



عنوان کتاب:

بازی‌ها، محیطی که رهبران اقتصادی می‌سازند

نویسنده:

رضا ج. طباطبایی

بهار ۱۴۰۱

سرشناسه: طباطبایی، جواد، ۱۳۶۸-

عنوان و نام پدیدآور: بازی‌ها، محیطی که رهبران اقتصادی می‌سازند / نویسنده: رضا ج. طباطبایی

مشخصات نشر: قوچان، یادگار عمر، ۱۴۰۱، ۰۹۱۵۸۸۶۵۳۶۷؛

مشخصات ظاهری: وزیری، ۱۵۳ صفحه

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۷۳۴۶-۳۹-۸

وضعیت فهرست‌نویسی: فیا

موضوع: (۱) رهبری، Leadership

رده بندی کنگره: HD۵۷/۷

رده بندی دیوئی: ۶۵۸/۴۰۹۲

شماره کتابشناسی ملی: ۸۷۳۴۲۷۶

عنوان: بازی‌ها، محیطی که رهبران اقتصادی می‌سازند

تألیف: رضا جوادزاده طباطبایی

ناشر: انتشارات یادگار عمر (www.pubook.ir) - ۰۹۱۵۸۸۶۵۳۶۷

طراح جلد و ویراستار: سعید طاهری (@taheridigitalprinting)

چاپ و صحافی: طاهری

تیراژ: ۵۰۰ نسخه

چاپ: اول - ۱۴۰۱

قیمت: ۵۵۰۰۰۰ ریال

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۷۳۴۶-۳۹-۸



جهانبینی و دید وسیع کمک می‌کند تا بتوان اندیشه‌های بزرگ را پرورش و بتوان کسب و کار و سازمانی گسترده و با دوام را تشکیل داد. این کتاب در یکی از سخت‌ترین دوران‌هایی که تجربه کرده‌ام نوشته شده است؛ شرایط سخت و باورنکردنی‌ای که انتظار نمی‌رفت در چنین دوران تاریخی و با این اندازه گسترش علم و فرهنگ بتواند اتفاق بیفتد. اتفاقاتی که در سطوح بالای سازمانی تا سطوح خانوادگی در جریان می‌افتند که شاید بتوان پاسخ علت و راه حل آن اتفاقات را در شرایط محیطی یا چیزی که در این کتاب، با عنوان جوّ و روح محیط از آن یاد شده، پیدا کرد.

گویی سفر در زمان همیشه ساده بوده است. جوامعی و افرادی هنوز طبق الگوهای باستانی و غریزی پیش می‌روند؛ جوامع و سازمان‌هایی که با شرایط روز هدایت می‌شوند و حتی سازمان‌هایی که چنان در آینده سیر می‌کنند که افراد کمی قادر به درک آنها یا استفاده از محصولاتشان هستند. با سفر به نقاط مختلف جهان، گاهی ورود به بخش‌های مختلف یک سازمان، چنین شرایطی را حس می‌کنم. زیبایی در این است که همه کنار هم با هم در تعامل اند و از یکدیگر بهره می‌برند و دنیای امن و سالمی را می‌سازند.

وجود رهبران در جوامع نظیر سازمان‌ها یا حتی خانواده باعث می‌شود که محیطی امن و سالم ساخته شود و علاوه بر افزایش سطح رفاه و کارایی، دوام آن سازمان یا جامعه، بیشتر باشد.

این کتاب را تقدیم به پدرم می‌کنم؛ زیرا که به خاطر او بود تا مفهوم رهبری را درک کردم و در این مسیر قرار گرفتم. صنعت مردان بزرگی که باعث

گسترش جوامع شدند و اگر روزهای شکوفایی از تاریخ می‌شناسیم به خاطر تلاش
آنان بوده است.

