



تأثیر حسادت سازمانی بر بروز رفتارهای انحرافی کارکنان

مؤلفان:

فاطمه عیدی

علی عیدی



سرشناسه	: عیدی، فاطمه، ۱۳۶۹-
عنوان و نام پدیدآور	: تأثیر حسادت سازمانی بر بروز رفتارهای انحرافی کارکنان/مولفان فاطمه عیدی، علی عیدی.
مشخصات نشر	: تهران: سنجش و دانش، ۱۴۰۱.
مشخصات ظاهری	: ه، ۱۱۳ ص: جدول، نمودار.
شابک	: ۲۵۰۰۰۰ ریال ۵-۳۱۱۳-۰۵-۶۲۲-۹۷۸:
وضعیت فهرست نویسی	: فیپا
یادداشت	: کتابنامه.
موضوع	: رفتار سازمانی -- جنبه‌های روان‌شناسی aspects Psychological -- behavior Organizational هیجان‌ها -- جنبه‌های اجتماعی aspects Social -- Emotions حسد Jealousy
شناسه افزوده	: عیدی، علی، ۱۳۶۴-
رده بندی کنگره	: ۴/۵۸HD
رده بندی دیویی	: ۳/۶۵۸
شماره کتابشناسی ملی	: ۸۸۳۳۸۹۰
اطلاعات رکورد کتابشناسی	: فیپا

عنوان: تأثیر حسادت سازمانی بر بروز رفتارهای انحرافی کارکنان

مؤلف: فاطمه عیدی - علی عیدی

ناشر: سنجش و دانش

نوبت چاپ: چاپ اول - ۱۴۰۱

تیراژ: ۳۰ نسخه

شابک: ۵-۳۱۱۳-۰۵-۶۲۲-۹۷۸

نشانی: میدان انقلاب. خیابان انقلاب. خیابان دانشگاه. پلاک ۱۲۶. تلفن: ۰۲۱۶۱۲۶

«کلیه حقوق مادی و معنوی این اثر محفوظ می باشد»»

سنجش ودانیش

www.sanjesh.ir
sanjeshodanesh@iran.ir

قیمت: ۲۵۰۰۰۰ ریال

فهرست مطالب

فصل اول:	۱
کلیات	۱
مقدمه	۲
بیان موضوع	۴
اهمیت و ضرورت موضوع	۷
تعاریف	۹
فصل دوم:	۱۱
مبانی نظری و پیشینه	۱۱
مقدمه	۱۲
بخش اول: مباحث نظری	۱۴
مفهوم حسد	۱۴
انواع حسادت	۱۸
ابعاد حسادت سازمانی	۲۰
تاریخچه حسادت سازمانی	۲۱
آثار و پیامدهای حسد در محیطهای کاری	۲۵
ارتباط بین مفهوم حسد با برخی از نظریه های سازمان و مدیریت	۲۷
حسد و نظریه مقایسه اجتماعی	۲۷
حسد و نظریه نفوذ اجتماعی	۲۸
حسد و نظریه برابری	۲۹
حسد و نظریه تناسب موقعیت	۳۰
حسد و نظریه تبادل رهبر-عضو	۳۱
حسد و رفتارهای غیرشهروندی سازمانی	۳۲
رفتار انحرافی کاری	۳۴

۳۹	ویژگی کلیدی رفتار های انحرافی
۴۰	نوع شناسی رفتار انحرافی در سازمان
۴۰	رفتارهای انحرافی منفی
۴۶	رفتارهای انحرافی مثبت
۵۰	ابعاد رفتار انحرافی در سازمان
۵۲	پیشایندهای رفتارهای انحرافی
۵۸	پیامدهای رفتارهای انحرافی
۵۹	پیش بینی های رفتارهای انحرافی کاری
۶۱	عوامل مرتبط با انحراف کاری
۶۱	نقش عوامل فردی
۶۲	نقش عامل گروهی
۶۳	نقش عامل رهبری
۶۳	نقش عامل سازمانی و مدیر
۶۹	استراتژیهای مدیران برای کاهش انحراف کاری
۶۹	ایجاد یک جو اخلاقی
۷۱	ساختن روابط مبتنی بر اعتماد
۷۲	قوانین، پاداشها و تنبیهات
۷۲	تئوری مبادله رهبر-عضو
۷۶	روابط در تئوری مبادله رهبر-عضو
۷۸	پیش زمینه های مبادله رهبر-عضو
۷۹	پیامدهای مبادله رهبر-عضو
۸۱	بهبود کیفیت تبادلات رهبر-عضو
۸۱	نظریه تبادل اجتماعی و رابطه متقابل رهبر-عضو
۸۴	رویکردهای رابطه رهبر-پیرو