

شخصیت و رضایتمندی شغلی در زوجین

سپیده سرمدی پور

www.ketab.ir

سرشناسه	: سرمدی پور، سپیده، ۱۳۶۶-
عنوان و نام پدیدآور	: شخصیت و رضایتمندی شغلی در زوجین / سپیده سرمدی پور.
مشخصات نشر	: همدان: مصفاى الوند، ۱۳۹۹.
مشخصات ظاهری	: ۱۳۵ ص.
شابک	: ۸-۳۱-۶۱۳۷-۹۶۴-۹۷۸
موضوع	: زناشویی -- ایران -- ارتباط -- جنبه‌های روان‌شناسی -- نمونه پژوهی
موضوع	: Job satisfaction -- Iran -- Psychological aspects -- Case studies
رده بندی کنگره	: HQ۷۴۳
رده بندی دی‌سی	: ۸۱۰۹۵۵/۳۰۶
سمایه شناسی ملی	: ۶۱۱۹۲۹۷

عنوان:	شخصیت و رضایتمندی شغلی در زوجین
مؤلف:	سپیده سرمدی پور
ویراستار ادبی:	س. لاخانی
طراح جلد:	فاطمه جانی
ناشر:	مصفاى الوند
چاپخانه:	روشن
صفحه و قطع:	۱۱۵ وزیری
نوبت چاپ:	اول
تیراژ:	۱۰۰۰
قیمت:	۱۴۰۰۰ ریال
تاریخ انتشار:	۱۳۹۸
شابک:	۸-۳۱-۶۱۳۷-۹۶۴-۹۷۸

کلیه حقوق برای مصفاى الوند محفوظ است

- مراکز فروش در همدان: ۱. خیابان مهدیه روبروی خانه معلم- انتشارات دانشجو
 نمایندگی فروش در تهران: ۱. موسسه کتابیران، میدان انقلاب، خیابان لبافی نژاد غربی بعد از چهار کارگر جنوبی،
 بعد از فروشگاه شیلات، پلاک ۲۳۷ تلفن: ۶۶۴۲۳۴۱۶-۶۶۴۲۳۴۱۷
 ۲. نوپردازان، میدان انقلاب، خیابان لبافی نژاد، بین ۱۲ فروردین و اردیبهشت، پلاک ۲۰۶ تلفن: ۶۶۴۹۴۴۰۹-۶۶۴۱۱۱۷۳

فصل اول: شخصیت و اضطراب اجتماعی

۶.....	وضعیت اشتغال
۸.....	نگرش نسبت به شغل

فصل دوم: رضایتمندی شغلی و نگرش اجتماعی

۱۷.....	مفهوم رضایتمندی شغلی
۱۹.....	الگوها برای تبیین رضایتمندی شغلی
۱۹.....	نظریه کامروانی نازی
۱۹.....	نظریه انگیزش هرزبرگ
۲۰.....	الگوی پورتر-لاوتر
۲۱.....	الگوی ویژگی‌های شغلی
۲۳.....	عوامل موثر بر رضایتمندی شغلی
۲۳.....	عوامل سراسری سازمان
۲۳.....	عوامل بلافصل محیط شغلی
۲۳.....	عوامل محتوای شغل
۲۳.....	عوامل فردی
۲۶.....	ویژگی‌های شخصیتی رضایتمندی شغلی
۲۷.....	تناسب شغل با خصوصیات فردی
۲۸.....	عوامل محتوای شغل
۲۸.....	تأثیر ماهیت شغل در رضایتمندی شغلی
۲۸.....	تضاد نقش - ابهام نقش
۲۹.....	عوامل بلافصل محیط شغلی

۲۹	محیط شغل
۳۰	سطح شغل
۳۰	نقش سرپرستی در رضایتمندی شغلی
۳۱	گروه کاری متجانس
۳۱	امنیت شغلی
۳۱	عوامل سراسری سازمان
۳۱	نظام تقو و مزایا
۳۲	اندازه سازمان
۳۲	فرهنگ سازمانی
۳۳	عوامل مؤثر در کیفیت زندگی شغلی
۳۴	اندازه‌گیری رضایتمندی شغلی
۳۵	چند بعدی بودن رضایتمندی شغلی
۳۵	چارچوب مرجع و دریافتهای فرد از رضایتمندی شغلی
۳۶	انواع نگرش
۳۶	وابستگی شغلی
۳۷	تعهد سازمانی
۳۸	تعیین رضایتمندی شغلی
۳۹	گروه‌های مواجه با خطر
۴۰	عوامل سازنده رضایتمندی شغلی
۴۱	عوامل مؤثر بر بیماری‌های شغلی
۴۲	خطرهای فردی
۴۴	عوامل تعیینکننده رضایتمندی شغلی