رضا جوادزاده طباطبایی

بهار ۱۴۰۱

www.ketab.ir

فهرست مطالب

بخش نخست: معرفی و آشنایی کلی با محیط و رهبر	۱۱
فصل یکم: مقدمات مبحث رهبری	۱۲
مقدمه	۱۳
جوّ محیط و اثر آن در رفتار افراد	۱۶
فصل دوم: عمیق‌تر درون یک محیط	۲۰
مقدمه	۲۱
بررسی نمونه از مسئله‌ی جوّ در محیط آموزشی	۲۲
اثربخیزی و اثرگذاری رفتار افراد بر یکدیگر	۲۳
چالش دوراهی برای رهبران	۲۴
قدرت پیروان بر رهبران	۲۴
اهرم‌های و سنجه‌های هدایتگر و اثر آن در بهبود کیفیت زندگی	۲۵
انگیزه‌ها و واکنش‌های اجتماعی	۲۷
اثر هاله‌ای و فراگیری یک درک بر سایر رفتارها	۲۸
نانوشته‌های جامعه	۲۹
لازمه حمایت درونی و بیرونی	۳۰
فصل سوم: نمونه‌ای از خلق یک محیط	۳۱
مقدمه	۳۲
دیدگاه اقتصادی و کارآفرینی	۳۵

۳۸	بخش دوم: کلیات محیط رهبر
۳۹	فصل چهارم: بازی‌های درون یک محیط
۴۰	مقدمه
۴۵	جمع‌بندی این فصل
۴۸	فصل چهار و نیم: اجزای بازی‌ها
۴۹	مقدمه
۴۹	ایده
۵۱	قواعد و قوانین
۵۱	نقش‌ها
۵۲	بازیکن‌ها
۵۲	داور
۵۳	رسانه
۵۴	اجتماع
۵۵	بازارها
۵۶	اخلاق، جزء لاینفک بازی‌ها
۵۷	مفهوم برد و باخت
۵۹	نتیجه‌ی بازی
۶۰	تجربه
۶۱	اثرات فراگیر

فصل پنجم: روحیه و فضای حاکم بر محیط (جو)	۶۳
مقدمه	۶۴
بخش ۳: ساخت محیط رهبری	۶۸
فصل ششم: ایجاد و حفظ یک محیط	۶۹
مقدمه	۷۰
ایجاد جو توسط نفر اول	۷۰
ایده و مانیفست	۷۴
رهبر جانبی	۷۵
فساد	۷۶
آینده گسترش پذیری	۷۶
تلفیق بازی‌ها، مزایا و معایب	۷۶
اتفاقات پیش‌بینی نشده در بازی‌ها	۷۸
تجربیات بازی دیگران	۸۰
مدیریت خُرد	۸۱
جامعه تحت هدایت رهبر	۸۳
بنیانگذاران	۸۴
حامیان	۸۴
افراد اضافی	۸۵
افراد سمی	۸۵

۸۸	 رسانه و تبلیغات
۹۱	 ساخت جامعه
۹۳	 محیط (جو) و تصمیم‌گیری
۹۵	 فصل هفتم: شکل‌گیری بازی‌ها
۹۶	 مقدمه
۹۶	 مؤسّسین
۹۶	 ایده و اهداف
۹۷	 نقش‌ها
۹۷	 قواعد
۹۸	 قوانین
۹۹	 چارچوب
۱۰۱	 مربی، قاضی و الگوها
۱۰۵	 سرمایه‌گذاران
۱۰۵	 بازیگران
۱۰۸	 داوطلب‌ها
۱۰۹	 بازیگران حاشیه‌ای
۱۱۲	 سپردن نقش‌ها به بازیگران متناسب با نقش
۱۱۴	 مسئله اخلاق
۱۱۸	 تصمیم‌گیری

۱۲۲.....	ذی نفعان
۱۲۶.....	حمایت اجتماعی
۱۲۸.....	نقش محققان
۱۳۰.....	جمع‌بندی فصل هفتم
۱۳۱.....	فصل هشتم: بهره‌وری
۱۳۲.....	مقدمه
۱۳۴.....	مسابقات و جشن‌ها
۱۳۴.....	خلاقیت
۱۳۸.....	خلاقیت زیرمجموعه‌ها
۱۳۹.....	توجه به چارچوب‌ها و اهداف
۱۴۰.....	الزامات مجموعه‌ها
۱۴۲.....	فصل نهم: کیفیت کارکرد افراد در مجموعه‌ها
۱۴۳.....	مقدمه
۱۴۳.....	حمایت
۱۴۵.....	افراد چند بُعدی از نظر هوش و استعداد
۱۴۶.....	شانس برابر اجتماعی
۱۴۸.....	رفاه برابر
۱۵۰.....	زیرمجموعه‌ها: سازمان‌های درون سازمانی
۱۵۱.....	در پایان