

فناوری اطلاعات و ارتباطات در بهره‌وری سازمان‌های آموزشی



محسن بهمنی

فاطمه بهمنی

www.ketab.ir



- سرشناسه : بهمنی، محسن، ۱۳۶۳ -
عنوان و نام پدیدآور : فناوری اطلاعات و ارتباطات در بهره‌وری سازمان‌های آموزشی/ محسن بهمنی، فاطمه بهمنی.
مشخصات نشر : تربت حیدریه: چشم‌انداز قطب، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری : ۶۸ص.: جدول، نمودار (بخشی رنگی).
شابک : ۵۰۰۰۰ ریال ۹-۴۶۱-۴۹۳-۶۰۰-۹۷۸ :
وضعیت فهرست نویسی : فیبا
یادداشت : کتابنامه : ص. ۶۱ - ۶۸.
موضوع : تکنولوژی اطلاعات و ارتباطات -- ایران -- نمونه‌پژوهی
Information and communications technologies -- Iran -- Case studies*
بهره‌وری -- ایران -- مدیریت -- نمونه‌پژوهی
Productivity -- Iran -- Management -- Case studies*
شناسه افزوده : بهمنی، فاطمه، ۱۳۵۸ -
رده بندی کنگره : T۵۸/۵
رده بندی دیویی : ۳۰۳/۳۸۳۳
شماره کتابشناسی : ۸۶۸۸۰۶۴
ملی :
اطلاعات رکورد : فیپ
کتابشناسی :

فناوری اطلاعات و ارتباطات در بهره‌وری سازمان‌های آموزشی



نویسندگان : محسن بهمنی - فاطمه بهمنی

ناشر : انتشارات چشم‌انداز قطب

تیراژ : ۱۰۰۰

نوبت چاپ : اول

تاریخ چاپ : ۱۴۰۰

چاپ: ویونا

قطع : وزیری

تعداد صفحات : ۶۷

قیمت : ۵۰۰۰۰ ریال

شابک :

۹	۴۶۱	۴۹۳	۶۰۰	۹۷۸
---	-----	-----	-----	-----

آدرس: مشهد، خیابان امام خمینی، امام خمینی ۶۴
تربت حیدریه، خیابان مدرس، جنب بیمه پاسارگاد
تلفن: ۰۹۱۵۳۳۲۸۵۱۶ - ۰۹۲۲۳۵۷۹۱۰۹

فهرست مطالب

عنوان	صفحه
فصل اول.....	۵
کلیات.....	۵
1-1- مقدمه.....	۶
2-1- بیان مساله.....	۷
3-1- ضرورت انجام.....	۸
فصل دوم.....	۹
مبانی نظری.....	۹
1-2- مقدمه.....	۱۰
2-2- بخش اول مبانی نظری بخش فناوری اطلاعات و ارتباطات.....	۱۰
1-2-2- فناوری اطلاعات.....	۱۰
4-2-2- ویژگی های اطلاعات مناسب و مربوط.....	۱۳
6-2-2- تکنولوژی.....	۱۴
7-2-2- فناوری اطلاعات.....	۱۴
8-2-2- انواع سیستم های اطلاعاتی.....	۱۵
9-2-2- کاربرد فناوری اطلاعات در سازمان.....	۱۷
3-2- مبانی نظری بخش بهره وری سازمان.....	۱۸
1-3-2- تعاریف بهره وری.....	۱۸
2-3-2- تاریخچه بهره وری.....	۱۸
3-3-2- اهمیت بهره وری.....	۱۹

۱۹	2-3-5-عوامل مؤثر بر بهره‌وری
۲۰	2-3-6-عوامل مؤثر بر افزایش بهره‌وری نیروی انسانی
۲۱	2-3-7-مهمترین عوامل مؤثر در کاهش بهره‌وری
	2-3-8-شرایط لازم برای بهبود بهره‌وری نیروی انسانی در سازمان‌ها
۲۲	
۲۴	3-1-مقدمه
۲۴	3-2-روش
۲۴	3-3-جامعه آماری
۲۴	3-4-نمونه آماری و روش نمونه‌گیری
۲۵	3-6-ابزار گردآوری اطلاعات
۲۵	3-7-روایی پرسشنامه
۲۶	3-8-پایایی پرسشنامه‌ها
۲۶	3-9-روش‌های تجزیه و تحلیل اطلاعات
۲۸	4-1-مقدمه
۲۸	4-2-اطلاعات جمع‌ی
۲۸	4-2-1-جنسیت
۲۹	4-2-1-سن
۳۱	4-2-3-تحصیلات
۳۲	4-2-5-سابقه خدمت
۳۴	4-3-2-فرضیه ویژه اول
۳۵	4-3-3-فرضیه ویژه دوم
۳۶	4-3-4-فرضیه ویژه سوم
۳۸	4-3-5-فرضیه ویژه چهارم

۴۰	 2-3-4- فرضیه ویژه پنجم
۴۱	 3-3-4- فرضیه ویژه ششم
۴۲	 4-3-4- فرضیه ویژه هفتم
۴۴	 9-3-4- نتایج تحلیل رگرسیون چندگانه
۴۶	 فصل پنجم
۴۶	 بحث و نتیجه‌گیری و پیشنهادها
۴۷	 1-5- مقدمه
۴۷	 2-5- یافته‌های جمعیت‌شناسی
۴۸	 3-5- بررسی فرضیه‌ها
۴۸	 1-3-5- فرضیه اصلی
۴۸	 2-3-5- فرضیه ویژه اول
۴۹	 3-3-5- فرضیه ویژه دوم
۵۰	 4-3-5- فرضیه ویژه سوم
۵۰	 5-3-5- فرضیه ویژه چهارم
۵۱	 6-3-5- فرضیه ویژه پنجم
۵۱	 7-3-5- فرضیه ویژه ششم
۵۲	 8-3-5- فرضیه ویژه هفتم
۵۲	 4-5- بحث و بررسی
۵۳	 5-5- پیشنهادات کاربردی:
۵۴	 7-5- محدودیت‌ها
۵۶	 منابع و مآخذ
۵۶	 منابع فارسی