
**مروری بر مفهوم مدیریت
و انواع سیستم های کنترل**

مؤلف: مهندس مهرداد صادقی

www.ketab.ir

انتشارات آموزش و پژوهش بوعلی

آدرس: تهران، میدان ولیعصر، نرسیده به خیابان زرتشت، کوچه قیومی،
پلاک ۳۲ واحد ۳ تلفن: ۰۲۱-۸۶۰۳۷۴۲۸ bualipub@gmail.com

سرشناسه	صادقی، مهرداد_ ۱۳۷۱
عنوان	مروری بر مفهوم مدیریت و انواع سیستم های کنترل
مشخصات نشر	تهران، انتشارات آموزشی و پژوهشی بوعلی ۱۴۰۱
مشخصات ظاهری	۲۱۸ صفحه
شابک	۹۷۸-۶۲۲-۲۸۳-۱۸۲-۰
وضعیت فهرست نویسی	فیبا
یادداشت	فارسی
موضوع	مدیریت
موضوع	نیروی انسانی-مدیریت
موضوع	مدیریت - مشارکت کارکنان
رده بندی کنگره	HD۳۷
رده بندی دیویی	۶۵۸
شماره کتابشناسی ملی	۸۸۰۵۰۸۸
ناشر	انتشارات آموزشی و پژوهشی بوعلی
مدیر مسئول	سید نبیوفر شامرادی
مدیر اجرایی	محمد هادی احمدی
صفحه آرای و طراحی جلد	انتشارات آموزشی و پژوهشی بوعلی
تیراژ	۱۰۰۰ جلد
نوبت چاپ	اول - ۱۴۰۱
قیمت	۹۵۰۰۰ ریال

مروری بر مفهوم مدیریت و انواع سیستم های کنترل

مؤلف: مهندس مهرداد صادقی

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۲۸۳-۱۸۲-۰

ناشر: انتشارات آموزشی و پژوهشی بوعلی

چاپ اول: ۱۴۰۱

تیراژ: ۱۰۰۰ جلد

حق چاپ محفوظ است.

کلیه حقوق و حق چاپ متن و عنوان کتاب که به ثبت رسیده است: مطابق با قانون حقوق مؤلفان و مصنفان و
مصوب ۱۳۴۸ محفوظ و متعلق به مؤلف می باشد. هرگونه برداشت، تکثیر، کپی برداری به هر شکل (چاپ،
فتوکپی، انتشار الکترونیکی) بدون اجازه کتبی از مؤلف ممنوع بوده و متخلفین تحت پیگرد قانونی قرار خواهند
گرفت.

فصل اول: علم مدیریت و تعریف آن در مکاتب مدیریتی

۱۱	مدیریت و معانی آن
۱۱	تعریف علم مدیریت
۱۳	تاریخچه مدیریت
۱۴	تقسیم بندی دوره‌های مدیریت
۱۵	نظری اجمالی بر سیر تحول مدیریت
۱۵	نظریه های مکتب کلاسیک
۱۶	نظریه فرایندی مدیریت (وظیفه گرایان)
۱۷	نظریه بروکراسی
۱۷	مکتب روابط انسانی
۱۸	وضعیت مدیریت امروز
۲۱	معرفی اجمالی مکاتب و تئوریهای مختلف در مدیریت
۲۱	الف) مکتبهای مدیریت
۲۶	نظریه های مدیریت
۲۶	اصول علم اداره (نظریه فراگرم مدیریت)
۲۹	نظریه بوروکراسی
۳۱	نظریه روابط انسانی (مطالعات هاتورن)
۳۵	نظریه نیازهای انسانی (۱۹۰۸-۱۹۷۰)
۳۷	نظریه X و نظریه Y _ سال (۱۹۰۶-۱۹۶۴)
۳۹	نظریه شخصیت و سازمان
۴۱	نظریه سیستمی
۴۴	نظریه یادگیری سازمانی
۴۶	نظریه "مجموعه های پیچیده غیر قابل پیش بینی" یا نظریه آشوب
۴۷	نظریه اقتضایی
۴۹	آثار برخی از متغیرهای مشهور اقتضایی در تعیین موقعیت مدیریت
۵۲	سه سطح مدیریتی
۵۳	نقش مدیریت در گزارش موفقیت سازمانی
۵۳	مهارت‌های مدیریتی چیست و چرا اهمیت دارد؟
۵۶	اصول مدیریت
۵۶	اصل کنترل
۵۷	اصل برقراری ارتباط
۵۷	اصل برنامه ریزی

