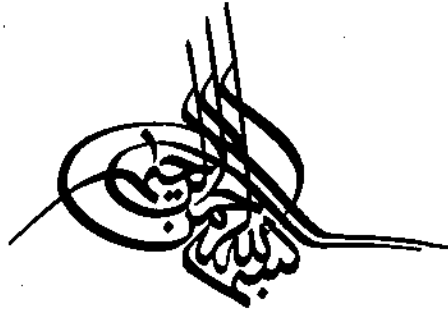




مدیریت منابع انسانی

مجموعه مدیریت

مؤلف: علی طاهری هشتی

دکترتالی

طاهری هشی، علی

مدیریت منابع انسانی رشته مدیریت / علی طاهری هشی

مکتب ماهان: ۱۳۹۰

۱۰۲ ص: جدول، نمودار (آمادگی آزمون دکتری مدیریت)

ISBN: 978-600-6083-65-0

نهرستویسی بر اساس اطلاعات فیما.

فارسی - چاپ اول

مدیریت منابع انسانی

علی طاهری هشی

ج - عنوان

رده بندی کنگره:

۱۷ ش ۹ / ۱۸۰ / ۵۵ / Q

۰۰ / ۴۲

رده بندی دیویی

۲۳۰۰۸۴۰

کتابخانه ملی ایران



انتشارات مکتب ماهان

- نام کتاب: مدیریت منابع انسانی
- مؤلف: علی طاهری هشی
- برنامه ریزی محتوا: سیدعلی ونکی
- نظارت بر تألیف و چاپ: حامد علی قاضی
- مسئول تولید: سمیه بیگی
- مدیر اجرایی: سید مهیار پویش
- ناشر: مکتب ماهان
- نوبت و تاریخ چاپ: اول / ۱۳۹۰
- تیراژ: ۱۰۰۰ نسخه
- قیمت: ۱۹۰ / ۱۰۰۰ ریال
- شابک: ISBN 978-600-6083-65-0

انتشارات مکتب ماهان: تهران - میدان آرژانتین - خیابان الوند - خیابان سی و پنجم - پلاک ۳۲

تلفن: ۸۸۷۸۷۸۱

کلیه حقوق مادی و معنوی این اثر متعلق به موسسه آموزش عالی آزاد ماهان می باشد. و هرگونه اقتباس و کپی برداری از این اثر بدون اخذ مجوز پیگرد قانونی دارد.

تا کنون مباحث و کتب متعددی در مورد مدیریت منابع انسانی تألیف، چاپ و منتشر شده است. پی کتاب جامع و کاملی که در این زمینه تمامی مباحث منابع انسانی و استراتژیک را با احاطه به تجزیه و تحلیل فرایندها و مدل‌ها بیان نماید کمتر دیده شده است.

مؤلف کوشیده است تا با نشان دادن زوایای مختلف مدیریت منابع انسانی از دیدگاه استراتژیک آن را به طور کامل توصیف و خوانندگان تمامی مقاطع تحصیلی به ویژه مقطع دکترا را از مسائلی که در این مبحث وجود دارد به طول کامل آگاه سازد. فصل اول این کتاب به تعاریف مفاهیم مدیریت منابع انسانی از دیدگاه‌های مختلف و با بررسی فرایندهای تجزیه و تحلیل شغل، برنامه ریزی منابع انسانی و کارمندیابی، آموزش و توسعه ارزیابی عملکرد، حقوق، دستمزد و انضباط بپردازد. در فصل دوم کتاب به بررسی استراتژیها و مدیریت استراتژی منابع انسانی پرداخته و به صورت کامل مورد تجزیه و تحلیل قرار داده است.

فصل سوم کتاب اشاره مختصری به مدل‌های مدیریت منابع انسانی پرداخته است. فصل چهارم کتاب نسبت به طراحی تعدادی سوالات محوری و کلیدی در زمینه جبران خدمات پرداخته شده که در اکثر امتحانات دکترا مشاهده گردیده و منبع اصلی بقیه سوالات می‌باشد. در پایان از اساتید مدیریت منابع انسانی دکتر استغدیار سعادت، دکتر اعرابی، دکتر رضائیان، دکتر شهپاز مرادی و بقیه اساتید تشکر نموده و امیدواریم که کوتاهی‌های مسایل و مباحث را با راهنمایی خودشان بنده را یاری فرمایند از خداوند متعال آرزوی توفیق و از همه اندیشمندان طلب یاری دارم.

فصل اول: مقدمه	۹
۱- تاریخچه مدیریتی منابع انسانی	۹
۲- تعاریف و مفاهیم مدیریت منابع انسانی	۹
۳- اهداف HRm	۱۱
۴- مرحله تکمیل HRm	۱۱
۵- اهمیت مدیریت منابع انسانی	۱۲
۶- اهداف مدیریت منابع انسانی	۱۳
۷- وظایف مدیریت منابع انسانی	۱۳
فصل دوم: مقدمه	۵۵
۱- تعریف استراتژی	۵۵
مبانی استراتژی	۵۷
مدل تحلیل ادغام عمودی	۶۰
فصل سوم: مدل‌های مدیریت استراتژی منابع انسانی	۷۵
۱- مدل بالدریچ	۷۵
۲- مدل هاروارد	۷۵
۳- مدل میثیگان	۷۶
۴- مدل ۱۰C	۷۶
فصل چهارم: مقدمه	۸۹