

مدیریت استراتژیک سرمایه انسانی

نویسنده

ونکاتش گاناپاتی

مترجم

غلامرضا عدالتی اصفهانی



فهرست

- ۱- مدیریت سرمایه انسانی چیست؟..... ۹
- ۲- دامنه مدیریت سرمایه انسانی..... ۱۵
- ۳- نیاز به مدیریت سرمایه انسانی..... ۱۹
- ۴- مزایای رویکرد مدیریت سرمایه انسانی..... ۲۳
- ۵- مدیریت دانش و مدیریت سرمایه انسانی..... ۲۵
- ۶- تفاوت‌های میان مدیریت منابع انسانی و مدیریت سرمایه انسانی..... ۳۱
- ۷- دوراهی مدیریت سرمایه انسانی یا مدیریت منابع انسانی..... ۳۳
- ۸- منابع انسانی در سازمان‌های کوچک..... ۳۷
- ۹- روندها در مدیریت سرمایه انسانی..... ۴۱
- ۱۰- مدیریت استراتژیک سرمایه انسانی..... ۴۵
- ۱۱- مدیریت سرمایه انسانی در اقتصاد امروز..... ۵۳
- ۱۲- صفات رهبری در قرن بیست و یکم..... ۵۹
- ۱۳- آزمون درستی رهبری..... ۶۱
- ۱۴- آیا می‌توان رهبری را آموخت یا یاد گرفت؟..... ۶۳
- ۱۵- رهبری سوءاستفاده‌گرانه..... ۶۷
- ۱۶- رهبری و مدیریت تغییر..... ۷۱
- ۱۷- می‌توان در رأس تنها بود..... ۷۳
- ۱۸- رهبری سطح پنجم..... ۷۷
- ۱۹- رهبری نقطه اوج..... ۸۳
- ۲۰- رهبری خدمتگذارانه..... ۸۷
- ۲۱- مهارت مدیریت ذره بینی..... ۹۱
- ۲۲- قدرت واگذاری..... ۹۵
- ۲۳- مقدمه‌ای بر استخدام و گزینش..... ۹۷
- ۲۴- برنامه آشنایی شغلی..... ۹۹
- ۲۵- استخدام نوآوران در خرده فروشی..... ۱۰۱
- ۲۶- استخدام هوشمند در استارت‌آپ‌ها..... ۱۰۳
- ۲۷- هوش هیجانی بازبینی شده..... ۱۰۷
- ۲۸- بنگاه‌های کاریابی..... ۱۱۱
- ۲۹- استخدام افراد نخبه سفارشی..... ۱۱۵

- ۳۰- بررسی سوابق گذشته: یک ابزار موثر برای مدیران منابع انسانی..... ۱۲۱
- ۳۱- کاهش روحیه سازمان ها..... ۱۲۳
- ۳۲- آیا بازخورد ۳۶۰ درجه همیشه کار می کند؟..... ۱۲۵
- ۳۳- نسل هزاره: آیا نظریه مازلو هنوز معتبر است؟..... ۱۳۱
- ۳۴- مدیریت جبران خسارت و تعادل پرداخت..... ۱۳۳
- ۳۵- یک رئیس خوب، حقوق خوب یا رشد شغلی..... ۱۳۷
- ۳۶- همکاری با دشمن دوست نما در محیط کار..... ۱۴۱
- ۳۷- مدیریت برداشت در سازمان ها..... ۱۴۵
- ۳۸- روایت کننده های داستان..... ۱۴۷
- ۳۹- ۵ نکته: آیا باید شغل خود را ترک کنید؟..... ۱۵۱
- ۴۰- نوشتن یک رزومه حرفه ای..... ۱۵۳
- ۴۱- آیا برای یک مصاحبه آماده هستید؟..... ۱۵۹
- ۴۲- صلاحیت های برنامه ریزی شغلی..... ۱۶۳
- ۴۳- مدیریت استعداد..... ۱۶۷
- ۴۴- تفاوت های بین HCM و مدیریت استعداد..... ۱۷۳
- ۴۵- بازتعریف مدیریت استعداد..... ۱۷۵
- ۴۶- منفعت های کاری، موز، استعداد..... ۱۷۹
- ۴۷- غنی سازی شغلی، گسترش شغلی..... ۱۸۱
- ۴۸- استرس شغلی..... ۱۸۳
- ۴۹- مشاوره معکوس..... ۱۸۷
- ۵۰- کارکنان درگیر چگونه برتر از بقیه باشند!..... ۱۹۵
- ۵۱- سر و کار داشتن با نسل هزاره..... ۱۹۷
- ۵۲- نیاز به ابقا مختصان فصلی..... ۱۹۹
- ۵۳- زمانی که استعداد به یک مسئولیت تبدیل می شود..... ۲۰۱