

مدیریت بهره‌وری در معادن

www.ketab.ir

نویسنده:

دکتر سید مصطفی صالحی

استاد دانشگاه علم و هنر

سرشناسه	: صالحی، سید مصطفی، ۱۳۳۷-
عنوان و نام پدیدآور	: مدیریت بهره‌وری در معادن/ نویسنده سیدمصطفی صالحی.
مشخصات نشر	: میبد: نشر میبد، ۱۳۰۰.
مشخصات ظاهری	: ۹۸ ص.: جدول: ۲۱/۵×۱۲/۵ س.م.
شابک	: 978-622-7645-25-5
وضعیت فهرست	: فیبا
نویسی	: کتابنامه: ص. ۹۸.
یادداشت	: معدن و ذخایر معدنی -- مدیریت
موضوع	: Mines and mineral resources -- Management معدن و ذخایر معدنی -- نوآوری Mines and mineral resources -- Technological innovations معدن و ذخایر معدنی -- ایران -- برنامه‌ریزی Mines and mineral resources -- Iran -- Planning
رده بندی کنگره	: HD۹۵۰۶
رده بندی دیویی	: ۳۳۷/۱
شماره	: ۸۷۳۴۱۱
کتابشناسی ملی	



نام کتاب: مدیریت بهره‌وری در معادن

نویسنده: دکتر سیدمصطفی صالحی

ناشر: نشر میبد

تنظیم و صفحه‌آرایی: چگینی

نوبت چاپ: اول ۱۴۰۰

شمارگان: ۲۰۰ نسخه

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۷۶۴۵-۲۵-۵

قیمت: ۳۵۰۰۰ تومان

نشانی: میبد، خیابان امام (ره)، جنب بانک صادرات مرکزی

تلفن: ۰۹۱۲۱۰۰۸۰۷۴ همراه: ۰۳۵-۳۲۳۲۱۱۳۶

فهرست مطالب

۹.....	تقدیم به:
۱۱.....	سخن مؤلف:
۱۳.....	فصل ۱: سبک‌ها و روش‌های مدیریت در معدن
۱۳.....	مقدمه
۲۳.....*	فصل ۲: نوآوری و اهمیت آن در مدیریت معادن
۲۳.....	۱-۲- مفهوم نوآوری و خلاقیت
۲۴.....	۲-۲- خلاقیت و مدیریت
۲۵.....	۳-۲- شخص نوآور و سازمان نوآور
۲۵.....	۴-۲- نکات کاربردی در مدیریت
۲۶.....	۵-۲- اهمیت نوآوری
۲۸.....	۶-۲- نوآوران
۳۰.....	۷-۲- تأسیس و راه اندازی یک سازمان جدید
۳۰.....	۸-۲- انتخاب یک سازمان
۳۱.....	۹-۲- خلاصه:
۳۳.....	فصل ۳: نقش مدیران و مدیریت در معدن
۳۳.....	۱-۳- مقدمه:
۳۴.....	۲-۳- عملکرد مدیریت و سازمان
۳۵.....	۳-۳- فرآیند مدیریت
۴۶.....	۸-۳- سطح مدیریت و مهارت‌های مدیران:
۴۸.....	۹-۳- نقش مدیریت
۴۹.....	۱۰-۳- چالش‌های مدیریت:
۵۱.....	فصل ۴: مدیریت بهره‌وری در سطح مؤسسات
۵۱.....	۱-۴- مقدمه:
۵۲.....	۲-۴- اصول بنیادی طرح ایمپروشر (Improshare):

۵۳	۳-۴- کنترل طرح ایمپروشر:
۵۴	۴-۴- تعریف اصطلاحات طرح ایمپروشر:
۵۶	۵-۴- سقف درآمدها و بازخرید:
۵۶	۶-۴- تغییرات تجهیزات سرمایه‌ای و تکنولوژیکی:
۵۷	۷-۴- اندازه‌گیری بهره‌وری با استفاده از اصول ایمپروشر:
۵۷	۸-۴- بنیان اندازه‌گیری ایمپروشر:
	۹-۴- چند مورد اجرایی از مدیریت بهره‌وری در صنایع سنگین کاواساکی ژاپن
۵۹	(KHI):
۵۹	۹-۴-۱- شاخص‌های بهره‌وری:
۶۳	فصل ۵: مدیریت بر مبنای هدف:
۶۳	۵-۱- مقدمه:
۶۴	۵-۲- منظور و مقصود از M.B.O چیست؟
۶۶	۵-۳- مراحل مدیریت بر مبنای هدف:
۶۸	۵-۴- لزوم تعریف نقش‌ها و مأموریت‌ها:
۶۹	۵-۵- تعیین اقدامات و نتایج مورد انتظار:
۶۹	۵-۶- شناخت و تعیین شاخص‌های اثربخشی:
۷۰	۵-۷- انتخاب و تعیین هدف‌ها:
۷۲	۵-۸- تهیه طرح عملیاتی:
۷۸	۵-۹- تعیین استانداردها:
۷۹	۵-۱۰- اثرات تکنیک M.B.O:
۸۱	فصل ۶: بهره‌وری و شاخص‌های مهم در اندازه‌گیری آن:
۸۱	مفهوم بهره‌وری و اندازه‌گیری آن در واحدهای صنعتی:
۸۱	۶-۱- مقدمه:
۸۲	۶-۲- مفهوم بهره‌وری:
۸۲	۶-۳- شاخص‌های بهره‌وری:
۸۴	۶-۴- مدیریت بهره‌وری:

سخن مولف:

کتاب (بمب) بهره‌وری و مدیریت برای معدن، چنانچه رابطه‌ای معنی‌دار و هم‌افزا بیابند قطعاً ارزش افزوده مطلوبی برای میهن عزیز به همراه خود به ارمغان خواهد آورد. در حقیقت آنچه باید جدی‌تر گرفته شود مدیریت، با هدف و نیت اصلی، که همانا بهره‌وری و ارتقاء آنست می‌باشد. معادن زیادی به دلیل مدیریت غلط در روش انتخابی استخراج تا بهره‌وری و تهیه مواد کنسانتره، از راندمان مطلوب برخوردار نبوده و در برخی موارد تعطیل و نیمه تعطیل شده و استحصال مواد به‌طور کامل صورت نگرفته و گاهی مواد باطله دیو شده را برای مثال در محدوده معدن کوشک بافق به مدت بیش از ۵۰ سال بلا مصرف مانده حال آن که نگارنده در سال ۱۳۵۸ پیشنهاد داده و حاوی نقره، کادمیج، گوگرد و ... می‌باشد. پرداختن به مسائل فوق و راهکارهای آکادمیک و اجرایی آن در این کتاب مورد توجه واقع شده است.

سید مصطفی صالحی