

مدیریت خانه

مدیریت آرکایوهای زیر دست

نویسنده: علیرضا نتاج



www.ketab.ir

سرشناسه: نتاج، علیرضا، ۱۳۵۹ -
عنوان و نام پدیدآور: مدیریت عامیانه ۱: مدیریت از نگاه
یک زیردست/نویسنده علیرضا نتاج.
مشخصات نشر: تهران: انتشارات حک، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری: ۱۴۴ص: مصور.
شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۶۳۲۵-۰۲-۸
وضعیت فهرست نویسی: فیا
عنوان دیگر: مدیریت از نگاه یک زیردست.
موضوع: مدیریت
موضوع: Management
رده بندی کنگره: HD۳۷
رده بندی دیویی: ۶۵۸
شماره کتابشناسی ملی: ۸۵۱۹۱۷۵
اطلاعات رکورد کتابشناسی: فیا

۵۰۰,۰۰۰ ریال

مدیریت عامیانه

مدیریت از نگاه یک زیردست

نویسنده: علیرضا نتاج

ناشر: انتشارات حک (عضو هلدینگ طرفه)

نوبت چاپ: اول / ۱۴۰۰

تیراژ: ۱۰۰۰ جلد

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۶۳۲۵-۰۲-۸

طراحی، صفحه آرایی و چاپ: گروه طرح طرفه

(عضو هلدینگ طرفه)

انتشارات حک

www.irannashr.ir



فصل اول

مدیریت با نگاهی عامیانه ۱۹

الف - مدیران رهبر (جنگنده‌های خط مقدم) ۲۰

ب- مدیران هدایتگر (برج‌های کنترل) ۲۲

ج- مدیران خنثی (بالن‌های معلق) ۲۴

د- مدیران کارکن هواپیمای تک نفره سمپاش ۲۷

و- مدیران صخره‌ای (هواپیمای جنگال) ۳۹

ه- مدیران مخرب (کامیکازها) ۳۸

انواع سازمان و الگوی کاری آن‌ها ۴۶

از دست دادن مدیران برای سازمان‌ها چقدر هزینه دارد؟ ۴۹

انواع کارکنان از نگاه عامیانه ۵۰

نقش کارکنان در چرخه مدیریتی سازمان ۵۶

فصل دوم

قوانین جنگل در محیط‌های اداری ۵۹

- قانون شیر (تکنیک برندسازی) ۶۱
- قانون کلاغ (تکنیک آزادی) ۶۲
- قانون قناری (تکنیک چاپلوسی) ۶۳
- قانون سگ (تکنیک هژمونی) ۶۴
- قانون جوجه گرسنه (تکنیک اعتراض) ۶۵
- قانون گوسفند (تکنیک تقلید) ۶۶
- قانون خرگوش (تکنیک ضعیف‌نمایی) ۶۷
- قانون الاغ (تکنیک شوخی) ۶۸
- قانون گاو (تکنیک عدم ادراک) ۶۹
- قانون لاکپشت (تکنیک کنترل قلمرو) ۷۰
- قانون عقاب (تکنیک عدم دسترسی) ۷۱
- قانون خرس تنبل (تکنیک آرامش) ۷۲
- قانون طاووس (تکنیک شیک پوشی) ۷۳
- قانون میمون (تکنیک غافلگیری) ۷۴
- قانون گربه (تکنیک منافع جمعی) ۷۵
- قانون خروس (تکنیک اعلام حضور) ۷۶
- قانون خرس قطبی (تکنیک بقا) ۷۷
- قانون زرافه (تکنیک دیده شدن) ۷۸
- قانون طوطی (تکنیک تأیید) ۷۹
- قانون مار (تکنیک پنهان کاری) ۸۰
- قانون روباه (تکنیک زرنگی) ۸۱
- قانون آفتاب پرست (تکنیک تطبیق) ۸۲
- قانون مرغ (تکنیک اعلام انجام کار) ۸۳
- قانون گربه (تکنیک ملوس بودن) ۸۴

فصل سوم

نشانه‌های زوال سازمانی از دیدگاه کارکنان ۸۷

فصل چهارم

سکوت‌جرمها ۱۳۳

نظریه‌های متنوعی دربارهٔ مدیریت وجود دارد و صاحب‌نظران عرصهٔ مدیریت و منابع انسانی تعاریف مختلف، اما علمی‌ای دربارهٔ مدیریت (آنچه باید باشد)، ارائه داده‌اند. شاید صریح‌ترین تعریف از مدیریت را خانم «مری پارکر»^۱ مطرح کرده است که مدیریت را «هنر انجام دادن کارها توسط دیگران» می‌داند.

اما خارج از فضای نظری و علمی، در دنیای واقعی، مدیریت بسیار بی‌پرده‌تر و با کوشش‌اندازتر است. مدیریتی که افراد با ورود به دستگاه‌های دولتی، نیمه‌دولتی و شرکت‌های خصوصی متأثر از سازمان‌های دولتی تجربه می‌کنند با تعریف خانم پارکر هم فاصلهٔ زیادی دارد. عارضه‌های مدیریتی بسیار فراگیرتر و وخیم‌تر از آن است که آقای «چارز آستن»^۲ در کتاب بیماری‌های مدیریتی مطرح کرده است.

1- Merry Parker

2- Austin, Charles F