۵۸	اصل سازماندهی
۵۹	اصل هدایت
۵۹	نقش مدیران در اصول مدیریت
۵۹	نقش مدیریت سطح بالا
۶۰	نقش مدیریت ارشد
۶۰	نقش مدیریت عملیاتی
۶۰	نقش مدیران کارکنان و خط
۶۰	نقش مدیران پروژه
۶۱	اصول مدیریت نوین
۶۱	اصول مدیریت کارکنان
۶۲	اصول مدیریت فایول
۶۳	اصل تقسیم کار فایول
۶۳	اصل وحدت هدف فایول
۶۳	وحدت در اصول مدیریت فایول
۶۳	اصل تبعیت تمایلات شخصی از تمایلات گروهی
۶۴	اصل پاداش کارکنان فایول
۶۴	اصل تمرکز زایی فایول
۶۴	اصل زنجیره عددی
۶۵	اصل نظم و ترتیب
۶۵	اصل انصاف
۶۵	اصل ثبات افراد
۶۵	اصل ابتکار
۶۶	اصل روح صمیمیت و یگانگی
۶۶	اصول مدیریت علمی تیلور
۶۶	اصول مدیریت تیلور
۶۷	انواع سازمان
۶۸	عناصر مهم (مشخص کننده) ساختار سازمانی
۷۰	انواع مدیران
۷۲	انواع سبک مدیریت
۷۲	سطح مدیریت و مهارت ها
۷۳	وظایف و نقش های مدیر
۷۳	انواع سبک مدیریت
۷۵	سطوح مختلف در مدیریت
۷۶	جنبه های مهم زندگی اقتصادی

۷۶	مدیران عالی
۷۷	وظایف مدیران عالی
۷۷	مدیران میانی
۷۸	وظایف مدیران میانی
۷۸	مدیران عملیاتی
۷۹	وظایف مدیران عملیاتی
۸۰	چهار وظیفه اصلی هر مدیر سطوح مختلف در مدیریت
۸۱	مدیریت و ارتباطات درون سازمانی
۸۲	تعریف مدیریت رفتار سازمانی و مراحل اجرای آن
۸۲	مدیریت رفتار سازمانی
۸۳	تاریخچه مختصر مدیریت رفتار سازمانی
۸۴	حوزه های مدیریت رفتار سازمانی
۸۵	مداخلات مدیریت رفتار سازمانی
۸۶	مراحل اجرایی مدیریت رفتار سازمانی
۸۸	وظایف اصلی مدیریت
۸۹	اصول پنج گانه مدیریت (وظایف اصلی مدیریت)
۹۱	مدیر موفق
۹۱	برنامه ریزی استراتژیک
۹۳	فرآیند برنامه ریزی استراتژیک
۹۴	ویژگی های برنامه ریزی استراتژیک
۹۶	رویکرد برنامه ریزی استراتژیک
۱۰۰	مزایای برنامه ریزی استراتژیک
۱۰۱	محدودیت ها
۱۰۲	چهار فرصت برای عملکرد موفق مدیران
۱۰۶	تاثیر تکنولوژی اطلاعات بر مدیریت مجموعه
۱۰۷	گسترش مدیریت حافظه مجازی
۱۰۷	عوامل موثر بر مدیریت مجموعه
۱۰۸	خط مشی مدیریت مجموعه و نیاز برای تغییرات
۱۰۹	قابلیت های الکترونیکی و ارزیابی آنها
۱۰۹	خدمات جستجوی پیوسته
۱۱۲	مشکلات استفاده از منابع اینترنتی
۱۱۳	جستجوی موضوعی روی اینترنت
۱۱۳	مهمترین معیارهای دروازه های موضوعی
۱۱۴	معیار انتخاب بین قابلیت های الکترونیکی

۱۱۵	روانشناسی مدیر موفق
۱۱۷	چرا زنان مدیران بهتری هستند
۱۱۷	دیدگاه زیست شناسی
۱۱۸	رهبری زنان
۱۱۹	زنان در ارتباط، با مهارت ها
۱۲۱	اهمیت S 5 در مدیریت و سازماندهی کار

۱۲۵	فصل دوم: اصول و مبانی کنترل
-----	------------------------------------

۱۲۵	کنترل چیست؟
۱۲۷	انواع کنترل ها
۱۲۹	نوع اول: نظارت الهی
۱۳۰	نوع دوم: خود کنترلی
۱۳۲	نوع سوم : نظارت همگانی
۱۳۳	نوع چهارم: نظارت سازمانی
۱۳۶	کنترل استراتژیک
۱۳۶	فرایند کنترل استراتژیک از نظر پیرس و رابینسون
۱۳۸	کنترل فرضیات
۱۳۹	کنترل اجرا
۱۴۰	بازنگری مسافت شمارها
۱۴۰	نظارت استراتژیک
۱۴۰	کنترل هشدارهای ویژه
۱۴۱	تفاوت فرایند کنترل استراتژیک و کنترل عملیاتی
۱۴۱	نظام های بودجه بندی
۱۴۲	جداول زمانی
۱۴۲	عوامل کلیدی موفقیت
۱۴۲	فرایند کنترل استراتژیک از دید هانگر و ویلن تشر
۱۴۳	تعیین موضوع ارزیابی
۱۴۳	تعیین استاندارد و معیارهای ارزیابی
۱۴۳	ارزیابی عملکرد واقعی
۱۴۴	نظارت بر عملکرد در فرآیند کنترل استراتژیک
۱۴۵	انواع روشهای فرایند کنترل استراتژیک کدام است؟
۱۴۵	ارزش هزینه ها بر مبنای فعالیت ها
۱۴۵	معیارهای اندازه گیری گروه ذینفع
۱۴۶	معیارهای اصلی مورد استفاده در ارزیابی عملکرد بخش ها و وظیفه ها