

بسم الله الرحمن الرحيم

نام کتاب

سکوت سازمانی

www.ketab.ir

سرشناسه	: نوکلی، پریسا، ۱۳۷۰-
عنوان و نام پدیدآور	: سکوت سازمانی / نویسنده پریسا نوکلی مقدم؛ ویراستار شهرام فیروزی.
مشخصات نشر	: آمل: اودیسه، ۱۳۰۰.
مشخصات ظاهری	: ۱۳۶ ص: مصور، جدول.
شابک	: ۹۷۸-۶۲۲-۷۵۲۵-۴۹-۶
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
یادداشت	: کتابنامه.
موضوع	: رفتار سازمانی
موضوع	: Organizational behavior
موضوع	: نیروی انسانی -- مدیریت
موضوع	: Manpower planning
موضوع	: تعهد سازمانی
موضوع	: Organizational commitment
رده بندی کنگره	: HD۵۸/۷
رده بندی دبوی	: ۶۵۸/۳
شماره کتابشناسی ملی	: ۸۲۳۳۳۳۷
اطلاعات رکورد کتابشناسی	: فیبا

ISBN:978-622-7525-49-6



شناسنامه کتاب:



انتشارات اودیسه



فیروز چاپ

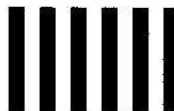
نام کتاب:	سکوت سازمانی
نویسنده:	پریسا نوکلی مقدم
ویراستار:	شهرام فیروزی
طراح جلد:	سارا فیروزی
صفحه آرای:	فرشته حبیب زاده
ناظر چاپ:	پژمان فیروزی
شمارگان:	۵۰۰ نسخه
نوبت چاپ:	اول - ۱۴۰۰
ناشر:	اودیسه (www.odyse.ir)
چاپخانه:	فیروز چاپ (www.firozchap.ir)
صحافی:	گاندی
قیمت:	۳۰۰۰۰ تومان
شابک:	۹۷۸-۶۲۲-۷۵۲۵-۴۹-۶

حق چاپ برای ناشر محفوظ است.

مرکز پخش: آمل، پخش کتاب اودیسه (فیروزی ۰۹۱۱۱۲۷۵۲۲۷ - ۰۱۱۴۳۲۲۰۱۴۱)

پیشگفتار

در دنیای پیچیده و متغیر امروزی که رقابت بسیار زیادی بین جوامع مختلف در راستای دستیابی به جدیدترین فنآوری ها، با صرفه ترین منابع و مجرب ترین نیروهای انسانی وجود دارد، منابع انسانی و بالخصوص افراد خلاق، نوآور کارآفرین و صاحبان اندیشه های نو به مثابه با ارزش ترین سرمایه های انسانی هستند. ساختارهای سازمانی جدید رو به تغییر نهاده و سازمانها و منابع شان تحت تاثیر تهدیدهای مختلفی قرار گرفته اند که از جمله می توان پدیده سکوت سازمانی اشاره نمود اگر به دهان کارکنان مهر سکوت زده شود به تبع آن باید عواقب مانند از بین رفتن عدالت سازمانی، عدم رضایت شغلی، عدم اعتماد، عدم تعهد و نتیجه نداشتن تفویض اختیارات بود. در این کتاب با مطالعه مقالات زیادی در این خصوص و همچنین تجربیات کاری خود سعی در شناساندن این موضوع برای مدیران سازمانی هستیم. امید است که بتوان در برطرف نمودن این مشکلات قدمی هرچند کوچک برداشت.



مقدمه ۵

فصل یک: کلیات ۷

فصل دوم: نقش عملکرد و رضایت شغلی ۶۱

فصل سوم: عدالت، اعتماد، تعهد سازمانی ۷۹

فصل چهارم: تفویض اختیار ۱۱۷

منابع: ۱۳۳