمانی، طراحی سازمان و الگوهای سنتی، جدید و مجازی سازمان

بارویکروی کاربرد

جلد اول: ساختار سازمانی

دکتر اصغر عالم تبریز

سرشناسه	عالم تبریز، اصغر، ۱۳۳۴ -
عنوان و نام پدیدآور	ساختار سازمانی، طراحی سازمان و الگوهای سنتی، جدید و مجازی سازمان با رویکردی کاربردی/اصغر عالم تبریز.
مشخصات نشر	تهران: نقش گستران بهار، ۱۳۹۰.
مشخصات ظاهری	۳ ج. : جدول، نمودار.
شابک	۴۰۰۰۰ ریال ۶-۱۱-۶۳۲۹-۶۰۰-۹۷۸ : ج ۱.
وضعیت فهرست نویسی: فیپا	
یادداشت	کتابنامه.
مندرجات	ج ۱: ساختار سازمانی
موضوع	سازمان
موضوع	سازماندهی کارآمد
رده بندی کنگره	۱۳۹۰ ۱۷۲ع ۳۷/ HD
رده بندی دیویی	۶۵۸
کتابشناسی ملی	۲۵۳۱۷۹۴
تاریخ درخواست	۱۳۹۰/۰۱/۰۸
تاریخ پاسخگویی	۱۳۹۰/۰۸/۱۰
کد پیگیری	۲۵۳۰/۱۹

شناسنامه

عنوان کتاب: ساختار سازمانی، طراحی سازمان و الگوهای سنتی، جدید و مجازی سازمان
 با رویکردی کاربردی / جلد اول ساختار سازمانی
 تألیف: دکتر اصغر عالم تبریز
 ناشر: انتشارات نقش گستران بهار
 ویراستار: مهندس هاله عالم تبریز
 صفحه آرایشی و طرح روی جلد: زهرا رستمی
 تیراژ: ۲۰۰۰ نسخه
 نوبت چاپ: اول
 سال چاپ: ۱۳۹۱
 قیمت: ۴۰۰۰۰ ریال
 شابک: ۶-۱۱-۶۳۲۹-۶۰۰-۹۷۸
 تلفکس: ۸۸۷۲۰۳۲۳
 وبلاگ: Asgharalamtabriz.blogfa.com
 پست الکترونیکی: Asghar.alamtabriz@yahoo.com E.mail:

۱	پیش‌گفتار
	فصل اول: مبانی ساختار سازمانی
۹	۱- سازمان
۹	(۱) چرا سازمان‌ها مطالعه می‌شوند.
۱۰	(۲) سازمان چیست
۱۳	(۳) چرا سازمان‌ها ایجاد می‌شوند
۱۵	(۴) چرا سازمان‌ها اهمیت دارند
۱۶	۲- تفاوت سازمان و گروه
۱۶	۳- سازمان‌ها چگونه ایجاد می‌شوند
۱۹	۴- مطالعه سازمان از دیدگاه‌های مختلف
۲۵	فهرست منابع فصل اول

فصل دوم: تعاریف و ویژگی‌های ساختار سازمانی

۳۰	۱- ساختار سازمانی در اثنای قرن ۲۰
۳۲	۲- ساختار سازمانی سنتی یا کلاسیک
۳۳	۳- تعاریف‌های ساختار سازمانی
۴۱	۴- مؤلفه‌های اساسی ساختار سازمانی

۴۱	(۱) تقسیم کار
۴۳	(۲) هماهنگی
۴۸	۵- ویژگی‌های ساختار سازمانی مناسب و اثربخش
۵۱	۶- انواع ساختار سازمانی
۵۱	(۱) ساختار رسمی
۵۴	(۲) ساختار غیررسمی
۵۷	فهرست منابع فصل دوم
	فصل سوم: قاعده‌ها و یا ارکان ساختار سازمانی
۶۷	بخش یکم: طراحی شغل
۶۷	۱- رویکردهای طراحی شغل
۶۷	(۱) دیدگاه‌های متقدمان
۶۸	(۲) مدیریت علمی
۶۹	(۳) فورדיسم
۷۰	(۴) نهضت روابط انسانی
۷۱	(۵) دهه ۱۹۷۰
۷۱	(۶) دهه ۱۹۸۰
۷۲	(۷) دهه ۱۹۹۰ و چالش‌های آینده
۷۲	۲- تخصصی کردن شغل
۸۱	۳- ساماندهی رفتار (رسمیت)
۸۴	۴- آموزش و ارشاد
۸۵	۵- رویکردهای نوین طراحی شغل

