

۲۱ قانون تاثیر گذار رهبری

نویسنده

جان سی مکمول

ترجمه

سعید جوی زاده | علیرضا احمدیان | هانیہ سخایی



نشر آکادمیک
ACADEMIC PRESS

سرشناسه	ماکسول، جان سی. ۱۹۴۷ - م. Maxwell, John C.
عنوان و نام پدیدآور	۲۱ قانون تأثیرگذار رهبری / نویسنده جان سی مکسول ؛ ترجمه سعید جوی زاده، علیرضا احمدیان، هانیه سخایی.
مشخصات نشر	تهران: انتشارات آکادمیک، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری	۲۰۳ ص: نمودار.
شابک	978-622-7609-90-5
وضعیت فهرست نویسی	قیفا
یادداشت	The 21 irrefutable laws of leadership : follow them and people will follow you.c1998.
یادداشت	کتاب حاضر نخستین بار با عنوان " ۲۱ قانون انکارناپذیر رهبری " با ترجمه مهدی قراچه داغی توسط انتشارات پیکان در سال ۱۳۹۵ و سپس توسط مترجمان و ناشران متفاوت منتشر شده است.
عنوان دیگر	۲۱ قانون انکارناپذیر رهبری.
عنوان گسترده	بیست و یک قانون تأثیرگذار رهبری.
موضوع	رهبری Leadership مدیریت صنعتی Industrial management
شناسه افزوده	جوی زاده، سعید، ۱۳۵۷ - مترجم
شناسه افزوده	احمدیان، علیرضا، ۱۳۶۴ - مترجم
شناسه افزوده	Ahmadian, Alireza, 1985 -
شناسه افزوده	سخایی، هانیه، ۱۳۷۶ - مترجم
رده بندی کنگره	۷۱۵۷HF
رده بندی دیویی	۴۰۹۲/۶۵۸



۲۱ قانون تأثیرگذار رهبری

نویسنده	جان سی مکسول
مترجمین	سعید جوی زاده علیرضا احمدیان هانیه سخایی
انتشارات	آکادمیک
چاپخانه و صحافی	دانشگاه خوارزمی
شابک	۹۷۸-۶۲۲-۷۶۰۹۰۹۰۰-۵
نوبت چاپ	اول / ۱۴۰۰
شمارگان	۵۰۰ نسخه
قیمت	۹۵,۰۰۰ تومان

تهران، سهروردی شمالی، خ هویزه غربی، خ بوسنی، پلاک ۷ طبقه دوم



Academicpress



۰۲۱-۲۸۲۲۹۸۲



Academicpress.ir



Academicpub1@gmail.com





- ۱: قانون درپوش ۹
- ۲: قانون نفوذ ۱۶
- ۳: قانون فرایند ۲۲
- ۴: قانون جهت یابی ۲۸
- ۵: قانون افزودن ۳۷
- ۶: قانون اساس استوار ۴۹
- ۷: قانون احترام ۵۷
- ۸: قانون شم و شهود ۶۸
- ۹: قانون مغناطیس ۸۰
- ۱۰: قانون ارتباط ۸۷
- ۱۱: قانون حلقه درونی ۹۶
- ۱۲: قانون اختیار دادن ۱۰۶
- ۱۳: قانون تصویر ۱۱۵
- ۱۴: قانون پذیرش ۱۲۶

- ۱۵: قانون پیروزی ۱۳۴
- ۱۶: قانون تحرک ۱۴۴
- ۱۷: قانون اولویت ها ۱۵۲
- ۱۸: قانون از خودگذشتگی ۱۶۰
- ۱۹: قانون زمان بندی ۱۶۷
- ۲۰: قانون رشد انفجاری ۱۷۳
- ۲۱: قانون میراث ۱۸۳
- ضمیمه A: همه چیز در رهبری بالا و پایین می شود ۱۹۰
- ضمیمه B: ۲۱ راهنمای رشد قانون ۱۹۸



کتاب مکالمه ای بین نویسنده و فردی است که آن را می‌خواند. برخی از مردم به امید کمی تشویق، کتابی برمی‌دارند. برخی اطلاعات یک کتاب را طوری می‌بلعند که انگار در یک سمینار فشرده شرکت کرده‌اند. دیگران در صفحات آن مربی می‌یابند که می‌توانند روزانه، هفتگی یا ماهانه با او ملاقات کنند.

