

خلاصه نظریه‌های سنتی و مدرن رهبری

حسین تقوی

عضو هیئت علمی دانشگاه محقق اردبیلی

انتشارات ارتباطات اجتماعی

۱۴۰۰

سرشناسه: تقوی، حسین، ۱۳۶۲-

عنوان و نام پدیدآور: خلاصه نظریه‌های سنتی و مدرن رهبری، حسین تقوی.

مشخصات نشر: تهران: ارتباطات اجتماعی، ۱۴۰۰.

مشخصات ظاهری: ۱۵۳ص، مصور، جدول

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۸۴۳۷-۸۲-۶

وضعیت فهرست‌نویسی: فیپا

یادداشت: ص.ع. به انگلیسی: H. Taqavi, Classical and Modern

Theories of Leadership

موضوع: رهبری Leadership - مدیریت Management - نظریه‌های کلاسیک

Classical Theories - نظریه صفات Traits Theory - نظریه‌های رفتاری

Behavioral Theories - نظریه‌های موقعیتی Contingency Theories -

نظریه‌های مدرن Modern Theories

رده‌بندی کنگره: HD۵۷۷/۷ ۱۴۰۰

رده‌بندی دیویی: ۴۰۹۲/۶۵۸

شماره کتابشناسی ملی: ۸۷۲۵۵۱۱

اطلاعات رکورد کتابشناسی: فیپا

www.ketab.ir



خلاصه نظریه‌های سنتی و مدرن رهبری

گردآوری: حسین تقوی

ناشر: ارتباطات اجتماعی

نوبت چاپ: اول ۱۴۰۰

شمارگان: ۱۰۰ نسخه

قیمت: ۴۵۰۰۰ تومان

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۸۴۳۷-۸۲-۶

طراح جلد: محمدعلی رضائی شریف

تمام حقوق این اثر برای ناشر محفوظ است

فهرست مطالب

۹	مقدمه
۱۱	بخش اول: کلیات رهبری
۱۲	۱-۱- مفهوم شناسی
۱۴	۲-۱- مقایسه رهبری و مدیریت
۱۶	۳-۱- منشأ رهبری و منابع قدرت
۱۹	۴-۱- نظریه‌های رهبری
۲۱	بخش دوم: رویکرد صفات
۲۱	۱-۲- خصوصیات رهبران
۲۴	۲-۲- خصوصیات رهبران اثربخش
۲۹	بخش سوم: رویکرد رفتاری
۳۰	۱-۳- مطالعات رهبری در دانشگاه آیوا
۳۲	۲-۳- تحقیقات دانشگاه ایالتی اوهایو
۳۴	۳-۳- مطالعات دانشگاه میشیگان
۳۵	۴-۳- شبکه مدیریت
۳۸	۵-۳- مطالعات پویایی‌های گروهی و رهبری
۳۹	۶-۳- سیستم‌های چهارگانه رنسیس لیکرت
۴۵	۷-۳- نظریه ایکس و ایگرگ، مفروضات رهبران
۴۷	۸-۳- نظریه رفتار رهبری یوکل
۴۹	بخش چهارم: رویکرد اقتضائی
۵۰	۱-۴- نظریه طیف (پیوستار) رهبری
۵۲	۲-۴- مدل اقتضائی (مشروط) فیدلر
۵۵	۳-۴- تئوری هنجاری رهبری
۵۷	۴-۴- تئوری اثربخشی رهبری
۶۱	۵-۴- تئوری مسیر-هدف
۶۳	۶-۴- نظریه چرخه زندگی هرسی و بلانچارد
۶۸	۷-۴- نظریه رهبری مبتنی بر معامله با پیروان

