

آموزه‌هایی برای مدیریت موفق

همراه با چهل و شش درس کلیدی

ویکصد و هفتادویک آموزه مدیریتی از نهج البلاغه

www.ketab.ir

تالیف

منصور رحمانی

انتشارات سال

سال ۱۳۸۹

سرشناسه : رحمانی، منصورہ ۱۳۴۵ -

ہتوان و نام پدیدآور : آموزہ ہائی برای مدیریت موفق : همراه با چہل و شش درس کلیدی و یکصد و ہفتاد و یک آموزہ مدیریتی از نہج البلاغہ / تالیف منصور رحمانی.

مشخصات نشر : ناگستان: انتشارات سال، ۱۳۸۹.

مشخصات ظاہری : ۹۲ ص.

شابک : 25000 ریال ۲-۱۱-۵۳۵۳-۶۰۰-۹۷۸

وضعیت فهرست نویسی : فیبا

موضوع : علمی بنی طالب (ع)، امام اول، ۲۳ قبل از ہجرت - ۴۰ ق. نہج البلاغہ -- مدیریت

موضوع : مدیریت

موضوع : مدیریت (اسلام)

ردہ بندی کتب : ۳۷۷HD / ۲۳۴ ۱۳۸۹

ردہ بندی دبیری : ۶۵۸

شمارہ کتابشناسی ملی : ۶۱۵۶۰۱۲

نام کتاب : آموزہ های برای مدیریت موفق

مؤلف : منصور رحمانی

چاپ و تیرگرافی : سعیدی

طرح جلد و حروفچینی : ساسان طاهرخانی (گرافیک اہورا)

تاریخ نشر : چاپ اول ۱۳۸۹

شمارگان : ۱۰۰۰

نوبت چاپ : اول

ناشر : انتشارات سال

شابک : ۹۷۸-۶۰۰-۵۳۵۳-۱۱-۲

ISBN:978-600-5353-11-2

آدرس : ناگستان - خ حجتی - بالای بلوار بہشتی کوچہ ۷ پلاک

Publicition.sal84@yahoo.com

دفتر فروش اول : ناگستان - جنب بانک سینا - کتاب قائم

تلفن : ۰۲۸۲۵۲۴۰۵۲۴

دفتر فروش دوم : ناگستان-خیابان غفاری- مجتمع تجاری برہان

واحد ۶۹ کتاب اوستا تلفن : ۰۲۸۲۵۲۴۱۴۲۲

عنوان	فهرست	صفحه
مقدمه		
فصل اول.....		۸-۱
مکاتیب مدیریت		
فصل دوم.....		۱۷-۹
اصول مدیریت اسلامی		
فصل سوم.....		۶۴-۱۸
چهل و شش درس کلیدی مدیریت		
فصل چهارم.....		۶۷-۶۵
آموزه های درمورد مدیریت و جایگاه سازمانی براساس مبانی زیر:		
۱- تعریف مدیریت ۲- جایگاه مدیر در سازمان		
فصل پنجم.....		۷۶-۶۸
آموزه های درمورد ویژگی های اخلاقی مدیران در نظام دینی براساس شاخص های زیر:		
۱- تقوی الهی ۲- توکل به خدا ۳- اصلاح نفس		
۴- اهتمام به نماز و نیایش ۵- آخرت گرایی و عدم وابستگی به دنیا ۶- اطاعت از رهبر ۷- عزت نفس ۸- درستکاری ۹- رعایت عدل و انصاف ۱۰ -		
وظیفه مداری ۱۱ - وظیفه محوری ۱۲- دانش، تجربه و تخصص ۱۳- تلاش و سخت کوشی ۱۴- نشاط کاری ۱۵- نظم و برنامه ریزی		

فصل ششم..... ۷۷-۸۰

آموزه‌های درمورد صفات و خصوصیات مدیران در نظام دینی براساس صفات زیر:

- ۱- مشورت و پرهیز از استبداد-۲- سرعت و قاطعیت در تصمیم‌گیری ۳- توانایی و سیاست ۴- رعایت عدل و انصاف ۵- رحمت و عطف ۶- پیشگامی در کارها ۷- پرهیز از تجملات و تشریفات ۸- انتقاد پذیری

فصل هفتم..... ۸۱-۹۰

آموزه‌های درمورد معیارها و شرایط احراز پست مدیریتی در نظام دینی براساس الگوهای زیر:

- ۱- حسن سابقه ۲- امانت دار ۳- سعه صدر ۴- برنامه ریزی ۵- سازمندی ۶- گزینش و به کار گماردن کارگران ۷- نظارت ۸- ارزیابی ۹- تشویق و تنبیه ۱۰- برقراری ارتباط عاطفی با زیردستان ۱۱- ارتباط مستقیم مردمی ۱۲- گشاده رویی و پرهیز از خودپسندی (حسن معاشرت) ۱۳- توجه به افکار عمومی ۱۴- حفظ بیت المال ۱۵- ساده زیستی