چیزی که من در نوشتن کتاب دوست دارم این است که به من امکان می‌دهد با بسیاری از افرادی که هرگز شخصاً آنها را نخواهم دید گفتگو کنم. به همین دلیل در سال ۱۹۷۷ تصمیم گرفتم نویسنده شوم. من علاقه زیادی داشتم که به افرادی که برای نوشتن به من انرژی می‌دادند ارزش بدهم. این اشتیاق هنوز هم در وجود من شعله‌ور است. چیزهای کمی برای من ارزشمندتر از این است که در جاده باشم و کسی را که هرگز ندیده‌ام به من نزدیک شود و بگوید: "متشکرم. کتابهای شما واقعاً به من کمک کرده است." به همین دلیل است که می‌نویسم - و قصد دارم به نوشتن ادامه دهم!

من به عنوان سخنران کنفرانس و رویداد، اغلب اصولی را که در کتابهایم در مورد آنها می‌نویسم آموزش می‌دهم و مدام مطالب خود را به روز می‌کنم. من از داستانهای جدید استفاده می‌کنم. ایده‌ها را اصلاح می‌کنم و غالباً وقتی در مقابل تماشاگران قرار می‌گیرم بینش‌های جدیدی به دست می‌آورم. با این حال، وقتی به کتابهایی برمی‌گردم که قبلاً ده کتاب نوشته‌ام، ابتدا متوجه می‌شوم که چگونه از زمان نوشتن آنها تغییر کرده‌ام. اما دوم، من ناامید می‌شوم زیرا کتاب‌ها نمی‌توانند همراه من رشد کنند و تغییر کنند.

به همین دلیل وقتی توماس نلسون، ناشر من، پرسید آیا می‌خواهم ۲۱ قانون انکار ناپذیر رهبری را برای ویرایش ویژه دهمین سالگرد تجدید نظر کنم، هیجان زده شدم. هنگامی که من در ابتدا کتاب را نوشتم، این پاسخ من به این سال بود که "اگر بخواهید هر آنچه را که در این سالها در مورد رهبری

آموخته اید یاد بگیرید و در یک لیست کوتاه خلاصه کنید، آن چه خواهد بود؟" من ملزومات رهبری را روی کاغذ گذاشتم، تا آنجا که ممکن است ساده و واضح بیان شده است. و بلافاصله پس از انتشار کتاب و انتشار آن در چهار فهرست پرفروش، متوجه شدم که این کتاب می‌تواند به بسیاری از افراد در تبدیل شدن به رهبران بهتر کمک کند.

رشد = تغییر

اما اکنون، سالها بعد، مواردی وجود دارد که دیگر در نسخه اصلی از آنها راضی نیستم و می‌دانستم که می‌توانم برخی از ایده‌ها را بهبود بخشم. برخی داستانها تاریخ پیدا کرده بودند و من می‌خواستم آنها را با داستانهای جدید جایگزین کنم. همچنین مطالب جدیدی تهیه کرده بودم تا برخی از اصول را بهتر توضیح داده و نشان دهم. هنگام تدریس قوانین برای نزدیک به یک دهه در دهها کشور در سراسر جهان، هزاران سوال در مورد آنها مطرح کردم. این روند تفکر من را فراتر از آنچه برای اولین بار در نوشتن کتاب بود، پیش برد. کار بر روی این نسخه دهمین سالگرد به من این امکان را داد که این پیشرفت‌ها را انجام دهم.

تا کنون بزرگترین تغییری که می‌خواستم در کتاب اصلی ایجاد کنم، بر دو قانون متمرکز بود. چی؟ ممکن است بپرسید چگونه می‌توانید یکی از قوانین انکار ناپذیر خود را تغییر دهید؟ اول از همه، هنگام آموزش آنها به زودی متوجه شدم که دو قانون واقعاً زیر مجموعه قوانین دیگر هستند. قانون ای.اف.هاتون (وقتی رهبر واقعی صحبت می‌کند، مردم گوش می‌دهند) در واقع فقط جنبه ای از قانون تأثیر بود (اندازه واقعی رهبری تأثیر است - نه بیشتر، نه کمتر). وقتی افراد دور یک میز جمع می‌شوند و به صحبت رهبر گوش می‌دهند، آشکار می‌شوند که گوینده تأثیر دارد. از آنجا که ایده‌های قانون ای.اف.هاتون بخشی از قانون تأثیر بود، من این دو فصل را ادغام کردم.

به طور غریزی، افراد موفق می‌دانند که تمرکز برای دستیابی به موفقیت مهم است. اما رهبری بسیار پیچیده است. در یک استراحت در کنفرانسی که من ۲۱ قانون را تدریس می‌کردم، یک دانشجوی جوان دانشگاه به من نزدیک شد و گفت: "من می‌دانم که شما ۲۱ قانون رهبری را تدریس می‌کنید، اما می‌خواهم به نتیجه نهایی برسم." او با شدت انگشت اشاره خود را بالا برد و پرسید: "تنها چیزی که باید درباره رهبری بدانم چیست؟"

انگشت اشاره خود را بالا آوردم و پاسخ دادم: "تنها چیزی که باید در مورد رهبری بدانید این است که بیش از یک چیز در مورد رهبری باید بدانید!" برای رهبری خوب، باید ۲۱ کار را به خوبی انجام دهیم.