۷۰	۸-۴- رهبری عمل محور
۷۱	۹-۴- نظریه جایگزین های رهبری
۷۵	بخش پنجم: رویکرد مدرن
۷۶	۱-۵- نظریه اسناد در رهبری
۷۷	۲-۵- رهبری کاریزماتیک
۷۹	۳-۵- نظریه هاوس در مورد رهبری کاریزماتیک
۸۰	۴-۵- نظریه رهبری کاریزماتیک کانگر و کانونگو
۸۶	۵-۵- رهبری کاریزماتیک از دیدگاه سرایت اجتماعی
۸۷	۶-۵- نظریه رهبری کاریزماتیک باس
۸۸	۷-۵- نظریه رهبری کاریزماتیک (خود) شامیر و هاول
۸۹	۸-۵- رهبری بینشی
۹۰	۹-۵- رهبری نمادین
۹۲	۱۰-۵- الگوی چندعاملی رهبری
۹۴	۱۱-۵- رهبری تحول آفرین
۱۱۵	۱۲-۵- رهبری تبادل
۱۱۸	۱۳-۵- رهبری عدم مداخله
۱۲۰	۱۴-۵- رهبری خدمتگزار
۱۲۳	۱۵-۵- رهبری اصیل
۱۲۵	۱۶-۵- رهبری اخلاقی
۱۲۶	۱۷-۵- مؤلفه های رهبری اخلاقی
۱۲۹	۱۸-۵- رهبری سطح پنجم
۱۳۰	۱۹-۵- رهبری استعلائی
۱۳۲	۲۰-۵- سوپر رهبری / خود رهبری
۱۳۷	۲۱-۵- رهبری معنوی
۱۳۸	۲۲-۵- هنر مدیریت ژاپنی
۱۴۱	۲۳-۵- رهبری فرهنگی
۱۴۱	۲۴-۵- رهبری مجازی
۱۴۲	۲۵-۵- رهبری پدرگرایانه
۱۴۳	۲۶-۵- رهبری کوانتومی
۱۴۴	۲۷-۵- رهبری همزیستی
۱۴۷	منابع و مآخذ

مقدمه

از قرن نوزدهم تاکنون، که مفهوم رهبری در ادبیات سازمان و مدیریت جای خود را باز کرده است، تعاریف و نظریه‌های متعددی به‌منظور تبیین جنبه‌های مختلف و موقعیت‌های مرتبط با رهبری تدوین و ارائه شده است که عموماً از چهار منظر بوده‌اند: رویکرد صفات^۱، مطالعات علمی اولیه رهبری را از این منظر مورد توجه قرار می‌دهند. مطابق این رویکرد، بعضی‌ها، ویژگی‌ها و کیفیات خاصی را دارند که آن‌ها را از دیگران متمایز و به‌عنوان رهبر مطرح می‌کند؛ رویکرد رفتاری^۲، دومین رویکرد در مطالعات رهبری شامل بررسی آنچه رهبران واقعاً انجام می‌دهند، هست که از دهه چهل میلادی آغاز و نقطه اوج آن نیمه دهه ۶۰ بود. رویکرد اقتضائی^۳، سومین منظر شامل مطالعاتی است که بر موقعیت^۴ تأکید دارند و توجه خود را معطوف موقعیت و زمینه می‌کنند. مطالعات دیگری هستند که رهبری را در ارتباط با عناصر دیگر سازمانی، من جمله ساختار، پیروان، خصوصاً فرهنگ تبیین می‌کنند که در ادبیات رهبری تحت عنوان رویکرد مدرن نام‌گذاری شده است.

کتاب حاضر با تمرکز بر رویکردهای مذکور در پنج بخش تنظیم شده است؛ پس از ارائه تعاریف رهبری و تبیین تفاوت آن با مدیریت در بخش اول، بخش دوم متمرکز بر نظریه‌هایی است که از منظر خصوصیتی به رهبری می‌نگرند؛ بخش سوم در مورد نظریه‌هایی بحث می‌کند که در قالب رویکرد رفتاری قرار می‌گیرند و رفتارهای وظیفه مدار و رابطه مدار رهبر و سبک‌های مختلف حاصل از تلفیق آن‌ها را مورد بحث قرار می‌دهند؛ بخش چهارم مشتمل بر نظریه‌هایی است که از رویکرد اقتضائی پیروی می‌کنند و در بخش آخر به نظریه‌های نوین رهبری، به‌ویژه آنهایی از دهه ۸۰ تا به امروز ارائه شده‌اند، پرداخته شده است.

1 - Traits Theory

2- Behavioral

3- Contingency

4 - Situation