

کار یا درس چالش‌ها و فرصت‌ها

WORK OR EDUCATION
CHALLENGES AND OPPORTUNITIES

www.ketab.ir

رفعت السادات مدرسی یزدی

سال تألیف: ۱۳۹۷

انتشارات نامه‌ی پارسی

۱۳۹۹

سرشناسه	: مدرسی یزدی، رفعت السادات، ۱۳۴۸-
عنوان و نام پدیدآور	: کار یا درس: چالش‌ها و فرصت‌ها/ رفعت السادات مدرسی یزدی.
مشخصات نشر	: شیراز: نامه‌ی پارسی، ۱۳۹۹.
مشخصات ظاهری	: ۱۸۲ ص.: مصور.
شابک	: ۹۷۸-۶۲۲-۶۲۶۴-۷۰-۹
وضعیت فهرست نویسی	: فیپا
یادداشت	: کتابنامه.
موضوع	: بیکاری و جرم و جنایت -- ایران
موضوع	: Unemployment and crime -- Iran
موضوع	: بیکاری و جرم و جنایت
موضوع	: Unemployment and crime
موضوع	: جرم و جنایت -- ایران -- جنبه‌های اقتصادی
موضوع	: Crime -- Iran -- Economic aspects
رده بندی کنگره	: HV۶۱۸۴
رده بندی دیویی	: ۳۶۴/۲۵۶
شماره کتابشناسی ملی	: ۷۴۰۷۷۵۱



انتشارات ممدی پاری

شیراز، میدان شهرداری (شهدا)، خ نمازی (پیروزی)، روبروی
خ فرهنگ، جنب بانک تجارت شعبه پیروزی، طبقه اول
کدپستی ۷۱۳۷۶۷۳۹۹۷ . تلفکس: ۰۷۱۳۲۲۳۱۲۸ - ۰۹۱۷۶۸۷۰۷۱۱
nameye.parsi@gmail.com

□□□

کار یا درس؛ چالش‌ها و فرصت‌ها

رفعت السادات مدرسی یزدی

□□□

نوبت و سال چاپ: اول، ۱۳۹۹ / شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه
حروفچینی: مریم قانع / صفحه‌آرا: جمشید رضایی
طرح جلد: افشین باقری / چاپ: صبح امروز
ناظر چاپ: مصطفی رضایی / رسم‌الخط: فاطمه باقری
شابک: ۹-۷-۶۲۶۴-۶۲۲-۹۷۸ / قیمت: ۳۰۰۰ تومان

□□□

آماده‌سازی پیش از چاپ: مؤسسه‌ی کتاب آرایان پارس
ketab.arayan@gmail.com / ۰۹۱۷۶۸۷۰۷۱۱ - ۰۷۱۳۲۲۳۱۲۸.

□□□

Printed in the Islamic Republic of Iran - Shiraz

حق چاپ محفوظ است

چکیده

چالش‌های اشتغال و بیکاری و کم‌سوادی نه تنها یکی از مهم‌ترین مسائل اجتماعی روز در کشور به شمار می‌آید، بلکه با توجه به میزان رشد جمعیت در سه دهه گذشته می‌توان آن را مهم‌ترین چالش چند دهه‌ای آینده نیز به حساب آورد. اصولاً اشتغال افرادی که به سن کار می‌رسند یک الزام سیاسی- حقوقی و روان‌شناختی است؛ زیرا اشتغال نوعی معرف و مجوز زندگی مستقل فرد می‌باشد و بیکاری می‌تواند به انحراف و سرخوردگی نسل جوان و بحران‌های اجتماعی و سیاسی منجر گردد. هدف تحقیق حاضر، بررسی تأثیر بیکاری بر جرم و انحرافات اجتماعی بوده است. فرضیه‌ی اصلی تحقیق این است که بین وضعیت شغلی نامناسب (بیکاری) و ارتکاب جرم رابطه وجود دارد. فرضیه‌های فرعی تحقیق نیز عبارت است از اینکه، به نظر می‌رسد بین وضعیت شغلی نامناسب (بیکاری) و جامعه‌پذیری نارسا رابطه وجود داشته باشد و به نظر می‌رسد بین وضعیت شغلی نامناسب (بیکاری) و احساس محرومیت و کم‌سوادی رابطه وجود دارد. روش تحقیق از نوع کتابخانه‌ای بوده است.

در این کتاب برقراری تعادل بین کار و زندگی به منظور جلوگیری از عوارض ناشی از آن بررسی شده است. چون تعارض بین کار و زندگی مسئله اغلب افراد، سازمان‌ها و جوامع است که شدت و ضعف آن با سطح پیشرفت فناوری و توسعه‌یافتگی، ارزش‌های فرهنگی و اجتماعی، سیاست‌ها و برنامه‌های سازمان‌ها و دولت‌ها و ویژگی‌های فردی رابطه دارد. همچنین، با توصیف و تشریح عوامل مؤثر بر ایجاد تعارض بین کار و زندگی در کشورهای پیشرفته صنعتی، فهرستی از عوارض ناشی از آن ارائه شده و با این استدلال تاریخی که بسیاری از مسائل امروز کشورهای صنعتی می‌تواند مشکل آینده کشورهای در حال توسعه باشد، بر اهمیت مدیریت تعادل بین کار و زندگی تأکید شده است. با توجه به ابعاد و گستره موضوع که فرد، سازمان و جامعه را تحت تأثیر خود

قرار می‌دهد با رویکردی سیستمی، همه افراد جامعه، در هر سطح و در هر شغلی، مسئولیت دارند تا در راه ایجاد تعادل بین کار و زندگی گام بردارند. صاحب‌نظران و اندیشمندان علوم اجتماعی نیز به‌عنوان پیشگامان این حرکت وظیفه دارند با گسترش فرهنگ تعادل در کار و زندگی، اهمیت موضوع را برای همه افراد، به‌ویژه مدیران و تصمیم‌گیران جامعه، تشریح و تبیین کنند و راه‌حلهایی برای حذف و کاهش عوارض عدم تعادل در کار و زندگی بیابند.