- منابع فشار عصبی در سازمان ۴۵
- دگرگونی‌های سازمانی ۴۶
- سرعت کار ۴۶
- میزان کار ۴۷
- محیط فیزیکی ۴۷
- شرایط فیزیکی کار ۴۸
- تغییرات فناوری ۵۱
- محیط کسب و کار ۵۱
- کاهش مقاومت اجتماعی ۵۲
- ساختار و مدیریت زمانها ۵۲
- پیامدهای خشنودی شغلی و استرس شغلی ۵۳
- تشویش ۵۳
- غیبت کاری ۵۳
- تأخیر در کار ۵۴
- ترک خدمت ۵۴
- فعالیت‌های اتحادیه‌ها ۵۵
- بازنشتگی زودرس ۵۵
- اعتراض ۵۶
- وفاداری ۵۶
- اقدام منفی ۵۶
- تناسب بین توانایی‌های فرد و شغل ۵۶
- بخش سوم: تأثیر رضایتمندی شغلی بر زوجیت ۵۷

درگیر شدن در کار	۵۸
سازگاری (ثبات و یکپارچگی)	۵۸
تأثیر رضایتمندی شغلی بر سطح زندگی	۶۰
رضایت شغلی	۶۲
نظرات متخصصان در خصوص رضایتمندی شغلی	۶۳

فصل سوم: تأثیر عشق ورزی در رضایتمندی زندگی زناشویی

مقدمه	۶۹
-------------	----

فصل چهارم: تأثیر آموزش صمیمیت بر افزایش صمیمیت ارتباطی زوجین

۱. احترام متقابل	۸۹
۲. چشم پوشی و خطا	۹۰
۳. رعایت عفاف در روابط با همسران	۹۱
۴. توجه به نیاز جنسی یکدیگر	۹۱
۵. شناخت نیازهای متفاوت زنان و مردان در زندگی مشترک	۹۲

منابع

منابع فارسی	۹۹
منابع انگلیسی	۱۰۳

مقدمه

بررسی میزان رضایتمندی شاغلین در سازمان‌های اداری، کارخانجات و سایر مشاغل رایج، یکی از مباحث مهم و اصلی در رشته‌های تخصصی جامعه‌شناسی کار و مشاوره‌های خانواده می‌باشد که هریک از این علوم، مباحث مربوط به رضایتمندی شغلی و تأثیر آن در زندگی زناشویی مورد بررسی قرار گرفته است.

صمیمیت با آنکه محرک قدرتمندی جهت یار و یاور بودن زوجین می‌باشد، برای ادامه و حفظ زندگی زناشویی لازم است خصوصیات شخصی و مهارت‌هایی که لازمی زندگی زناشویی است، داشته باشد. زن و شوهر به مودت، همکاری، حُسن تفاهم و باورهای هم‌گون نیاز دارند و دقیقاً رضایتمندی از بخل برای طرفین، صمیمیت در پی خواهد داشت. همچنین آن‌ها باید نسبت به هم انعطاف‌پذیر باشند و مهربان باشند و خطاهای یکدیگر را تحمل کنند و به خصوصیات هم بها دهند. تنها در صورت تقویت آن‌هاست که زندگی زناشویی به بلوغ و شکوفایی منجر می‌شود.

در طول زندگی مشترک، متغیرهای گوناگونی به نحوه‌ی ارتباط زوجین با یکدیگر تأثیر می‌گذارد که این متغیرها رضایت یا عدم رضایت زن و شوهر را از روابط زناشویی به همراه دارند.

از جمله‌ی این متغیرها می‌توان به رضایتمندی شغلی طرفین اشاره نمود. زن و مردی که باهم زندگی زناشویی را شروع کرده‌اند، باید بتوانند خود را با نیم قرن تحولات اجتماعی و رشد

و تغییرات متقابل یکدیگر تطبیق دهند. در غیر این صورت، رابطه‌ی زناشویی آن‌ها دچار مشکل خواهد شد. به‌طور قاطع، صمیمیت برای والدین، کودکان، همسران و همچنین برای پایدار کردن استحکام خانواده و ارتباط زناشویی مؤثر است.

کتاب حاضر شامل ۵ فصل می‌باشد که درخصوص تأثیر شخصیت و رضایتمندی شغلی، بر صمیمیت زوجین نگاشته شده است.

سپیده سرمدی پور

www.ketab.ir