

مدیریت راهبردی منابع انسانی (SHRM)

مروری پژوهشی

تألیف: جان استوری، پاتریک ام رایت، و دیو اولریچ

از مجموعه تحقیقات جهانی ۲۰۱۹

مترجمین:

دکتر سمانه لاجوردی

دکتر امیر بیگلریگی قاجاریه

سجاد ربانی

ویراستار علمی و ادبی:

دکتر سمانه لاجوردی

سرشناسه	استوری، جان، ۱۹۵۰-م.
عنوان و نام پدیدآور	Storey, John, 1950-
مشخصات نشر	مدیریت راهبردی منابع انسانی (SHRM) تالیف جان استوری، پاتریک ام رایت، دیو اولریج؛ مترجمین سمانه لاجوردی، امیر بیگلریگی قاجاریه، سجاد ربانی؛ ویراستار علمی و ادبی سمانه لاجوردی.
مشخصات ظاهری	تهران: سازمان جهاد دانشگاهی تهران، انتشارات، ۱۴۰۰.
شابک	۹۷۸-۶۰۰-۱۳۳-۵۴۲-۶
وضعیت فهرست نویسی	فیا
یادداشت	عنوان اصلی: Strategic Human Resource Management : A Research Overview, 2019.
یادداشت	کتاب حاضر توسط مترجمان و ناشران مختلف در سال‌های متفاوت منتشر شده است.
موضوع	کارکنان — مدیریت
موضوع	Personnel management:
موضوع	برنامه‌ریزی راهبردی
موضوع	Strategic planning:
شناسه افزوده	رایت، پاتریک ام، ۱۹۶۰-م.
شناسه افزوده	Wright, Patrick M., 1960-
شناسه افزوده	اولریج، دیوید، ۱۹۵۳-م.
شناسه افزوده	Ulrich, David:
شناسه افزوده	لاجوردی، سمانه، ۱۳۴۴- مترجم، ویراستار
شناسه افزوده	قاجاریه، امیر، ۱۳۵۷- مترجم
شناسه افزوده	Ghajarieh, Amir:
شناسه افزوده	سازمان جهاد دانشگاهی تهران، انتشارات
رده بندی کنگره	HF۵۵۴۹:
رده بندی دیویی	۳۰۱/۶۵۸:
شماره کتابشناسی ملی	۸۴۷۹۴۸۱:
اطلاعات رکورد کتابشناسی	فیا



www.ketab.ir

نام کتاب: مدیریت راهبردی منابع انسانی	♦
مؤلف: جان استوری، پاتریک ام رایت و دیو اولریج	♦
مترجمان: سمانه لاجوردی، امیربیگلریگی قاجاریه، سجاد ربانی	♦
ناشر: انتشارات سازمان جهاد دانشگاهی تهران	♦
چاپ و صحافی: رامین	♦
نویت چاپ: اول- تابستان ۱۴۰۰	♦
شمارگان: ۱۰۰ نسخه	♦
قیمت: ۵۵۰۰۰ تومان	♦
ناظر چاپ: احمدآرش	♦
ISBN: 978-600-133-542-6	♦
شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۱۳۳-۵۴۲-۶	♦
www.jtes.ir	♦
نشانی: تهران - صندوق پستی ۱۸۶-۱۳۱۴۵	♦
تلفن: ۶۶۹۵۴۳۸ تلفکس: ۶۶۴۶۴۹۴۱	♦
مراکز پخش: خانه کتاب دانشگاه: ۶۱۱۱۲۸۵۰ - ۶۶۹۷۳۴۲۳ فروشگاه الکترونیکی: 16book.ir	♦

این اثر، مشمول قانون حمایت مولفان، مصنفان و هنرمندان مصوب ۱۳۴۸ است. هرکس تمام یا قسمتی از این اثر را بدون اجازه مؤلف یا ناشر تکثیر و کپی برداری کند، مورد پیگرد قانونی قرار خواهد گرفت.

