

مصاحبه موفق

(رازهای یک مصاحبه شغلی موفق)

شکوفه علی آبادی

www.ketab.ir



انتشارات
سنگ
نیشته

سرشناسه : علی آبادی، شکوفه، ۱۳۷۳ -
 عنوان و نام پدیدآور : مصاحبه موفق: رازهای یک مصاحبه شغلی موفق / شکوفه علی آبادی ؛
 ویراستار علی اسدالهی.
 مشخصات نشر : خرم آباد: سنگ نبشته، ۱۴۰۱.
 مشخصات ظاهری : ۱۳۹ ص.
 شابک : ۹۷۸-۶۲۲-۵۸۲۱-۰۶-۴
 وضعیت فهرست نویسی : فیبا
 یادداشت : کتابنامه: ص. ۱۳۹.
 عنوان دیگر : رازهای یک مصاحبه شغلی موفق.
 موضوع : مصاحبه استخدامی
 Employment interviewing
 مصاحبه
 Interviewing
 رده بندی دنگره : HF۵۵۴۹/۵
 رده بندی دیویی : ۶۵۰/۱۴
 شماره کتابشناسی ملی : ۸۸۳۲۰۵۸
 اطلاعات رکورد کتابشناسی : فیبا

مصاحبه موفق

(رازهای یک مصاحبه شغلی موفق)

نویسنده: شکوفه علی آبادی
 انتشارات: سنگ نبشته، ۰۹۱۶۵۵۵۰۰۲۸
 شمارگان: ۵۰۰ نسخه، چاپ اول ۱۴۰۱
 ویراستار: علی اسدالهی
 ناظر چاپ: حمید گودرزی مهر
 طراحی جلد و صفحه آرایی: شکوفه علی آبادی
 شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۵۸۲۱-۰۶-۴

بها: ۹۰۰۰۰ تومان

فهرست

۱۳	مقدمه
۱۷	انواع روش های مصاحبه کردن
۱۷	سؤالات مصاحبه ای سستی
۱۸	مزیت های مصاحبه های سستی
۲۰	مشکل مصاحبه های سستی چیست؟
۲۵	چستی مصاحبه؟
۲۵	نیم نگاهی به تاریخچه ی مصاحبه
۲۶	مصاحبه چیست؟
۲۷	اهمیت مصاحبه
۲۷	اهمیت مصاحبه در میان انواع خبر
۲۸	چه مواردی مصاحبه را به موقعیتی مانا تبدیل می کند؟
۲۸	موقعیت انفعال در مصاحبه چگونه به وجود می آید؟
۲۸	اصول انجام مصاحبه ای مطلوب

- ۲۹..... ارکان مصاحبه
- ۲۹..... ویژگی‌های مصاحبه شونده
- ۳۰..... ویژگی‌های مصاحبه کننده
- ۳۱..... هدف از مصاحبه
- ۳۲..... هدف از ارتباط در مصاحبه
- ۳۲..... هدف مصاحبه شونده
- ۳۵..... انواع پرسش در مصاحبه
- ۳۵..... ویژگی‌های پرسش‌های کلی
- ۳۵..... ویژگی‌های پرسش‌های جزئی
- ۳۶..... ضعف‌های ناشی از مصاحبه شونده و مصاحبه کننده
- ۳۷..... سؤالات رایج در مصاحبه شغلی
- ۷۴..... ۱۹ نمونه سؤال زیرکانه که در مصاحبه شغلی از شما می‌پرسند
- ۷۳..... در مصاحبه شغلی چه بگوییم؟
- ۷۷..... حرف‌هایی که هرگز نباید در مصاحبه شغلی بگویید
- ۷۷..... قبل از شروع مصاحبه آرامش خود را حفظ کنید
- ۷۷..... در سکوت این جملات را تکرار کنید
- ۷۸..... ورود به اتاق مصاحبه
- ۷۸..... ۷ موردی که هرگز نباید در مصاحبه شغلی بگویید
- ۸۵..... نکات اساسی در مصاحبه که رعایت آنها به استخدام شما کمک می‌کند