منابع و مآخذ..... ۹۱-۹۲

سخن مولف :

بی شک مدیریت با توجه به این که علم جدیدی است اما از هر جهت مورد نیاز جوامع پیشرفته و پیچیده کنونی است بطوریکه نیازمندیهای گوناگون بشریت در طول دوره‌های گذشته تاکنون افزایش یافته و برآورده شدن این نیازها مستلزم بوجود آمدن نظامهای متعدد کوچک و بزرگی است که هر کدام به مدیر و فن مدیریت نیازمندند و به عبارتی مدیریت در مفهوم علوم به معنی کشف پدیده‌ها و برقراری ارتباط بین آنها تعریف می شود و در مفهوم حرفه به معنی ارائه کار نمایان و برجسته است و همچنین به مفهوم کسب و کار و افزایش دانش در کارکنان می باشد و در مجموع ((مدیریت)) فن به کار گیری موثر و کار آمد منابع مادی و انسانی بر مبنای یک نظام ارزشی پذیرفته شده است که از طریق برنامه ریزی ، سازماندهی ، بسیج منابع و امکانات ، هدایت و کنترل عملیات برای دستیابی به اهداف تعیین شده صورت می گیرد و مدیریت بطور یقین در این راه اطلاعات لازم را از سایر رشته های علوم اجتماعی بر می گیرد و موضوع آن مطالعه همکاریهای بین انسانها و شناخت رفتار آنها به منظور تشکیل واحدهای سازمانی برای نیل به اهداف معین و بهمین خاطر سعی شده است دراین کتاب تعاریفی جامع از مکاتب مدیریت ، درسهای کلیدی از مدیریت نوین و اسلامی سپس آموزه‌های مفید و مختصر از نکته های مدیریتی برگرفته از نهج البلاغه امیر مومنان (ع) ارائه گردد که هر کدام مفاهیم سازماندهی و برنامه ریزی ، بسیج منابع انسانی و امکانات ، کنترل و نظارت به شیوه مدیریت اسلامی را تبیین و بیان فرموده اند ارائه خواهد شد ، نباید فراموش کنیم که مکاتب مدیریت و اصول مدیریت اسلامی هر کدام با ویژگی های خاص خود و آموزه های مدیریتی که تماماً بر گرفته از نهج البلاغه و شیوه مدیریت اسلامی است جامعه انسانی را بر آن وا می دارد که تامین مدیریت و شناسایی مدیر به عنوان یک حرفه و

شغل ضروری است و با توسعه سازمان های بزرگ دولتی و بازرگانی نیاز به مدیران حرفه ای به خوبی احساس می شود .

در عصر ما مسئولیت دنیایی را که در آن زندگی می کنیم از بسیاری جهات به عهده مدیران واگذار شده است لذا مدیران باید از قدرت درک سر شاری برخوردار باشند تا بتوانند به نحو صحیح و کار آمدی مدیریت خود را اعمال نمایند و از عهده مسئولیت بدر آیند ، از اینرو جلب همکاری افراد توانا با کشف استعداد ها و پرورش آنها به طوری که به مدیران تبدیل شوند در تامین منابع مدیریت از اولویت خاصی برخوردار می باشد .

در سازمانهای کنونی فر آیند تصمیم گیری بسیار پیچیده و مشکل می باشد و آگاهی مدیریت در تمام جنبه های کاری سازمان به علت تنوع دامنه علوم مورد استفاده در انجام وظایف مدیر امکان پذیر نیست و لذا مدیر باید دارای مهارتهای فنی - انسانی باشد .

چه آنکه، توانایی حاصل از تجربیات آموزش و کار در بکار گیری دانش (مهارت فنی) توانایی و اعتقاد به کار او به وسیله مردم (مهارت انسانی) توانایی درک پیچیدگی تمام سازمان (مهارت نظری) در مجموع فرد می تواند مطابق با اهداف کل سیستم عمل کند چون ترکیب مناسب با این مهارت ها در هنگام رشد و ترقی، هر کدام دارای نوساناتی خواهند شد چرا که نیاز به مهارت ها در سطح مدیریت متفاوت است و تنها وجه اشتراک در تمام سطوح مدیریت مهارت انسانی است و مهمترین مهارت یک مدیر اجرایی در استفاده وی از مهارت ها و توانایی وی در کار با مردم است.

امید است این مجموعه با همه تلاشها مورد توجه مدیران و علاقمندان به علم ، فن و هنرمدیریت قرار گیرد. ضمن آنکه همواره نیازمند ارائه رهنمودهای صاحب نظران و خوانندگان محترم هستیم فتوکلث علی الله فهو حسبه .

منصور رحمانی

مؤلف و مسئول انتشارات سال شهریور ۱۳۸۹