



مدیریت پایدار منابع انسانی

(جلد دوم)

نویسنده: دکتر علی خنیفر

سرشناسه	: خنیفر، علی، ۱۳۵۵-
عنوان و نام پدیدآور	: مدیریت پایدار منابع انسانی / نویسنده علی خنیفر.
مشخصات نشر	: قم: مهر امیرالمومنین (ع)، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری	: ج ۲: مصور، نمودار.
شابک	: دوره: ۹۷۸-۹۶۴-۱۵۹-۰۰-۲۳۹-۰؛ ج ۱: ۹۷۸-۹۶۴-۱۵۹-۰۰-۲۳۷-۶
	: ج ۲: ۹۷۸-۹۶۴-۱۵۹-۰۰-۲۳۸-۳
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
یادداشت موضوع	: کتابنامه.
	: نیروی انسانی -- مدیریت
	Manpower planning
	سرمایه انسانی -- مدیریت
	Human capital -- Management
	توسعه پایدار -- مدیریت
	Sustainable development -- Management
رده بندی کنگره	: HF۵۵۴۹/۵
رده بندی دیویی	: ۶۵۸/۳۰۱
شماره کتابشناسی ملی	: ۸۵۵۱۲۵
اطلاعات رکورد کتابشناسی	: فیبا
نام کتاب: مدیریت پایدار منابع انسانی (جلد دوم)	
نویسنده: دکتر علی خنیفر	
تیراژ: ۱۰۰۰ نسخه	
تاریخ چاپ: پاییز ۱۴۰۰	
ناشر: مهر امیرالمومنین	
چاپ: اول	
شابک: ۹۷۸-۹۶۴-۱۵۹-۴۳۸-۳	
شابک دوره: ۹۷۸-۹۶۴-۱۵۹-۴۳۹-۰	

۴۵/۳

پیشگفتار

در راستای دستیابی به اهداف توسعه پایدار، سازمان‌ها برای اجراء کسب و کار خود در آینده باید وضعیت موجود را به گونه‌ای تغییر دهند که منابع انسانی به جای مصرف، توسعه یابد. در راستای انجام این کار، مدیریت منابع انسانی پایدار اخیراً در واکنش به تغییرات در سطح جامعه، بازار شغلی و روابط کارکنان معرفی شده است. مدیریت منابع انسانی پایدار به عنوان نمونه‌ای پیشرفته از مدیریت منابع انسانی استراتژیک در نظر گرفته شده و رویکرد جدیدی برای مدیریت افراد با تمرکز بر توسعه، تولید و احیاء بلند مدت منابع انسانی ارائه می‌کند. با این حال، ویژگی‌های مدیریت منابع انسانی پایدار در مقایسه با مدیریت منابع انسانی مرسوم هنوز مشخص نیست. هدف از نگارش این کتاب، تبیین مفاهیم و اصول بنیادین "مدیریت پایدار منابع انسانی" است. با توجه به این که تاکنون کتاب‌های زیادی در این زمینه نگاشته نشده است، نویسنده مفاهیم مرتبط با پایداری مدیریت منابع انسانی را در قالب دو جلد نگاشته است که در جلد اول به مفهوم شناسی، توسعه، پایداری، پایداری منابع انسانی، سازمان سبز و مدیریت منابع انسانی سبز پرداخته شده است و در جلد دوم کتاب مفاهیم کلی این مفهوم، از جمله مسئولیت اجتماعی شرکت‌ها، اخلاق سازمانی، بسترسازی برای توسعه پایدار منابع انسانی و رهبری پایدار منابع انسانی آمده است. نویسنده امیدوار است که این کتاب مصلحتی برای انجام پژوهش‌های بیشتر و نگارش کتاب‌های دیگری در رابطه با توسعه مفهوم مدیریت پایدار منابع انسانی باشد.

فهرست

۳	پیشگفتار.....
۶	فصل پنجم.....
۶	مسئولیت پذیری اجتماعی: رکن اساسی توسعه پایدار منابع انسانی.....
۷	مفهوم مسئولیت پذیری اجتماعی.....
۱۱	اهمیت مسئولیت اجتماعی.....
۱۵	ابعاد مسئولیت پذیری اجتماعی.....
۲۲	رابطه مسئولیت پذیری اجتماعی و توسعه پایدار.....
۲۵	فصل ششم.....
۲۵	اخلاق سازمانی: بستری توسعه پایدار منابع انسانی.....
۲۶	مفهوم اخلاق.....
۳۵	اخلاق سازمانی.....
۴۶	اخلاق، بعد چهارم توسعه پایدار.....
۵۳	فصل هفتم.....
۵۳	بستر سازی در راستای توسعه پایدار منابع انسانی.....
۵۴	مقدمه.....
۵۶	نقش منابع انسانی در توسعه پایدار.....
۶۰	ظرفیت سازی برای توسعه منابع انسانی.....
۶۶	ظرفیت سازی تعهد سازمانی.....
۷۰	ظرفیت سازی یادگیری.....
۷۴	تفکر و بینش استراتژیک.....
۷۶	ظرفیت فرهنگ پایداری.....
۸۲	ظرفیت تحول سازمانی.....