

نقش ادراک حمایت سازمانی بر سلامت روان شناختی،  
ادراک رشد و توسعه و کامیابی کارکنان

www.ketab.ir

تألیف و گردآوری:

نگار رضایی

|                         |                                                                                     |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| سرشناسه                 | : رضایی، نگار، ۱۳۷۴ -                                                               |
| عنوان و نام پدیدآور     | : نقش ادراک حمایت سازمانی بر سلامت روان‌شناختی، ادراک رشد و توسعه و کامیابی کارکنان |
| مشخصات نشر              | : تهران: موسسه آموزشی تالیفی ارشدان، ۱۴۰۰.                                          |
| مشخصات ظاهری            | : ۹۴ ص.                                                                             |
| شابک                    | : ۹۷۸-۶۲۳-۰۸-۲۷۰۴-۷                                                                 |
| وضعیت فهرست نویسی       | : فیپا                                                                              |
| موضوع                   | : کارکنان - ایران - بهداشت روانی                                                    |
|                         | : کارکنان - مدیریت                                                                  |
| رده بندی کنگره          | : HF۵۵۴۹/۵                                                                          |
| رده بندی دیویی          | : ۶۸۵/۳۱۵                                                                           |
| شماره کتابشناسی ملی     | : ۸۷۷۵۶۷۴                                                                           |
| اطلاعات رکورد کتابشناسی | : فیپا                                                                              |
|                         | Mental health – Iran Employees                                                      |
|                         | Personnel management                                                                |



مؤسسه آموزشی تالیفی ارشدان

نام کتاب: نقش ادراک حمایت سازمانی بر سلامت روان‌شناختی،

ادراک رشد و توسعه و کامیابی کارکنان

نگار رضایی

آموزشی تالیفی ارشدان

اول

اول ۱۴۰۱

www.irantypist.com

www.irantypist.com

۹۷۸-۶۲۳-۰۸-۲۷۰۴-۷

۱۰۰۰

www.arshadan.com

www.arshadan.net

۰۲۱۴۷۶۲۵۵۰۰

۵۰۰۰۰ تومان

■ نام کتاب:

■ تالیف و گردآوری:

■ ناشر:

■ ویرایش:

■ نوبت چاپ:

■ حروفچینی و صفحه‌آرایی:

■ طراح و گرافیکست:

■ شابک:

■ شمارگان:

■ مرکز خرید آنلاین:

■ مرکز بخش و توزیع:

■ قیمت:

پیشگفتار ناشر:

به نام ایزد دانا که آغاز و انجام از آن اوست

هرگز دل من زعلم محروم نشد      کم ماند زاسرار که مفهوم نشد  
اکنون که به چشم عقل در می نگرم      معلوم شد که هیچ معلوم نشد

ای دانای بی‌همتا، ای بخشنده‌ایی که ناخواسته عطا فرمایی و هر نیازمندی را به عدالت بی‌نیاز گردانی، مگر اینکه نالایق باشد و آن عنایت را به بازگونه از دست دهد. در عرصه پیشرفت تکنولوژی در هزاره سوم، هنوز نیاز بر مطالعه کتاب در کنار استفاده از منابع کامپیوتری و اینترنت احساس می‌شود. از این بابت خوشحالیم که می‌توانیم در جهت اعتلای علم، دانش و فرهنگ کشور قدمی هر چند کوچک برداریم.

و من الله التوفیق

دکتر شمس الدین یوسفیان  
مدیر مسئول انتشارات ارشدان

# فهرست مطالب

|    |                                                  |
|----|--------------------------------------------------|
| ۱۱ | فصل اول: مروری بر کلیات                          |
| ۱۳ | ۱-۱. مقدمه                                       |
| ۱۴ | ۲-۱. علت پرداختن به موضوع                        |
| ۲۱ | ۳-۱. ضرورت توجه به موضوع                         |
| ۲۲ | ۴-۱. تعاریف واژگان و اصطلاحات                    |
| ۲۲ | ۱-۴-۱. ادراک حمایت سازمانی                       |
| ۲۲ | ۲-۴-۱. سلامت روان شناختی محیط کار                |
| ۲۲ | ۳-۴-۱. ادراک سرمایه‌گذاری در رشد و توسعه کارکنان |
| ۲۳ | ۴-۴-۱. کامیابی کاری                              |
| ۲۵ | فصل دوم: سلامت روان شناختی محیط کار              |
| ۲۷ | ۱-۲. سلامت محیط کار                              |
| ۲۹ | ۲-۲. تعاریف سلامت روان شناختی محیط کار           |
| ۲۹ | ۳-۲. مدل‌های سلامت روان شناختی محیط کار          |
| ۳۲ | ۴-۲. مدل APA                                     |
| ۳۶ | ۵-۲. محیط کار به‌عنوان منبع سلامتی با استرس؟     |
| ۳۹ | فصل سوم: حمایت سازمانی ادراک شده و کامیابی شغلی  |
| ۴۱ | ۱-۳. نظریه‌های مربوط به حمایت سازمانی ادراک شده  |
| ۴۲ | ۲-۳. الگوی عوامل مؤثر بر حمایت سازمانی ادراک شده |

|    |                                                                                    |
|----|------------------------------------------------------------------------------------|
| ۴۳ | ۳-۳- ضرورت توجه به حمایت سازمان کارکنان                                            |
| ۴۴ | ۴-۳- راه‌های موفقیت در اجرای سرمایه‌گذاری روی کارکنان                              |
| ۴۵ | ۵-۳- چهار متغیر، کلید اصلی و اصول سرمایه‌گذاری روی کارکنان (حمایت سازمانی کارکنان) |
| ۴۵ | ۳-۵-۱- تعهد                                                                        |
| ۴۵ | ۳-۵-۲- برنامه‌ریزی                                                                 |
| ۴۶ | ۳-۵-۳- اقدامات                                                                     |
| ۴۶ | ۳-۵-۴- ارزیابی                                                                     |
| ۴۶ | ۶-۳- مزایای سرمایه‌گذاری روی کارکنان (حمایت کارکنان)                               |
| ۴۸ | ۷-۳- نقش مدیران ارشد در پرورش کارکنان (حمایت کارکنان)                              |
| ۴۹ | ۸-۳- کامیابی شغلی                                                                  |
| ۵۳ | ۹-۳- عوامل مؤثر بر کامیابی شغلی                                                    |
| ۵۵ | ۱۰-۳- نظریه‌های کامیابی شغلی                                                       |
| ۵۶ | ۱۱-۳- پیامدهای کامیابی شغلی                                                        |
| ۵۹ | فصل چهارم: مروری بر مطالعات مرتبط با موضوع                                         |
| ۶۱ | ۴-۱- مطالعات داخلی                                                                 |
| ۶۴ | ۴-۲- مطالعات خارجی                                                                 |
| ۶۶ | ۴-۳- خلاصه                                                                         |
| ۶۹ | فصل پنجم: نتیجه‌گیری و پیشنهادها                                                   |
| ۷۱ | ۵-۱- نتیجه‌گیری                                                                    |
| ۷۴ | ۵-۲- پیشنهادها                                                                     |
| ۷۷ | منابع                                                                              |
| ۸۷ | پیوست                                                                              |