علیرغم این واقعیت که باید ۲۱ کار را به خوبی انجام دهیم تا رهبران عالی باشیم، این واقعیت است که هیچ یک از ما همه آنها را به خوبی انجام نمی‌دهیم. به عنوان مثال، من در پنج قانون متوسط یا زیر متوسط هستم - و من کتاب را نوشتم! بنابراین رهبر باید چه کار کند؟ آن قوانین را نادیده بگیرید؟ نه، یک تیم رهبری ایجاد کنید.

در پایان این کتاب یک ارزیابی رهبری وجود دارد. من شما را تشویق می‌کنم که استعداد خود را برای هر قانون ارزیابی کنید. وقتی متوجه شدید که در کدام قوانین متوسط هستید یا کمتر، به دنبال اعضای تیم باشید که مهارت‌های آنها در جایی که قوانین شما ضعیف هستند قوی هستند. آنها مکمل شما و برعکس خواهند بود و کل تیم از آن سود خواهند برد. این امر امکان ایجاد تیم رهبری همه ستاره را برای شما ممکن می‌سازد. به یاد داشته باشید، هیچ یک از ما به اندازه همه ما باهوش نیست.

بعضی چیزها هرگز تغییر نمی‌کنند

اگرچه من قوانین را اصلاح کرده و شیوه‌هایی را که به آنها آموزش می‌دهم به روز کرده‌ام، اما برخی چیزها در ده سال گذشته تغییر نکرده است. هنوز هم این حقیقت وجود دارد که رهبری رهبری است، مهم نیست که کجا می‌روید یا چه کار می‌کنید. زمانه تغییر می‌کند. تکنولوژی جلو می‌رود فرهنگ‌ها در مکان‌های مختلف متفاوت است. اما اصول رهبری ثابت است - خواه شهروندان یونان باستان، عبرانیان در عهد عتیق، ارتشهای جهان مدرن، رهبران جامعه بین‌المللی، کشیشان کلیساهای محلی یا تجار را بررسی کنید. از اقتصاد جهانی امروز اصول رهبری تغییرناپذیر است. هنگام خواندن فصل‌های زیر، می‌خواهم چهار ایده را در نظر داشته باشید:

۱. قوانین را می‌توان آموخت. درک و کاربرد برخی از آنها آسانتر از دیگران است، اما هر یک از آنها قابل دستیابی است.

۲. قوانین می‌توانند به تنهایی کارآمد باشند. هر قانون مکمل سایر قوانین است، اما برای یادگیری دیگری به یکی از آنها احتیاج ندارید.

۳. قوانین عواقبی را با خود به همراه دارد. قوانین را اعمال کنید، مردم از شما پیروی خواهند کرد. آنها را نقض یا نادیده بگیرید، نخواهید توانست دیگران را هدایت کنید.

۴. این قوانین اساس رهبری هستند. هنگامی که اصول را آموختید، باید آنها را تمرین کنید و آنها را در زندگی خود به کار بگیرید.

چه پیروانی باشید که به تازگی تاثیر رهبری را کشف کرده‌اید و چه یک رهبر ذاتی که از قبل پیروان خود را دارد، می‌توانید رهبر بهتری شوید. هنگامی که قوانین را می‌خوانید، ممکن است متوجه شوید که برخی از آنها را قبلاً بسیار موثر اجرا کرده‌اید. قوانین دیگر ممکن است نقاط ضعفی را که

نمی‌دانستید داشته باشید نشان دهد. از نظر خود به عنوان یک تجربه یادگیری استفاده کنید. در این نسخه، تمریناتی را در انتهای هر فصل آورده‌ام که به شما کمک می‌کند هر قانونی را در زندگی خود به کار بگیرید.

مهم نیست که در کجای فرایند رهبری هستید، این را بدانید: هرچه تعداد قوانین یاد گرفته شده بیشتر باشد، رهبر بهتری خواهید شد. هر قانون مانند ابزاری است که آماده انتخاب و استفاده است تا به شما در رسیدن به رویاهایتان و ارزش افزوده به دیگران کمک کند. حتی یکی را بردارید و رهبر بهتری خواهید شد. همه آنها را بیاموزید، و مردم با کمال میل شما را دنبال خواهند کرد. حالا بیا یاد جعبه ابزار را با هم باز کنیم.