

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

ویژگی های کار آفرینان:

سازگار و منعطف و بزرگی هشتم

فردین شورج - هادی مورخ

انتشارات راهان سخن

www.ketab.ir



آدرس: تهران خیابان انقلاب - خیابان ۱۲ فروردین

تلفن: ۰۹۳۶۵۹۵۶۰۶۸

ویژگی های کارآفرینان:

سازگار و منعطف و بزرگی هشتم

نویسنده: فردین شوریج - هادی شوریج

ویرایش: مسعود عزیزی / طراح جلد

شابک: ۳-۶۹-۶۷۱۴-۶۲۲-۹۷۸

شابک دوره: ۴-۶۲-۶۷۱۴-۶۲۲-۹۷۸

انتشارات: تهران رلمان پخش

نوبت چاپ: یکم، زمستان ۱۴۰۰

چاپ: مهرگان

تیراژ: ۱۰۰ عدد

نرخ: ۶۱۰۰۰ تومان

تمام حق و حقوق این کتاب برای مؤلف محفوظ می

مقدمه :

یک کارآفرین موفق کسی است که بتواند خودش را با شرایط پیش آمده وفق دهد. از این رو، سازگاری و انعطاف‌پذیری دو ویژگی مهم و ضروری کارآفرینی به شمار می‌آید. فرد کارآفرین معمولاً با افراد بسیاری در ارتباط است و اگر نتواند اصل سازگاری و انعطاف‌پذیری را در رفتار خودش رعایت کند، نمی‌تواند کاری از پیش ببرد و در حریفه خود موفق باشد. لازمه تبدیل شدن به یک کارآفرین موفق این است که فرد بتواند درک صحیحی از هم تیمی‌های خود داشته باشد و برای رسیدن به اهداف مشترک با آنها تعامل کند. داشتن رفتارهای سازگار و انعطاف‌پذیر در کارآفرین سبب می‌شود که تعارضات داخل تیم به حداقل برسد.

انعطاف (۱) داشتن در فعالیتهای کارآفرینی یک مهارت نرم ضروری برای جعبه ابزار کارآفرینان است. کارآفرینان باید علاوه بر مهارت‌های فنی و تکنیکی، مجموعه‌ای از مهارت‌های نرم را هم برای رسیدن به موفقیت در خود تقویت کنند. شاید بسیاری از مدیران، اهمیت انعطاف در کارآفرینی را فقط به موقعیت‌های غیرمنتظره محدود بدانند. ممکن است این‌طور تصور شود که انعطاف‌پذیری، تنها زمانی به کار می‌آید که کسب‌وکار، تحت تأثیر تغییرات بزرگ و ناگهانی قرار بگیرد. اما چنین مهارتی، حتی در

موقعیت‌هایی هم که به نظر می‌رسد اوضاع مرتب است و همه چیز طبق برنامه پیش می‌رود، یک قابلیت بسیار مهم به شمار می‌رود.

انعطاف‌پذیری یکی از مهم‌ترین نیازهای یک مدیر حرفه‌ای است که در این کتاب همراه با ضرورت سازگاری به آن پرداخته می‌شود.

تعریف انعطاف‌پذیری در مدیریت (۲)

انعطاف‌پذیری به مقدار حرکت دور یک محور گفته می‌شود. به عبارت دیگر، حداکثر دامنه حرکتی هر مفصل که قادر به حرکت باشد، انعطاف‌پذیری نامیده می‌شود. مثل مفصل زانو که محل اتصال استخوان‌های ران و درشت‌نی پا است. ولی بهترین تعریف عبارت است از دامنه حرکتی ممکن پیرامون یک مفصل معین یا گروهی از مفاصل.

انعطاف‌پذیری در مدیریت، یکی از مهمترین توانایی‌های یک مدیر موفق، انعطاف‌پذیری در مدیریت است. مدیر مدام با تغییرات مختلف در محیط کار خود روبرو است و گاهی ناگزیر به تغییر در رویه‌ها و استانداردهای معمول می‌باشد. در این میان کارمندان هم مقاومت‌های خودشان را دارند و داشتن انعطاف‌پذیری در برخورد با آنها هم خود یک مهارت است و نمی‌توان با آنها مبارزه کرد. درک این موضوع که ممکن است در برخی موارد واقعا حق با آنها باشد

برای برخی مدیران بسیار سخت است. ذکر این نکته ضروری است که تحلیل امور و مسائل معمولاً مشکل به نظر میرسند، عادت به راه حل های قدیمی در همه وجود دارد. اما نکته مهم این است که عادت کردن مدیر به راه حل های قدیمی باعث میشود که مسائل و مشکلات سازمان همیشه مشکل باقی بمانند در صورتی که گاهی با یک خلاقیت ساده و تغییر راه حل ها میتوان مسائل بسیاری را حل کرد.

انعطاف پذیری در مدیریت

انعطاف پذیری یک کارآفرین یکی از مهمترین توانایی های یک مدیر و کارآفرین موفق است. مدیران مدام با تغییرات مختلف در محیط کار خود روبرو هستند و گاهی ناگزیر به تغییر در رویه ها و استانداردهای معمول می باشند. مدیران انعطاف پذیر از لحاظ تجربه غنی هستند چون تجارب جدید را می پسندند و علاقمندند آنها را آزمون و تجربه کنند. آنها مایل به پذیرش عقاید جدید و غیر متعارف بوده و برای شنیدن و بررسی نظرات و اندیشه های نو تمایل