



www.ketab.ir

مدل اخلاقی - اسلامی مدیریت منابع انسانی

مؤلف:

دکتر علی خنیفر

سرشناسه: خنیفر، علی، ۱۳۵۵-

عنوان و نام پدیدآور: مدل اخلاقی - اسلامی مدیریت منابع انسانی / مولف علی خنیفر.

مشخصات نشر: قم: مهر امیرالمومنین (ع)، ۱۴۰۰.

مشخصات ظاهری: ۱۵۸ ص.: مصور، جدول، نمودار.

شابک: ۹۷۸-۹۶۴-۱۵۹-۴۳۶-۹

وضعیت فهرست نویسی: فیپا

یادداشت: کتابنامه: ص. ۱۵۲-۱۵۸.

موضوع: نیروی انسانی -- مدیریت

Manpower planning

نیروی انسانی -- مدیریت -- جنبه‌های مذهبی -- اسلام

Islam Manpower planning -- Religious aspects

نیروی انسانی -- ایران -- مدیریت

Manpower planning -- Iran

اخلاق اسلامی

Islamic ethics

رده بندی کنگره: ۴۴۵۵۴۹/۵

رده بندی دیویی: ۶۵۸/۳۰۱

شماره کتابشناسی ملی: ۸۵۵۱۷۹۷

اطلاعات رکورد کتابشناسی: فیپا

نام کتاب: مدل اخلاقی - اسلامی مدیریت منابع انسانی

نویسنده: دکتر علی خنیفر

تیراژ: ۱۰۰۰ نسخه

تاریخ چاپ: پاییز ۱۴۰۰

ناشر: مهر امیرالمومنین

چاپ: اول

شابک: ۹۷۸-۹۶۴-۱۵۹-۴۳۶-۹

۰۶۰۱

فهرست مطالب

فصل اول	۱
ضرورت رویکرد اخلاقی به مدیریت منابع انسانی	۱
پیشگفتار	۲
مقدمه	۲
درک ضرورت رویکرد اخلاقی به اقدامات مدیریت منابع انسانی	۳
فصل دوم	۷
مفهوم مدیریت منابع انسانی	۷
سیرتطور اندیشه منابع انسانی	۸
جمع‌بندی سیر تطور نظریه‌های مدیریت منابع انسانی	۱۵
تعریف مدیریت منابع انسانی	۱۷
تاریخچه مدیریت منابع انسانی در ایران	۱۹
فصل سوم	۲۲
مدل‌های مدیریت منابع انسانی	۲۲
مدل‌های اقدامات مدیریت منابع انسانی	۲۳
مدل جنبه‌های سخت و نرم مدیریت منابع انسانی استوری	۲۴
مدل سازگار مدیریت منابع انسانی فامبرون	۲۵
الگوی بیر و همکاران	۲۵
مدل چارچوب مدیریت منابع انسانی هاروارد	۲۶

۲۷	مدل کاربرد تئوری سیستم در مدیریت منابع انسانی
۲۷	الگوی دایر و هولدار
۲۸	مدل زیر نظام‌های منابع انسانی
۲۹	مدل نظام منابع انسانی بر اساس کارکردهای منابع انسانی
۳۰	الگوی ترکیبی بام برگر و مشولم
۳۱	مدل بام برگر و مشولم
۳۱	مدل تعالی سازمانی بالدریج با تأکید بر منابع انسانی
۳۲	نظام مدیریت منابع انسانی در آیدرو
۳۳	مدل مدیریت منابع انسانی سعادت (۱۳۸۵)
۳۴	مدل استنادار توسعه‌ی منابع انسانی
۳۵	مدل منابع انسانی غری دسپر
۳۸	مفهوم ابعاد مدل اقدامات مدیریت منابع انسانی
۴۰	ارزیابی عملکرد:
۴۳	فصل چهارم
۴۳	اخلاق و رویکرد اخلاق نقلی
۴۴	مقدمه
۴۵	تعاریف و مفاهیم رفتارهای اخلاقی
۴۸	روش‌های التزام به رفتارهای اخلاقی در سازمان‌ها
۴۹	نظریه‌های اخلاق
۵۲	فواید و کارکردهای اخلاق در سازمان
۵۳	مدل‌های اخلاق سازمانی

منابع ارزش‌های اخلاقی	۵۷
آثار مثبت رعایت اصول اخلاقی	۵۸
رویکردهای اخلاقی	۶۰
اخلاق عرفانی (سلوکی) ؛ اخلاق فلسفی (عقلی) ؛ اخلاق نقلی (مأثور)	۶۰
اخلاق عرفانی	۶۰
اخلاق فلسفی	۶۱
اخلاق نقلی	۶۱
ادوار اخلاق نقلی:	۶۵
فصل پنجم	۶۷
اقدامات مدیریت منابع انسانی با رویکرد اخلاق نقلی	۶۷
اقدامات مدیریت منابع انسانی با رویکرد اخلاق عقلی	۶۸
اهمیت بررسی اقدامات مدیریت منابع انسانی با رویکرد اخلاق نقلی	۷۰
اهم اقدامات مدیریت منابع انسانی با رویکرد اخلاق نقلی	۷۵
جبران خدمات منابع انسانی با رویکرد اخلاق نقلی	۸۹
آموزش و بهسازی منابع انسانی با رویکرد اخلاق نقلی	۱۰۱
توسعه پیشرفت شغلی با رویکرد اخلاق نقلی	۱۰۸
ارزیابی عملکرد با رویکرد اخلاق نقلی	۱۱۰
انتگیزش منابع انسانی با رویکرد اخلاق نقلی	۱۲۱
منابع	۱۵۱

پیشگفتار

مدیریت منابع انسانی به طور مستقیم با نیروی انسانی سازمان در ارتباط است و این نیروها عامل رساندن سازمان به اهداف می‌باشند. اگر این ارتباط یک ارتباط سالم و اثرگذار باشد، قطعاً این سازمان به اهدافش خواهد رسید و اگر این ارتباط مبنی بر رفتارهای غیراخلاقی باشد، قطعاً اثرات و پیامدهای آن سازمان را از رسیدن به اهدافش بازمی‌دارد. پس مدیریت منابع انسانی باید با ترکیب کردن اصول اخلاقی با قوانین امروزی، فرهنگ کار با محوریت اخلاق را در سازمان گسترش دهد تا با ایجاد یک ارتباط موثر بین مدیران منابع انسانی و کارکنان سازمان در حرکت و تولید خود با مشکلی روبرو نشوند و به اهداف استراتژیک سازمان دست یابند. با این حال، در کشور ما که کشوری اسلامی است و وجود الگویی از اقدامات مدیریت منابع انسانی مبتنی بر ارزش‌های اسلامی، در راستای توجه به اخلاقیات در سازمان احساس می‌شود، اما تاکنون کتابی در زمینه مدیریت منابع انسانی با رویکرد اخلاقی - اسلامی نگاشته نشده است؛ نویسنده امیدوار است که با تألیف کتاب مدل اخلاقی - اسلامی منابع انسانی، مطلبی برای انجام پژوهش‌های بیشتر و نگارش کتاب‌های دیگری در رابطه با توسعه مفهوم مدیریت منابع انسانی با رویکرد اخلاق نقلی باشد.