۸۶	(۱) نهضت طراحی مجدد شغل
۹۶	(۲) نهضت مهندسی مجدد
۱۰۱	(۳) چابک سازی
۱۰۷	بخش دوم: طراحی فراساختار
۱۰۸	۱- گروه‌بندی واحدها
۱۰۸	(۱) نمودار سازمانی
۱۲۱	(۲) بنیادهای گروه‌بندی
۱۲۲	- گروه‌بندی بر بنیاد وظیفه‌ای
۱۲۶	- گروه‌بندی بر بنیاد بخشی (بازار)
۱۳۸	- گروه‌بندی مبتنی بر واحد تجاری استراتژیک
۱۳۹	- گروه‌بندی بر اساس پروژه یا طرح
۱۴۱	- گروه‌بندی بر بنیاد ماتریسی یا خراتنه‌ای
۱۴۷	۲- تجدید ساختار
۱۵۰	۳- سلسله مراتب اختیارات سازمانی و اندازه واحد
۱۵۱	(۱) انواع اختیار
۱۵۳	(۲) اندازه واحد و حیطه نظارت
۱۶۹	بخش سوم: پرداخت فراساختار
۱۷۱	۱- نظام‌های برنامه‌ریزی و نظارت
۱۷۲	۲- ابزارهای برقراری ارتباط
۱۸۱	بخش چهارم: طراحی نظام تصمیم‌گیری
۲۰۱	فهرست منابع فصل سوم
۲۰۹	کتابنامه

پیش‌گفتار

نگارنده با بیش از دو دهه تجربه تدریس تئوری‌های سازمان و مدیریت در مقطع‌های کارشناسی و کارشناسی ارشد در دانشگاه‌ها، مؤسسه‌ها، مراکز آموزش عالی و دوره‌های کوتاه‌مدت سازمان‌های دولتی و خصوصی با دو هدف نگارش کتاب حاضر را آغاز نمود.

هدف اول، کمبود کتاب مناسب برای پاسخگویی به نیازهای دانشجویان، کارشناسان و مدیران در بحث سازمان است. کلیه کتاب‌های موجود که توسط اساتید بزرگوار تحریر، تألیف و یا ترجمه شده‌اند بیشتر به بحث مدیریت عنایت داشته و این توجه در نام‌گذاری کتاب‌ها نیز مشهود است. نتیجه این امر، یکسان شدن محتوای مطالب دروس تئوری‌های مدیریت با تئوری‌های سازمان و مدیریت، طراحی سازمان و طراحی ساختار سازمانی است. شایان ذکر است، این نگرش در رفتار و عملکرد مدیران بخش‌های دولتی و خصوصی نیز قابل رؤیت است به طوری که آنها به بحث سازمان و طراحی آن کمترین توجه را دارند.

هدف دوم، کمبود کتاب کاربردی در زمینه ساختار و طراحی سازمانی خصوصاً در رابطه با سازمان‌ها بزرگ دولتی و خصوصی می‌باشد. از آنجا که نگارنده در طول سال‌های تدریس در آموزش‌های بلندمدت و کوتاه‌مدت، همیشه با مدیران عالی، میانی و پایه دولتی و خصوصی در ارتباط بوده، با نقطه‌نظرات و گله‌مندی آنها آشنایی کامل دارد.

کتاب حاضر جلد اول از مجموعه سه جلدی تحت عنوان "ساختار سازمانی، طراحی سازمان و الگوهای سنتی، مدرن و مجازی سازمان" است. جلد

دوم، با عنوان "طراحی سازمان" و جلد سوم، تحت عنوان "الگوهای سنتی، مدرن و مجازی سازمان" نامگذاری گردیده است.

عنوان فصل اول جلد اول، مبانی ساختار سازمانی است. در این فصل سازمان، دیدگاه‌های مختلف سازمان و مطالعه سازمان از دیدگاه مختلف مدیریتی مورد بررسی قرار می‌گیرند.

فصل دوم، به بررسی تعاریف و ویژگی‌های ساختار سازمانی می‌پردازد. ابتدا ساختار سازمانی در اثنای قرن ۲۰ و تعریف‌های ساختار و مؤلفه‌های اساسی ساختار سازمانی و سپس ویژگی‌های ساختار سازمانی مناسب و اثربخش و در ادامه انواع ساختار سازمانی مورد مطالعه قرار می‌گیرند.

فصل سوم، تحت عنوان قاعده‌ها و یا ارکان ساختار سازمانی آمده است. در این فصل، ابتدا طراحی شغل و سپس طراحی فراساختار، در ادامه پرداخت فراساختار و در نهایت طراحی نظام تصمیم‌گیری مورد بررسی قرار می‌گیرند. در انتهای این قسمت، از دخترم، مهندس هاله عالم‌تیریز، که مشوق و یاری‌دهنده در تألیف این کتاب بوده است تشکر و قدردانی می‌شود.