
مهارت‌های مدیریت با نگاه سازمانی

www.ketab.ir

نویسنده:

حمیدرضا الیکائی نژاد

ویراستار: نازنین امیری

بازخوان نهایی: حامد الیکائی نژاد

سرشناسه	:	الیکائی نژاد، حمیدرضا، ۱۳۶۹-
عنوان و نام پدیدآور	:	مهارت‌های مدیریت با نگاه سازمانی/نویسنده حمیدرضا الیکائی نژاد.
مشخصات نشر	:	تهران: ندای کارآفرین، ۱۳۹۹.
مشخصات ظاهری	:	۱۴۴ص: مصور.
شابک	:	978-600-482573-3
وضعیت فهرست نویسی	:	فیا
موضوع	:	مدیریت
موضوع	:	Management
موضوع	:	مدیران -- اخلاق حرفه‌ای
موضوع	:	Executives -- Professional ethics
موضوع	:	سازمان
موضوع	:	Organization
رده بندی کنگره	:	۳۷HD
رده بندی دیویی	:	۶۵۸
شماره کتابشناسی ملی	:	۶۱۹۳۹۷۶



تهران، خیابان انقلاب، خیابان فخررازی، نبش کوچه انوری، پلاک ۲۹
 تلفن: ۶۶۴۰۲۷۲۲ - www.NedayeKarafarin.ir

مهارت‌های مدیریت با نگاه سازمانی

حمیدرضا الیکائی نژاد

صفحه‌آرا: اکرم ملک نژاد- طراح جلد: رضا کاوه

نوبت چاپ: اول، ۱۳۹۹ - شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

قیمت: ۲۸۵۰۰ تومان

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۴۸۲-۵۷۳-۳

فهرست مطالب

۱۱	مقدمه
۱۲	نگاه سازمانی
۱۷	فصل اول: تعریف
۱۸	مدیریت علم است یا هنر
۲۳	ضرورت و اهمیت مدیریت در اسلام
۲۳	تشیع و ضرورت مدیریت
۲۴	مدیریت تکلیف است نه حق
۲۹	فصل دوم: مهارت‌ها و قابلیت‌هایی که مدیران می‌توانند در خود ایجاد نمایند
۳۰	تعیین ارزش‌ها
۳۳	مشکلات را شکلات کنید
۳۷	دوازده اصل اثبات‌شده برای رسیدن به اوج عملکرد
۳۸	نگرش و باورهای مثبت
۴۷	هنر بیان
۴۸	۴ نکته مهم برای خوب سخن گفتن
۴۸	مهارت
۴۹	چطور می‌توان یک سیاستمدار شد
۵۱	مراحل
۵۳	هشدارها
۵۳	رازهای شکست
۵۹	فصل سوم: استفاده مناسب و صحیح از توان افراد
۶۰	ارزیابی عملکرد
۶۱	کاربردهای ارزیابی عملکرد
۷۷	اعتمادیه‌نفس چیست؟
۸۵	جان کلام
۸۶	سخت تلاش کنید
۹۴	زبان بدن
۹۶	ادراک گری، بصیرت، حدس زدن
۹۷	علائم ذاتی، موروثی، آموخته، و فرهنگی
۹۸	برخی حرکات‌های اصلی و خاستگاه آن‌ها

۱۰۰	 "حلقه یا حالت OK"
۱۰۰	 سبک‌های دست دادن
۱۰۷	 فصل چهارم: یادگیری سازمانی و سازمان‌های یادگیرنده
۱۰۹	 تعاریف یادگیری سازمانی
۱۱۱	 مفاهیم و تعاریف سیستم
۱۱۲	 رویکرد تفکر سیستمی
۱۱۳	 قوانین تفکر سیستمی
۱۱۶	 کاربرد تفکر سیستمی
۱۱۸	 دریافتن الگوی تغییرات به جای تمرکز بر روی وقایع
۱۲۱	 تفاوت‌های مدیر و رهبر (تفاوت‌های مدیریت و رهبری)
۱۲۳	 تعریف رهبری
۱۲۴	 رهبری استراتژیک
۱۲۵	 صفات شخصی برای رهبران استراتژیک
۱۲۶	 توسعه سرمایه انسانی
۱۲۷	 حفظ فرهنگ سازمانی مؤثر
۱۲۷	 تأکید بر شیوه‌های اخلاقی
۱۲۷	 تعیین مسیر استراتژیک
۱۲۷	 وظایف اصلی رهبران استراتژیک
۱۲۸	 رهبران، چگونه می‌اندیشند
۱۲۹	 اخلاقیات
۱۲۹	 ارتباط
۱۳۰	 بیل گیتس چگونه به اسطوره رهبری تبدیل شد؟
۱۳۴	 رهبری به معنی مدیریت بر قلب‌هاست
۱۳۵	 مدیریت قانون‌گرا و رهبری مصلحت‌گراست
۱۳۵	 دنیا از مدیریت پدرسالارانه به سمت مدیریت مادرمآبانه حرکت می‌کند
۱۳۵	 راه نفوذ در دیگران دانستن آرزوهایشان است
۱۳۹	 نیایشی از زنده یاد دکتر علی شریعتی
۱۴۱	 فهرست منابع

مقدمه

حال که انسان اشرف مخلوقات است، باید در هر گام به یاد داشته باشد که خلیفه خدا بر زمین است و طوری رفتار کند که شایسته این مقام باشد. انسان اگر فقیر شود، به زندان افتد، اماج افترا شود، حتی به اسارت رود باز هم باید مانند خلیفه‌ای سرافراز، چشم و دل سیر و با قلبی مطمئن رفتار کند.

شریعت می‌گوید ((مال تو مال خودت، مال من هم مال خودم)) طریقت می‌گوید ((مال تو مال خودت، مال من هم مال تو)) معرفت می‌گوید: ((نه مال منی هست، نه مال تویی)) حقیقت می‌گوید ((نه تو هستی، نه من))

بیشتر مردم زندگی را پیکار می‌انگارند. اما زندگی پیکار نیست، بازی است. هرچند بدون آگاهی از قانون معنویت نمی‌توان در این بازی برنده شد و پیروز بود، و عهد عتیق و عهد جدید، با وضوحی شگفت‌انگیز قواعد این بازی را بیان می‌کنند. عیسی مسیح آموخت که زندگی، بازی بزرگ دادوستد است.

زیرا آنچه آدمی بکارد همان را درو خواهد کرد. یعنی هر آنچه از آدمی در سخن یا عمل آشکار شود یا بروز کند به خود او بازخواهد گشت، و هرچه بد بخواهد بازخواهد گرفت. اگر نفرت بورزد نفرت به او بازخواهد آمد. اگر عشق ببخشد، عشق خواهد ستاند. اگر انتقاد کند از او انتقاد خواهد شد. اگر دروغ بگوید به او دروغ خواهند گفت و اگر تقلب کند به او حقه خواهد زد. همچنین به ما آموخته‌اند که قوه تخیل در بازی زندگی نقشی عمده دارد.

هر آنچه آدمی در خیال خود تصور کند -دیر یا زود- در زندگی‌اش نمایان می‌شود. برای پیروزی در بازی زندگی باید نیروی خیالمان را آموزش دهیم.

مهارت: یعنی بدانیم در مواجهه با موضوعات رابطه‌ای و مسائل مختلف زندگی چگونه ظاهر شویم.