

# منابع انسانی دارای بدون مرز

مؤلف:

دکتر ابوالفضل امان الهنزد کلخوران

سرشناسه : امان‌اله نژاد کلخوران، ابوالفضل، ۱۳۶۳ -

**Amanollah Nejad Kalkhouran, Abolfazl**

عنوان و نام پدیدآور : منابع انسانی دارای بدون مرز / مولف ابوالفضل امان‌اله نژاد کلخوران.

مشخصات نشر : تهران : هوشمند تدبیر، ۱۳۹۹.

مشخصات ظاهری : ۱۸۸ ص.

شابک : ۹۷۸-۶۰۰-۴۱۸-۲۹۳-۵

وضعیت فهرست نویسی : فیا

موضوع : نیروی انسانی — مدیریت

موضوع : Manpower planning

موضوع : کادگان — مدیریت

موضوع : Personnel management

رده بندی کنگ : ۵۷۱.۳۵۴۹

رده بندی دیویی : ۳۰۱.۵۸

شماره کتابشناسی ملی : ۳۶۴۷۸

نام کتاب..... منابع انسانی دارای بدون مرز  
مؤلف..... دکتر ابوالفضل امان‌اله نژاد کلخوران  
ناشر..... انتشارات هوشمند تدبیر  
مدیرمسئول نشر..... محمد قجر  
صفحه آرای..... لیلا قنبری  
نویت چاپ..... اول - ۱۳۹۹  
تیراژ..... ۱۰۰ نسخه  
قیمت..... ۱۲۰/۰۰۰ ریال  
شابک..... ۹۷۸-۶۰۰-۴۱۸-۲۹۳-۵

آدرس و شماره تلفن ناشر: تهران، میدان فردوسی، خیابان انقلاب، خیابان موسوی (فرست سالی) کدجه اعتماد

مقدم، پلاک ۳ واحد ۲

تلفن : ۶۶۴۷۹۶۶۵ - ۶۶۹۱۳۱۶۴ - ۶۶۴۷۹۶۷۵ - ۹۱۲۳۸۶۱۲۶۷

انتشارات هوشمند تدبیر در راستای دستیابی به اهداف آموزشی، پژوهشی و پرورشی خود در تمامی حوزه‌های علوم مخصوصاً علوم مدیریت، کسب و کار، ادبیات، اقتصاد، حقوق و.... به همت عزیز فرهیخته جناب آقای دکتر ابوالفضل امان اله نژاد کلخوران که سال‌های زیادی در راه توسعه‌ی علوم در کشور عزیزمان کوشش کرده‌اند اقدام به چاپ و نشر کتاب منابع انسانی دارای بدون مرز نموده است.

امید آنکه نشر این کتاب گامی باشد هرچند کوچک در راه اعتلای مفاهیم علمی و آموزشی مملکت عزیزمان.

سر بلند و پیروز باشید

محمد قجر

انتشارات هوشمند تدبیر

## فهرست

|     |                                      |
|-----|--------------------------------------|
| ۱۲  | تعریف مدیریت منابع انسانی چیست؟      |
| ۵۲  | جذب و استخدام نیروهای سازمانی        |
| ۵۴  | تجزیه و تحلیل شغل                    |
| ۶۷  | آموزش و توسعه نیروهای انسانی         |
| ۶۹  | مزایای آموزش و توسعه کارمندان        |
| ۷۴  | جبران خدمات: کل                      |
| ۸۲  | روابط کارمند و مدیر                  |
| ۸۶  | مدیریت ریسک                          |
| ۸۹  | مدیریت عملکرد                        |
| ۹۲  | مؤلفه‌های یک سیستم مدیریت عملکرد     |
| ۹۴  | فرایندهای سه گانه منابع انسانی       |
| ۹۴  | استراتژی‌های منابع انسانی            |
| ۱۰۱ | رفتار سازمانی در مدیریت منابع انسانی |
| ۱۱۲ | مدیریت منابع انسانی سبز (Green HRM)  |
| ۱۱۶ | چالش‌های منابع انسانی                |
| ۱۲۷ | آینده منابع نیروی انسانی             |
| ۱۳۳ | طراحی و تحلیل شغل                    |

- ۱۳۵ ..... برنامه ریزی نیروی کار:
- ۱۳۶ ..... استخدام نیروی کار
- ۱۳۸ ..... گزینش نیروی کار
- ۱۴۱ ..... مفهوم مدیریت استعداد
- ۱۴۳ ..... مدیریت هدفمند استعداد
- ۱۴۴ ..... چرا مبحث مدیریت استعداد امروزه مورد توجه ویژه قرار گرفته است؟
- ۱۴۶ ..... ۱. ایط اجرای مدیریت استعداد
- ۱۴۷ ..... ۲. موانع در مورد تحقق فرآیند مدیریت استعداد
- ۱۴۸ ..... مزایای مدیریت استعداد
- ۱۴۹ ..... ابعاد اصلی یک سیستم جانشین پروری موفق
- ۱۵۰ ..... اصول جانشین پروری
- ۱۵۱ ..... اهداف و مزایای مدیریت جانشین پروری
- ۱۵۳ ..... مدل های اصلی در برنامه ریزی و مدیریت جانشین پروری
- ۱۵۳ ..... مدل مرشد - مریدی
- ۱۵۴ ..... مدل کانال رهبری
- ۱۵۶ ..... مدل ستاره هفت پر
- ۱۵۸ ..... بررسی ایجاد انگیزه در افراد مستعد
- ۱۶۴ ..... Talent Pool یا سبد استعدادها چیست؟
- ۱۶۸ ..... منابع انسانی و سازمان

- ۱۶۹ ..... چرخه عمر کارمندان
- ۱۷۲ ..... حضور و غیاب کارکنان
- ۱۷۳ ..... ثبت و ضبط اسناد منابع انسانی
- ۱۷۷ ..... پاداش جامع در مدیریت منابع انسانی به چه معنی است؟
- ۱۷۸ ..... مزایای رویکرد پاداش جامع در سازمان:
- ۱۷۸ ..... برنامه‌های تشویقی:
- ۱۷۹ ..... جبران خدمت و مزایا:
- ۱۷۹ ..... مؤافه‌های برنامه خدمت و مزایا:
- ۱۸۰ ..... تفاوت بین جبران خدمت و مزایا:
- ۱۸۰ .....
- ۱۸۱ ..... گزاره ارزش (ارزش پیشنهادی) کارفرما:
- ۱۸۲ ..... مدیریت روابط کارکنان به چه معناست؟
- ۱۸۴ ..... نقش مدیریت منابع انسانی در مدیریت ریسک:
- ۱۸۶ ..... امنیت و حریم خصوصی سیستم اطلاعاتی منابع انسانی: (HRIS)
- ۱۸۷ ..... کارکرد سیستم اطلاعاتی منابع انسانی (HRIS)