

تفسیر قانون کار

www.ketab.ir

مؤلف

احمد ملکی

(مدیر مؤسسه حقوقی و داوری داخلی و بین المللی)

سرشناسه	: ملکی، احمد، ۱۳۵۲-
عنوان قراردادی	: ایران. قوانین و احکام
عنوان و نام پدیدآور	: تفسیر قانون کار / مولف احمد ملکی؛ ویراستار حسین صبوری آبریز.
مشخصات نشر	: تبریز: آزادی قلم، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری	: ۱۲۸ ص.؛ ۱۱×۱۷ س.م.
شابک	: ۴۵۰۰۰۰ ریال ۹۷۸-۶۲۲-۷۹۴۷-۱۳-۷
وضعیت فهرست نویسی	: فبیا
موضوع	: روابط کارگر و کارفرما - قوانین و مقررات - ایران Industrial relations - Law and legislation - Iran کار و کاریگری - قوانین و مقررات - ایران Labor laws and legislation - Iran
رده بندی کنگره	: KMH127
رده بندی دیویی	: ۳۴۴/۵۵۰۱
شماره کتابشناسی ملی	: ۸۷۰۰۷۱۲

عنوان کتاب:	تفسیر قانون کار
مؤلف:	احمد ملکی
ناشر:	انتشارات آزادی قلم
ویراستار:	حسین صبوری آبریز
نوبت چاپ:	چاپ اول - پاییز ۱۴۰۰
شمارگان:	۱۰۰۰ نسخه
شابک:	۹۷۸-۶۲۲-۷۹۴۷-۱۳-۷
قیمت:	۴۵۰۰۰ تومان

آدرس اینترنتی: www.azadighalam.ir سایت فروشگاه: www.azadighalambook.ir

تلفن مرکز پخش: ۰۹۹۰۱۳۰۸۷۹۰

تلگرام: @azadighalam-pub

اینستاگرام: @azadighalam

فهرست مطالب

فصل اول: تعاریف و اصول کلی	۹
الف: تعریف حقوق کار	۹
ب: کارگر کیست؟	۱۱
ج: دامنه شمول قانون کار ایران	۱۳
د: کارفرما	۱۵
۱. اهمیت تشخیص و تعیین کارفرما	۱۵
ه: روش متداول مراجع رسیدگی به هنگام صدور رأی	۱۶
چ: کارگاه	۱۸
فصل دوم: قرارداد کار	۲۱
الف: تعریف قرارداد کار	۲۱
ب: انواع قرارداد کار	۲۲
۱. قراردادهای استخدام	۲۲
۲. قراردادهای پرمخاطب در کسب و کار	۲۸
ج: شرایط اساسی در انعقاد قرارداد کار	۳۰
۱. قصد و رضایت طرفین قرارداد کار	۳۰
۲. اهلیت طرفین قرارداد کار	۳۱
۳. مشروعیت جهت قرارداد	۳۲
۴. معین بودن موضوع قرارداد	۳۳
د: حسن انجام کار در قرارداد	۳۷
ه: تعلیق قرارداد کار	۳۸
۱. تعلیق قرارداد به دلیل وضعیت کارگر	۳۹
۲. تعلیق قرارداد کار به دلیل وضعیت کارگاه	۴۰

چ:	شرایط خاتمه قرارداد کار	۴۱
خ:	چند نکته کلیدی در تنظیم قرارداد کار	۴۶
	قرارداد کار کتبی باشد	۴۷
۱.	تعیین مرجع حل اختلاف بین طرفین قرارداد	۴۸
۲.	قراردادهای کار سفید امضا نباشد	۴۹
۳.	ذکر شرایط و ضوابط عمومی	۴۹
خ:	سخن آخر	۵۰
	فصل سوم: شرایط کار	۵۳
الف:	حق المسعی	۵۳
۱.	تقسیم بندی مزد بر حسب نوع مزد	۵۴
۲.	تقسیم بندی مزد از نظر چگونگی تعیین آن	۵۵
ب:	ساعات کار	۶۰
۱.	بر حسب نوع کار	۶۰
ج:	تعطیلات و مرخصی ها	۶۶
۱.	تعطیل هفتگی	۶۶
د:	شرایط کار زنان و کودکان و نوجوانان	۷۰
۱.	کار اطفال و نوجوانان	۷۰
۲.	کار زنان	۷۲
	فصل چهارم: حفاظت فنی و بهداشت کار	۷۵
الف:	کلیات	۷۵
ب:	هدف	۷۵
ج:	تکالیف	۷۶
۱.	بازرسی عمومی	۷۶

۲۶	۲. بازرسی موردی.....
۷۷	۳. بازرسی در راستای اجرای ماده ۸۷ قانون کار.....
۷۷	۴. بررسی نقشه ساختمانی کارگاه ها.....
۷۸	۵. تحقیق پرونده های هیات های تشخیص و حل اختلاف
۷۸	۶. کمیته های حفاظت فنی و بهداشت کار.....
۷۸	۷. بررسی صلاحیت شرکتهای خدماتی.....
۷۹	۸. مشاغل سخت و زیان آور.....
۸۰	۹. آموزش.....
۸۱	۱۰. بررسی حوادث.....
۸۲	۱۱. درخواست تعطیل یا رفع تمام یا قسمتی از کارگاه ها.....
۸۲	۱۲. معرفی متخلفین از موازین قانونی.....
۸۳	۱۳. راهنمایی کارفرمایان.....
۸۳	۱۴. صدور ابلاغیه.....
۸۴	۱۵. حضور در مراجع قضائی و انتظامی.....
۸۴	۱۶. مکاتبات.....
۸۷	فصل پنجم: آموزش و اشتغال.....
۸۷	الف: کارآموزی.....
۹۱	ب: اشتغال.....
۹۳	ج: اشتغال اتباع بیگانه.....
۹۷	فصل ششم: تشکل های کارگری و کارفرمایی.....
۹۸	الف) انجمن های اسلامی.....
۹۹	ب) انجمن های صنفی کارگران و کارفرمایان.....
۱۰۰	ب) شورای اسلامی کار.....

۱۰۱.....	۱. وظایف و اختیارات شورای اسلامی کار.....
۱۰۳.....	فصل هفتم: مذاکرات و پیمان‌های دسته جمعی کار.....
۱۰۹.....	فصل هشتم: خدمات رفاهی کارگران.....
۱۱۳.....	فصل نهم: مراجع حل اختلاف.....
۱۱۴.....	الف: حل اختلاف فردی.....
۱۱۵.....	ب: صلاحیت مراجع حل اختلاف.....
۱۱۵.....	۱. مراحل رسیدگی به اختلاف در قانون کار.....
۱۱۶.....	۲. چگونگی رسیدگی هیأت تشخیص.....
۱۱۷.....	۳. ترکیب هیأت حل اختلاف.....
۱۱۸.....	۴. اجرای آرای قطعی مراجع حل اختلاف کار.....
۱۲۱.....	۵. آیین رسیدگی به اختلافات جمعی.....
۱۲۳.....	فصل دهم: شورای عالی کار.....
۱۲۳.....	الف: کلیات.....
۱۲۳.....	ب: ساختار شورای عالی کار.....
۱۲۵.....	ج: وظایف شورای عالی کار.....
۱۲۵.....	۱. تعیین حداقل حقوق کارگران.....
۱۲۵.....	۲. حمایت از کارگران.....
۱۲۷.....	۳. هیأت‌های حل اختلاف کارگر و کارفرما.....
۱۲۸.....	۴. موارد معافیت از قانون کار.....