

مدیریت منابع انسانی

(آنچه مدیران باید بدانند)

نویسنده

شاپور صالحی فرنگی

www.ketab.ir

- سرشناسه : صالحی فرگنی، شاپور، ۱۳۵۵ -
عنوان و نام پدیدآور : مدیریت منابع انسانی: (آنچه مدیران باید بدانند) / نویسنده شاپور صالحی فرگنی.
مشخصات نشر : تهران: دانشگاه کارآفرین، ۱۴۰۱.
مشخصات ظاهری : ۱۲۷ | ص.: مصور، جدول، نمودار (بخشی رنگی).: ۱۴/۵ X ۲۱/۵ س.م.
شابک : ۹۷۸-۶۲۲-۶۹۸۹-۴۳-۵
وضعیت فهرست : فیبا
نویسی
یادداشت : کتابنامه : ص. | ۱۲۷ |.
عنوان دیگر : آنچه مدیران باید بدانند.
موضوع : نیروی انسانی -- مدیریت
Manpower planning
رده بندی کنگره : HF5549/5
رده بندی دیویی : ۶۵۸/۳۰
شماره کتابشناسی : ۸۸۵۹۶۳۱
ملی
وضعیت رکورد : فیبا



مدیریت منابع انسانی (آنچه مدیران باید بدانند)

نویسنده : شاپور صالحی فرگنی

چاپ اول: ۱۴۰۱

ناشر: دانشگاه کارآفرین

قیمت : ۷۵,۰۰۰ تومان

شمارگان: ۱۰۰۰ جلد

صفحه آرا: عارفه داودی

ویراستار: نرگس سقازاده

تلفن انتشارات: ۰۲۱۸۸۴۵۵۲۴۶ - ۰۹۱۰۷۵۵۶۷۰۵

سفارش اینترنتی کتاب: WWW.Enun.ir

مقدمه نویسندہ

فضای کسب و کار پرتلاطم و غیرقابل پیش بینی، نیاز به داشتن مزیت رقابتی را از اهداف اصلی سازمان ها قرار داده است. سازمان ها برای رویارویی با تغییرات جدید و افزایش تاب آوری نیاز است که فراتر از سازگاری با تغییرات بیندیشند. جهت خلق مزیت رقابتی پایدار برای سازمان نیاز به گذار به سمت سازمان چابک و بهره ور است و این مهم بدون توجه به مهم ترین وجه سرمایه سازمان، یعنی سرمایه انسانی ممکن نیست. حوزه منابع انسانی دارای ابعاد بسیار متنوع و مهمی بوده و شناخت دقیق جایگاه فعلی و همچنین وضعیت مطلوب برای برنامه ریزی بسیار ضروری است. با توجه به ابعاد مختلف و تعدد فراپندها در این حوزه، ایجاد یکپارچگی و اولویت بندی برای حرکت به سمت تحقق استانداردهای این حوزه در تراز جهانی، کلیدی است. یکی از ملزومات سیستم های مدیریتی نوین در کلاس جهانی، آشنایی مدیران ارشد سازمان ها با مفاهیم مدیریت منابع انسانی است و با توجه به محدودیت های زمانی جهت مطالعه در این حوزه، در این کتاب سعی شده تا در کوتاه ترین زمان ممکن، مدیران را با مفاهیم اصلی این پارادایم آشنا کند، لذا مطالعه این کتاب به کلیه علاقه مندان حوزه مدیریت، پژوهشگران و مدیران ارشد توصیه می گردد. خواهشمند است هرگونه انتقاد یا پیشنهاد در خصوص کتاب حاضر را از طریق ایمیل enun.ac@gmail.com با ما در میان بگذارید.



