



www.ketab.ir

مدیریت پایدار منابع انسانی

(جلد اول)

نویسنده: دکتر علی خنیفر

سرشناسه	: خنیفر، علی، ۱۳۵۵-
عنوان و نام پدیدآور	: مدیریت پایدار منابع انسانی / نویسنده علی خنیفر.
مشخصات نشر	: قم: مهر امیرالمومنین (ع)، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری	: ج۲: مصور، نمودار.
شابک	: دوره: ۹۷۸-۹۶۴-۱۵۹-۴۳۹-۰ : ج۱: ۹۷۸-۹۶۴-۱۵۹-۴۳۷-۶ : ج۲: ۹۷۸-۹۶۴-۱۵۹-۴۳۸-۳
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
یادداشت	: کتابنامه.
موضوع	: نیروی انسانی -- مدیریت Manpower planning سرمایه انسانی -- مدیریت Human capital -- Management توسعه پایدار -- مدیریت Sustainable development -- Management
رده بندی کنگره	: HF۵۵۴۹/۵
رده بندی دیویی	: ۶۵۸/۳۰۱
شماره	: ۸۵۵۱۷۳۵
کتابشناسی ملی	: فیبا
اطلاعات رکورد کتابشناسی	
نام کتاب:	مدیریت پایدار منابع انسانی (جلد اول)
نویسنده:	دکتر علی خنیفر
تیراژ:	۱۰۰۰ نسخه
تاریخ چاپ:	پاییز ۱۴۰۰
ناشر:	مهر امیرالمومنین
چاپ:	اول
شابک:	۹۷۸-۹۶۴-۱۵۹-۴۳۷-۶
شابک دوره:	۹۷۸-۹۶۴-۱۵۹-۴۳۹-۰

۱-۴

در راستای دستیابی به اهداف توسعه پایدار، سازمان‌ها برای اجراء کسب و کار خود در آینده باید وضعیت موجود را به گونه ای تغییر دهند که منابع انسانی به جای مصرف، توسعه یابد. در راستای انجام این کار، مدیریت منابع انسانی پایدار اخیراً در واکنش به تغییرات در سطح جامعه، بازار شغلی و روابط کارکنان معرفی شده است. مدیریت منابع انسانی پایدار به عنوان نمونه ای پیشرفته از مدیریت منابع انسانی استراتژیک در نظر گرفته شده و رویکرد جدیدی برای مدیریت افراد با تمرکز بر توسعه، تولید و احیاء بلند مدت منابع انسانی ارائه می‌کند. با این حال، ویژگی‌های مدیریت منابع انسانی پایدار در مقایسه با مدیریت منابع انسانی اصلی هنوز مشخص نیست. هدف از نگارش این کتاب، تبیین مفاهیم و اصول بنیادین "مدیریت پایدار منابع انسانی" است. با توجه به این که تاکنون کتاب‌های زیادی در این زمینه نگاشته نشده است، نویسنده امیدوار است که با تألیف کتاب مدیریت پایدار منابع انسانی، مطلبی برای انجام پژوهش‌های بیشتر و نگارش کتاب‌های دیگری در رابطه با توسعه مفهوم مدیریت پایدار منابع انسانی باشد.

فهرست

۳	مقدمه
۶	فصل اول
۶	درآمدی بر مفهوم پایداری
۷	مقدمه
۱۱	تعریف پایداری
۱۳	تعریف توسعه پایدار
۱۴	اصول توسعه پایدار
۱۷	پارادایم پایداری
۱۹	چالش‌های توسعه پایدار
۲۱	بسط مفهومی توسعه پایدار
۲۹	فصل دوم
۲۹	پایداری سازمان
۳۰	مبانی پایداری سازمان
۳۵	ابعاد پایداری سازمان
۳۸	اصول پایداری سازمان
۴۳	فصل سوم
۴۳	مدیریت پایدار منابع انسانی
۴۴	مفهوم منابع انسانی
۴۹	مدیریت منابع انسانی
۵۸	مفهوم پایداری منابع انسانی
۷۲	نقش مدیریت در پایداری منابع انسانی