- نکات مصاحبه شغلی که رعایت آنها به استخدام شما کمک می‌کند..... ۸۷
- چگونه برای یک مصاحبه شغلی آماده شویم؟..... ۹۲
- پیش از مصاحبه شغلی درباره شرکت مورد نظر تحقیق کنید..... ۹۲
- پیش از مصاحبه شغلی پاسخ‌ها را آماده کنید..... ۹۴
- برای پوشش خود برنامه‌ریزی کنید..... ۹۴
- به ارتباط غیرکلامی خود دقت کنید..... ۹۵
- سؤال بپرسید..... ۹۶
- چگونه برای مصاحبه شغلی لباس بپوشیم؟..... ۹۷
- تحقیق کنید..... ۹۹
- تمیز، مرتب و اتو کشیده باشید..... ۱۰۰
- از قوانین رسمی‌تر باشید..... ۱۰۰
- از رنگ‌های خنثی استفاده کنید..... ۱۰۱
- عطر و اسپری را از خود دور کنید..... ۱۰۱
- کفش تمیز و راحت به پا کنید..... ۱۰۱
- در مصاحبه شغلی چه چیزی به همراه نداشته باشیم؟..... ۱۰۲
- از اهمیت زبان بدن در مصاحبه شغلی غافل نشوید..... ۱۰۵
- با دقت وارد شوید..... ۱۰۶
- به صندلی خود تکیه دهید..... ۱۰۶
- به چشمان کارفرما خیره نشوید..... ۱۰۶

- در حین صحبت از دستان خود کمک بگیرید..... ۱۰۷
- محکم دست بدهید، اما دستان کارفرما را خرد نکنید!..... ۱۰۷
- نفس عمیق بکشید..... ۱۰۸
- راه رفتن را تمرین کنید..... ۱۰۹
- در حین گوش دادن، سر تکان دهید..... ۱۰۹
- کف هر دو پایتان بر روی زمین باشد..... ۱۰۹
- تعریف لغوی و اصطلاحی اعتماد به نفس..... ۱۱۳
- ۸ روش برای افزایش اعتماد به نفس چند دقیقه قبل از مصاحبه..... ۱۱۴
- چگونه بر آشوبش مصاحبه شغلی غلبه کنیم؟..... ۱۲۱
- خودتان را برای مصاحبه آماده کنید..... ۱۲۱
- درباره شرکت مورد نظر تحقیق کنید..... ۱۲۲
- تمرین کنید..... ۱۲۲
- زودتر از وقت مقرر در محل مصاحبه حاضر شوید..... ۱۲۳
- منفی بافی نکنید..... ۱۲۳
- طبیعی رفتار کنید..... ۱۲۴
- اشتباهات را به عنوان بخشی از روند کار بپذیرید..... ۱۲۵
- شغل های دیگری نیز برای شما وجود دارند..... ۱۲۵
- در مصاحبه شغلی باید چه سؤالاتی از کارفرما پرسید؟..... ۱۲۹
- سؤالاتی که می خواهید از کارفرما پرسید را فهرست کنید..... ۱۳۰

مقدمه

متداول‌ترین وسیله بررسی تجربی در جامعه‌شناسی و بسیاری از رشته‌های مجاور دیگر و همچنین در بخش‌های کاربردی، روش مصاحبه است. زیرا گرچه با این وسیله، رفتار اجتماعی افراد فقط به‌طور غیر مستقیم، بر مبنای عکس‌العمل آنها به سؤالات سنجیده می‌شود و به نظر می‌رسد با تکنیک‌هایی چون مشاهده و یا آزمایش ممکن است بتوان رفتار اجتماعی افراد را در گروه‌های کوچک به‌طور مستقیم و واقعی‌تر بررسی کرد، اما در گروه‌های بزرگ‌تر، هنگامی که مقایسه نسبتاً دقیق رفتار گروه‌ها با یکدیگر مطرح می‌شود باید مقیاس‌های دقیق، قابل اطمینان و یک‌شکلی برای مقایسه و سنجش افراد با یکدیگر یافت که در مجموع «مصاحبه» در بیشتر موارد به این هدف ایده‌آل نزدیک‌تر است.

امید است با خواندن این کتاب مصاحبه‌ای موفق را بگذرانید.