

قانون کار در نظم حقوقی کنونی

(تفسیری، تشریحی و انتقادی)

از منظر حقوق خصوصی و حقوق عمومی

با لحاظ آخرین تحولات علمی و قانونی، رویه قضایی و دکتترین حقوقی

www.ketab.ir

سعید صالح احمدی

سرشناسه	: صالح احمدی، سعید.
عنوان و نام پدیدآور	: قانون کار در نظم حقوقی کنونی / مولف سعید صالح احمدی،
مشخصات نشر	: تهران؛ کتاب آوا. ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری	: ۳۸۸ ص.
شابک	: ۹۷۸-۶۰۰-۳۴۶-۶۰۷-۴
وضعیت فهرست نویسی	: فیفا
موضوع	: کار و کارگری- قوانین و مقررات- ایران / Labor laws and legislation- Iran
موضوع	: کار- قوانین و مقررات- ایران / Labor laws and legislation- Iran
شناسه افزوده	: نقوی، خدیجه، ۱۳۶۵
رده‌بندی کنگره	: KMH1۲۶۴
رده‌بندی دیویی	: ۳۴۴/۵۵۰۱
شماره کتابشناسی ملی	: ۷۴۴۲۷۸۹

قانون کار در نظم حقوقی کنونی



مؤلف:	سعید صالح احمدی
ویراستار:	خدیجه نقوی
ناشر:	کتاب آوا
نوبت چاپ:	اول - ۱۴۰۰
شمارگان:	۲۰۰ نسخه
قیمت:	۸۸,۰۰۰ تومان
شابک:	۹۷۸-۶۰۰-۳۴۶-۶۰۷-۴

نشانی مراکز بخش: تهران، خیابان انقلاب، خیابان ۱۲ فروردین، بن‌بست حقیقت، پلاک ۴، واحد ۴
شماره‌های تماس: ۶۶۹۷۴۱۳۰ - ۶۶۴۰۷۹۹۳ - ۶۶۹۷۴۶۴۵ - دورنگار: ۶۶۴۶۱۱۵۸
www.avabook.com Email: avabook_kazemi@yahoo.com
نشانی فروشگاه: اسلامشهر، خیابان صیاد شیرازی (خیابان دانشگاه)، جنب فرمانداری
شماره تماس: ۵۶۲۵۴۶۵۱

مقدمه

۱- از زمانی که یگانه خداوند قادر و متعال، انسان به عنوان اشرف مخلوقات را آفریدند و وی را برای انجام آزمایشهای الهی، رهسپار زمین نمودند، بشر دانست که چون حاجاتی دارد که با مبادرت به حرکت و تلاش برای تحقق هدف یا اهداف معین و دارای ارزش مرتفع می‌شود، باید برای امرار معاش و تأمین نیازهای مادی خود و نزدیکانش، اموری را بپذیرد که به طور ساده به آن «کار» می‌گوئیم.

۲- این کلام به امیرالمؤمنین علی (ع) منسوب است که از کار، تحت عنوان جوهر «آدمی» و زمینه‌ساز پرهیزکاری و تقوایز یاد نموده‌اند و به واقع، موانع انسان، یک فضیلت محسوب می‌شود. البته انسان نباید اینقدر خود را غرق کار کند تا با خارج شدن از حد تعادل، عبادت به زمینه‌های معنوی و روحی خود را از یاد ببرد.

۳- این که انسان از خدمت به سلاطین و حاکمان رها می‌کند یا خود، کار آفرین شود را خود او می‌تواند انتخاب کند اما شایسته تر آن است که همواره این نکته اساسی را در نظر داشته باشیم که شایسته است هرگز راهی را انتخاب نکنیم که کرامت انسانی و شخصیت فردی و اجتماعی ما نادیده گرفته شود. اگر هم راهی را برگزیدیم، از همان روز نخست باید پذیرفته باشیم که ممکن است آثار و عواقبی منتظر ما باشد از این جهت است که همواره باید توصیه کرد به ویژه دانش‌آموختگان حقوق، راهی را در پیش نگیرند که تا ابد، دامگیر آنها شود. حقوقدانان، دانشجویان و دانش‌آموختگان حقوق در اقصی نقاط جهان باید مستقل از نظام سیاسی حاکم بر کشور خود بوده و حتماً می‌بایستی بنا را بر این بگذارند که مروج قانونگرایی و عقلانیت بوده و هیچگاه سر تعظیم فرود نیاورند؛ زیرا کرامت انسانی و شخصیت والای آنها ایجاب می‌کند از عزت نفس و تمامیت معنوی خود در بالاترین حد ممکن صیانت کنند. در ادبیات فارسی، به کرات بر ضرورت استفاده انسان از توانایی‌های فکری و بدنی برای انجام کار و استقلال انسان تأکید شده است تا مبادا برای رفع حاجتی، جلوی دیگری، دست دراز کند. در برخی از متون ارزشمند و ماندگار ادبی جهان (سعدی، گلستان، باب اول: در سیرت پادشاهان، حکایت شماره ۳۶) آمده است:

«دو برادر یکی خدمت سلطان کردی و دیگر به زور بازو نان خوردی. باری این توانگر گفت درویش را که: «چرا خدمت نکنی تا از مشقت کار کردن به رهی؟» گفت: «تو چرا کار نکنی تا از مذلت خدمت رهایی یابی که خردمندان گفته‌اند نان خود خوردن و نشستن به که کمر شمشیر زرین به خدمت بستن.»

فهرست مطالب

فصل اول- تعاریف کلی و اصولی	۱۹
فصل دوم- قرارداد کار	۴۰
۱-۲- تعریف «قرارداد کار» و شرایط اساسی انعقاد آن	۴۰
۲-۲- تعلیق قرارداد کار	۷۴
۳-۲- خاتمه قرارداد کار	۹۰
۴-۲- جبران خسارت از هر قبیل و پرداخت مزایای پایان کار	۱۱۹
فصل سوم- شرایط کار	۱۲۹
۱-۳- حق السعی	۱۲۹
۲-۳- مدت	۱۶۰
۳-۳- تعطیلات و مرخصی‌ها	۱۷۰
۴-۳- شرایط کار زنان	۱۷۸
۵-۳- شرایط کار نوجوانان	۱۸۷
فصل چهارم- حفاظت فنی و بهداشت کار	۱۹۷
۱-۴- کلیات	۱۹۷
۲-۴- بازرسی کار	۲۲۰
فصل پنجم- آموزش و اشتغال	۲۳۰
۱-۵- کارآموز و مراکز کارآموزی	۲۳۰
۱-۱-۵- مراکز کارآموزی	۲۳۰
۲-۱-۵- کارآموز و قرارداد کارآموزی	۲۳۵
۲-۵- اشتغال	۲۴۳
۳-۵- اشتغال اتباع بیگانه	۲۴۴

فصل ششم - تشکّل‌های کارگری و کارفرمایی	۲۵۴
فصل هفتم - مذاکرات و پیمان‌های دسته‌جمعی کار	۲۶۳
فصل هشتم - خدمات رفاهی کارگران	۲۷۶
فصل نهم - مراجع اختلاف	۲۸۶
فصل دهم - شورای عالی کار	۳۲۶
فصل یازدهم - جرایم و مجازات‌ها	۳۳۰
فصل دوازدهم - مقررات متفرقه	۳۴۵
فهرست منابع و مآخذ	۳۸۱