

مدیریت راهبردی منابع انسانی

نویسندگان

جان استوری^۱

دیو اولریش^۲

پاتریک ام رایت^۳

مترجمان

علی خوالین زاده

فهیمة دوست حسینی

دکتر علیرضا رجبی پور میبدی

(عضو هیئت علمی دانشگاه یزد)

^۱ John Storey

^۲ Dave Ulrich

^۳ Patrick M. Wright

- عنوان و نام پدیدآور : مدیریت راهبردی منابع انسانی / نویسندگان جان استوری، دیو اولریش، پاتریک ام رایت ؛ مترجمان علی خوانین‌زاده، فهیمه دوست‌حسینی، علیرضا رجبی پورمیبیدی.
- مشخصات نشر : یزد: رشد صابری ، ۱۴۰۰.
- مشخصات ظاهری : ۱۵۵ص.
- شابک : ۹۷۸-۶۰۰-۹۸۳۳۵-۹-۰۰ : ۹۹۰۰۰۰ ریال
- وضعیت فهرست نویسی : فیپا
- یادداشت : عنوان اصلی: Strategic human resource management : a research overview, ۲۰۱۹.
- یادداشت : کتاب حاضر اولین بار تحت عنوان "مدیریت استراتژیک منابع انسانی: ترسیم زمینه مدیریت منابع انسانی استراتژیک" با ترجمه پریسا فرشچی، سیده سمیه موسی طه توسط انتشارات نمای علم در سال ۱۴۰۰ منتشر شده است.
- عنوان دیگر : مدیریت استراتژیک منابع انسانی: ترسیم زمینه مدیریت منابع انسانی استراتژیک.
- موضوع : کارکنان -- مدیریت
- موضوع : Personnel management
- موضوع : برنامه‌ریزی راهبردی
- موضوع : Strategic planning
- رده بندی کنگره : ۵۵۶۹HF
- رده بندی دیویی : ۶۵۸/۳۰۱
- شماره کتابشناسی ملی : ۷۶۵۷۱۸۹
- اطلاعات رکورد کتابشناسی : فیپا

مدیریت راهبردی منابع انسانی

مترجمان: مترجمان علی خوانین‌زاده، فهیمه دوست‌حسینی، علیرضا رجبی پورمیبیدی

صفحه آرا: مصطفی صابری

چاپ اول مهر ۹۹، ۱۰۰ نسخه

شماره مجوز: ۹-79925-515757

ناشر: رشد صابری

طراح جلد: مصطفی صابری

شابک: ۹۷۸۶۰۰۹۸۳۳۵۹۰



دفتر مرکزی: یزد، خ انقلاب، کوچه ۳۸/۲، کدپستی ۸۹۱۸۶۵۸۰۰۸ -- مرکز پخش: انتشارات رشد صابری. شماره نشر ۱۳۳۰۹

تلفن ۰۳۵-۳۵۲۳۳۰۳۳

بها: ۹۹۰/۰۰۰ ریال

فهرست

۱.....	مقدمه
۱.....	مدیریت منابع انسانی راهبردی
۵.....	فصل اول
۵.....	ترسیم زمینه مدیریت منابع انسانی راهبردی
۲۶.....	فصل دوم
۲۶.....	مدیریت راهبردی منابع انسانی و نتایج عملکرد
۴۳.....	فصل سوم
۴۳.....	حوزه‌های عملکرد کلیدی و اهرم‌های کلیدی
۶۶.....	فصل چهارم
۶۶.....	شایستگی‌های منابع انسانی و عملکرد منابع انسانی
۸۹.....	فصل پنجم
۸۹.....	زمینه‌های در حال تغییر مدیریت منابع انسانی راهبردی
۱۰۸.....	فصل ششم
۱۰۸.....	تناسب، انعطاف‌پذیری و چابکی
۱۲۶.....	فصل هفتم
۱۲۶.....	یک سهام - برداشت و یک چشم‌انداز رو به جلو
۱۴۰.....	منابع

مقدمه

مدیریت منابع انسانی راهبردی

حوزه مدیریت منابع انسانی راهبردی (SHRM) طی سی سال گذشته رشد کرده است. در طول این زمان، یک تغییر به سمت یک مفهوم استراتژیک وجود داشته است که کارگران را به عنوان «دارایی» بجای «هزینه» فرض می‌کند. این «منابع انسانی» به عنوان یک منبع کلیدی مزیت رقابتی، مفهوم‌سازی مجدد شدند. به این ترتیب، با این دارایی‌ها باید به طور جدی برخورد شود: انتخاب با مراقبت، آموزش و توسعه، و بالاتر از همه، القای تعهد. مفهوم «سرمایه انسانی» مطرح شد و در دهه‌های پس از این تحولات، خروجی تحقیقات حجیم شده است.

مدیریت استراتژیک منابع انسانی: مروری بر تحقیقات نوشته شده توسط رهبران تحقیقات جهانی، خلاصه کارشناسی از عنصر حیاتی عملکرد سازمانی را فراهم می‌آورد. این کتاب کوتاه جدید، این استدلال را توسعه می‌دهد که یکی از عناصر حیاتی عملکرد سازمانی، روشی است که کار در بسته‌های مهارت و استعداد، در محدوده سازمان و نیز در سراسر خوشه‌های صلاحیت جهانی، سازماندهی می‌شود. دوم، بر چالش‌های فعلی و نوظهور تمرکز می‌کند. بسته رویکردهای منابع انسانی در طول زمان تغییر کرده است و الگوها را می‌توان مشاهده نمود. این جلد جدید توجه ویژه‌ای به مفاهیم منابع انسانی ناشی از تغییر اساسی زمینه‌های اقتصادی، اجتماعی و تکنولوژیکی دارد.

این کتاب مختصر موضوعات مهم علاقه پایدار را پوشش می‌دهد و به همین دلیل مطالعه ضروری برای محققان و متخصصان کسب‌وکار است.