فهرست

پیش گفتار مترجمین	۱۱
پیش آغازی درگفتمان ترجمه	۱۳
مدیریت استراتژیک منابع انسانی (SHRM)	۱۵
فصل اول: تبیین حوزه مدیریت راهبردی منابع انسانی	۱۷
تبیین حوزه تخصصی	۲۱
نظریه و اقدام	۲۷
ماهیت راهبرد در مدیریت منابع انسانی	۲۸
آیا راهبرد به مثابه برنامه ریزی است ؟	۳۱
الگوها و چارچوب های اقتضایی	۳۵
انواع چارچوب های اقتضایی	۳۶
پیوند مدیریت راهبردی منابع انسانی با راهبرد کسب و کار	۳۶
پیوند مدیریت راهبردی منابع انسانی با چرخه عمر کسب و کار	۳۶
پیوند مدیریت راهبردی منابع انسانی با ساختار و راهبرد سازمانی	۳۷
جمع بندی	۳۸

فصل دوم: مدیریت راهبردی منابع انسانی و نتایج عملکرد..... ۴۱

بازجهت یابی پژوهشی: اقدامات منابع انسانی و عملکرد..... ۴۵

ازارتباط بین اقدامات منابع انسانی و عملکرد چه شناختی داریم؟..... ۵۲

وجود ارتباط سازنده بین عملکرد بخش ها و اقدامات منابع انسانی..... ۵۲

وجود ارتباط سازنده بین اقدامات منابع انسانی و عملکرد، فراتراز مرزها..... ۵۳

اهمیت جمع اقدامات منابع انسانی در رابطه با عملکرد..... ۵۴

آنچه تاکنون ازارتباط بین اقدامات منابع انسانی و عملکرد شناخته نشده است؟ .. ۵۴

کدام اقدامات مورد نظر است؟..... ۵۵

نوک پیکان سببی کدام جهت را نشانه گرفته است؟..... ۵۶

چه میزان ارزش را می توان ازافزایش اقدامات منابع انسانی انتظارداشت؟..... ۵۷

نتیجه گیری..... ۵۹

فصل سوم: حوزه اقدامات انسانی و حارجوب های بنیادی..... ۶۱

برنامه ریزی و منبع یابی منابع انسانی..... ۶۴

توسعه منابع انسانی و مدیریت استعداد..... ۷۶

روابط استخدامی، مدیریت کارکنان و مدیریت بهداشت و سلامت..... ۸۰

طراحی سازمانی: ساختار بندی و «مدیریت فرهنگ سازمانی»..... ۸۳

نتیجه گیری..... ۸۶

فصل چهارم: شایستگی های منابع انسانی و کارکرد منابع انسانی..... ۸۷

تاریخچه..... ۸۹

تمایز سازی با شایستگی های منابع انسانی..... ۹۳

ترسیم الگوی شایستگی منابع انسانی اولریچ..... ۹۷

واحدهای منابع انسانی شایسته..... ۱۰۳

نتیجه گیری..... ۱۱۳

مقدمه ناشر

ایران امروز در اشتیاق توسعه و استقلال، گام‌های محکم و استواری برمی‌دارد. همه روزه در گوشه و کنار میهن ما جوانه‌های خودکفایی علمی و فنی نمایان می‌شوند و با عنایت و یاری خداوند متعال و در سایه تلاش و کوشش جامعه علمی و دانشگاهی حرکت به سوی مرزهای دانش شتاب بیشتری به خود می‌گیرد. خدا را شکر می‌گوییم که این فرصت را به ما ارزانی کرد تا گام‌هایی هرچند کوچک در راه رشد و نشر دستاوردهای علمی و فرهنگی کشور برداریم. با شک و با یاری خداوند منان و در پرتو همت اندیشمندان، نویسندگان، مترجمان و متخصصان مؤمن و متعهد بتوانیم در اعتلای علمی کشور عزیزمان ایران سهمی داشته باشیم.

انتشارات سازمان جهاد دانشگاهی تهران در راستای وظایف خویش و به منظور رسیدن به اهداف علمی-فرهنگی نظام جمهوری اسلامی ایران اقدام به انتشار آثار ارزشمند و مورد نیاز علمی و دانشگاهی می‌کند. در این راه از کلیه اساتید، پژوهشگران، صاحبان قلم و اندیشه دعوت به مشارکت و همکاری می‌شود.