

به نام خدا

درگیری شغلی، کیفیت زندگی کاری فرسودگی شغلی در آموزش و پرورش

www.ketab.ir

مؤلفین:

عبدالحسین فیض بخش بازرگانی

بابک حیدری

محمد رضا ابراهیمی

میثم رمضانی

میثم ترابی

زهرا ایمانی

عنوان و نام پدیدآور	درگیری شغلی، کیفیت زندگی کاری، فرسودگی شغلی در آموزش و پرورش / عبدالحسین فیض بخش بازرگانی... [و دیگران].
مشخصات نشر	گرگان: ویراست، ۱۴۰۱.
مشخصات ظاهری	۸۲ ص.: مصور.
شابک	978-622-5675-53-7
وضعیت فهرست نویسی	فیفا
یادداشت	عبدالحسین فیض بخش بازرگانی، بابک حیدری، محمدرضا ابراهیمی، میثم رضانی، میثم ترابی، زهرا ایمانی.
یادداشت	کتابنامه: ص. ۷۵ - ۸۲.
موضوع	آموزش و پرورش — کارکنان — فشار روانی کار -- Job stress -- Employees Education معلمان — فشار روانی کار — Teachers Job stress کیفیت زندگی کاری Quality of work life
شناسه افزوده	فیض بخش بازرگانی، عبدالحسین، ۱۳۵۸ -
رده بندی کنگره	۲/۲۸۴۰LB
رده بندی دیویی	۱۰۰۱۹/۳۷۱
شماره کتابشناسی ملی	۸۸۰۱۹۷۱
اطلاعات رکورد کتابشناسی	فیفا

درگیری شغلی، کیفیت زندگی کاری فرسودگی شغلی در آموزش و پرورش

نویسندگان	عبدالحسین فیض بخش بازرگانی - بابک حیدری - محمدرضا ابراهیمی - میثم رضانی - میثم ترابی - زهرا ایمانی
ناشر	ویراست
طراح جلد	محمدحسین اکبری
قطع	وزیری
مشخصات ظاهری	۸۲ صفحه
چاپ و صحافی	بهمن
نوبت چاپ	اول، ۱۴۰۱
شابک	۹۷۸-۶۲۲-۵۶۷۵-۵۳-۷
شمارگان	۲۰۰ جلد
قیمت	۵۵۰۰۰ تومان

کلیه حقوق مادی و معنوی این اثر برای مولفین محفوظ است.

و هرگونه سوءاستفاده و کپی برداری پیگرد قانونی دارد.

ویراست

www.virastpub.com virastpub@gmail.com



۰۹۱۹۹۵۴۱۳۸۰

۰۱۷-۳۲۳۵۷۵۵۵



virastpub

۳۲۳۵۸۵۵۵

فهرست مطالب

۷	فصل اول: کلیات
۸	مقدمه
۱۰	پرسش آغازین
۱۱	اهمیت موضوع
۱۳	فصل دوم: درگیری شغلی
۱۴	تعریف درگیری شغلی
۱۶	مولفه های درگیری شغلی
۱۷	اهمیت درگیری شغلی
۱۹	رابطه الگوی مبتنی بر شغل و الگوی مبتنی بر جنس با درگیری شغلی
۲۱	فصل سوم: کیفیت زندگی کاری
۲۲	کیفیت زندگی کاری و مفاهیم آن
۲۵	برنامه های کیفیت زندگی کاری
۲۹	فصل چهارم: فرسودگی شغلی
۳۰	تاریخچه ی مطالعات فرسودگی شغلی
۳۱	مرحله ی تجربی فرسودگی شغلی
۳۲	تعاریف فرسودگی شغلی
۳۳	فرسودگی شغلی

- رویکردهای مختلف نسبت به فرسودگی شغلی..... ۳۶
- رویکرد بالینی..... ۳۶
- رویکرد روانشناختی - اجتماعی..... ۳۷
- رویکردهای موجود در مورد علل بروز فرسودگی شغلی..... ۳۹
- رویکرد روان شناختی - اجتماعی..... ۳۹
- رویکرد بالینی..... ۴۰
- رویکرد تبادلی چرنیس..... ۴۲
- نشانه‌های فرسودگی شغلی..... ۴۳
- شاخص‌های هیجانی..... ۴۴
- شاخص‌های نگرشی..... ۴۵
- شاخص‌های رفتاری..... ۴۵
- شاخص‌های سازمانی..... ۴۵
- شاخص‌های روان تنی..... ۴۶
- علل و عوامل فرسودگی شغلی..... ۴۶
- جنبه‌های مرتبط با فرسودگی شغلی..... ۵۰
- تنش در کار و فرسودگی شغلی..... ۵۰
- محیط کار و فرسودگی شغلی..... ۵۱
- سن و فرسودگی شغلی..... ۵۱