شاپور صالحی فرگنی

فهرست مطالب	شماره صفحه
مدیریت منابع انسانی (HRM)	۱۱
تعریف مدیریت منابع انسانی	۱۲
سیستم مدیریت منابع انسانی	۱۳
از عوامل اثرگذار بر مدیریت منابع انسانی	۱۵
مدیریت منابع انسانی استراتژیک (SHRM)	۱۶
مدیریت استراتژیک منابع انسانی (HRSM)	۱۷
مفهوم حسابداری منابع انسانی	۱۷
جرخه مدیریت منابع انسانی	۱۸
عوامل مؤثر بر رضایت شغلی کارکنان	۲۰
بحث اهمیت کار (شغل)	۲۱
نسخه‌های سنجش کیفیت زندگی کاری	۲۲
سیر توسعه مدیریت منابع انسانی	۲۳
سیر توسعه جوامع	۲۵
مراحل توسعه مدیریت منابع انسانی	۲۶
دلایل جالبی شدن مدیریت منابع انسانی	۲۹
تجزیه و تحلیل شغل (کارشکافی) - (J.A)	۳۰
تعریف تجزیه و تحلیل شغل	۳۱
معرفی مدل‌های تحلیل شغل	۳۲
مراحل تجزیه و تحلیل شغل	۳۴
روش‌های جمع‌آوری اطلاعات در تجزیه و تحلیل شغل	۳۵
روش‌های ارائه اطلاعات، بر مبنای سلسله‌مراتب اطلاعات در تجزیه و تحلیل شغل	۳۷

۳۸	منابع جمع‌آوری اطلاعات برای تحلیل سغل
۳۸	کارکردهای جزئی و تحلیل سغل
۳۹	طراحی سغل
۴۵	تشخیص قدرت انگیزی سغل (MPS)
۴۷	برنامه‌ریزی نیروی انسانی
۴۷	تعریف برنامه‌ریزی نیروی انسانی
۴۷	ملاحظات برنامه‌ریزی
۴۸	فرایند برنامه‌ریزی نیروی انسانی (HRP)
۵۰	تعریف برنامه‌ریزی استراتژیک نیروی انسانی
۵۰	تعریف و تبیین مراحل برنامه‌ریزی نیروی انسانی
۵۱	مراحل طراحی HRIS
۵۲	تعریف مدیریت مسیر شغلی برنامه‌ریزی جایگزینی
۵۳	شرایط توفیق برنامه‌ریزی جایگزینی
۵۸	جذب و اسحقاده با کارمند یابی
۶۰	فرایند جذب و انتخاب
۶۶	روش‌های تعیین نایابی
۶۷	راه‌های افزایش کیفیت نتایج‌های استخدامی
۷۰	روش‌های تأمین نیروی انسانی
۷۳	تفاوت جذب با انتخاب
۷۴	مفهوم نسبدهی برستی
۷۵	آموزش (تواناسازی) کارکنان
۷۵	تفاوت کارآموزی و رشد و توسعه
۷۶	تعریف آموزش

۷۶	رابطه بین سطوح تغییر و میزان دشواری.....
۷۷	فرایند آموزش.....
۷۸	توضیح فرایند آموزش.....
۷۹	اصول یادگیری.....
۸۰	نظریه‌های مربوط به یادگیری.....
۸۴	روش‌های آموزش.....
۸۴	انواع روش‌های آموزشی.....
۹۰	اجتماعی سازی با جامعه‌پذیری با آشناسازی.....
۹۳	تعریف اجتماعی سازی.....
۹۴	مجموعه برنامه‌های اجتماعی سازی.....
۹۴	روش‌های اجتماعی سازی.....
۹۷	ارزیابی عملکرد.....
۹۹	تعریف ارزیابی عملکرد.....
۱۰۰	فرایند ارزیابی عملکرد.....
۱۰۲	روش‌های ارزیابی عملکرد.....
۱۱۰	دوره با زمان ارزیابی عملکرد.....
۱۱۴	حقوق و دستمزد.....
۱۱۴	مراحل مختلف طراحی سیستم حقوق و دستمزد.....
۱۱۵	روش‌های طبقه‌بندی و ارزشیابی مشاغل.....
۱۱۷	نظریات مربوط به حقوق و دستمزد.....
۱۲۱	طرح‌های تشویقی و گروهی.....
۱۲۲	یاداس.....
۱۲۷	منابع.....