

تحولات نوین حسابداری و حسابرسی

تألیف :

سید محسن مدینه - ایمان زارع

(اعضای هیات علمی دانشگاه پیام نور)

www.ketab.ir

تابستان ۱۳۹۹

سرشناسه	: مدینه، سیدمحسن، ۱۳۶۱ -
عنوان و نام پدید آور	: تحولات نوین حسابداری و حسابرسی / تألیف سیدمحسن مدینه، ایمان زارع.
مشخصات نشر	: اراک: جهاد دانشگاهی، سازمان انتشارات، واحد استان مرکزی، ۱۳۹۹.
مشخصات ظاهری	: [۸]، ۱۷۱ ص: نمودار.
شابک	: ۹۷۸-۶۲۲-۶۸۵۹۶۰-۸
وضعیت فهرست نویسی	: فیپا
یادداشت	: کتابنامه : ص. [۱۵۷] - ۱۷۱.
موضوع	: حسابداری
موضوع	: Accounting
موضوع	: حسابرسی
موضوع	: Auditing
شناسه افزوده	: زارع، ایمان، ۱۳۶۲ -
شناسه افزوده	: Zare, Iman
شناسه افزوده	: جهاد دانشگاهی، سازمان انتشارات، واحد استان مرکزی
شناسه افزوده	: Press Organization Jihad-e Daneshgahi. Vahed-e Ostan-Markazi
رده بندی کنگره	: HF۵۶۵۵
رده بندی دیویی	: ۶۵۷
شماره کتابشناسی ملی	: ۷۲۸۳۰۵۱

تحولات نوین حسابداری و حسابرسی

تألیف: سید محسن مدینه، ایمان زارع

ناشر: انتشارات جهاد دانشگاهی / واحد استان مرکزی

چاپ: اول

شمارگان: ۱۰۰۰

صفحه آرای: الهه حسین آبادی

قیمت: ۳۰۰۰۰ تومان

۱- اراک-میدان شریعتی-دانشگاه اراک-کتاب فروشی جهاد دانشگاهی

تلفن: ۰۸۶-۳۲۷۸۹۶۹۰

۲- تهران خ انقلاب بین فلسطین و چهارراه ولیعصر جنب مؤسسه نمایشگاه های فرهنگی ایران

تلفن: ۶۶۴۸۷۶۲۵-۶

پایگاه اطلاع رسانی: www.isba.ir

پست الکترونیک: jahad.farhangi@yahoo.com

فروشگاه اینترنتی: www.jdbookfair.com

پیشگفتار:

اکنون جهان در آستانه عصری جدید به سر می برد، عصری که در آن دگرگونی شیوه های تولید محصولات و ساخته های بشر چهره زندگی او را یکسره دگرگون خواهد کرد.

عرصه کنونی کسب و کار، تصویری جدید از سازمان ارائه می کند که با این نگرش جدید، مجموعه سازمان، مجموعه ای از فرآیندهایی است که هدف آنها مستلزم ایجاد ارزش برای مشتری و آفرینش ارزش در خود سازمان است.

برای آفرینش بهره وری و ارزش آفرینی مستمر و حداقل کردن هزینه ها و اتلاف ها باید به بررسی شیوه ها و مباحث نوین در حسابداری پرداخت که از طریق آن بتوان با منابع کمتر، تجهیزات کمتر، زمان کمتر و فضای کمتر، به بیشترین ها دست یافت و با تأمین درست نیاز مشتریان به آنها نزدیک شد. و سازمان ها در مسیر رشد و تعالی قرار داد.

در کتاب حاضر به معرفی مباحث جدید از جمله حسابداری مدیریت و مقوله های نوین آن، حسابداری و حسابرسی مسئولیت اجتماعی، حسابداری ناب، حسابداری و حسابرسی منابع انسانی، حسابداری و حسابرسی سبز می پردازیم.

امید است که با این گام هر چند ناچیز ولیکن نوین در ارتقاء سطح علمی و به روز شدن اطلاعات دانشجویان و دانش پژوهان میهن عزیزمان به ویژه در سطح تحصیلات تکمیلی همچنین سوق شرکت ها و سازمان ها از روش های تولید سنتی و نهایتاً حسابداری سنتی به روش های تولید جدید و حسابداری نوین در جهت کاهش هزینه ها، افزایش بهره وری، خلق ارزش و سودآوری در سازمان ها ادای دین نموده باشیم.

در پایان بر خود لازم می دانیم که از همکاری و تلاش شبانه روزی دوست عزیزمان جناب آقای خدیمی و همکاران ایشان در انتشارات جهاد دانشگاهی که در حروفچینی و صفحه آرایی و چاپ کتاب نهایت تلاش و همکاری را داشتند، صمیمانه تقدیر و تشکر به عمل آوریم.

با توجه به نوین بودن مجموعه حاضر، محتوای مطالب خالی از لغزش ها و اشتباهات احتمالی نیست لذا از اساتید و دانشجویان عزیز تقاضا می کنیم که هرگونه پیشنهادات، نظرات و انتقادات ارزشمند خود را به آدرس Iman.accounting@yahoo.com ارسال نمایند تا در چاپ های بعدی از نظرات این عزیزان در جهت رفع اشکالات موجود و غنای بیشتر مجموعه مورد نظر نهایت بهره برداری را داشته باشیم.

مؤلفین

تابستان ۹۹

فهرست مطالب

صفحه

عنوان

۱.....	فصل اول: حسابداری مدیریت
۳.....	۱- مقدمه
۴.....	۲- حسابداری مدیریت در گذشته
۵.....	۳- تحول در حسابداری مدیریت
۵.....	۳-۱- دیدگاه سنتی (مکانیکی)
۵.....	۳-۲- دیدگاه نوین (فرامکانیکی)
۶.....	۴- حسابداری مدیریت در زمان کنونی
۷.....	۵- مقایسه حسابداری مدیریت کلاسیک و حسابداری مدیریت مدرن
۷.....	۵-۱- ارائه استراتژی و تاکید بر اطلاعات مالی و غیر مالی بصورت توأم
۸.....	۵-۲- مشارکت گسترده در امر تصمیم گیری
۸.....	۶- جایگاه طبقاتی حسابداران مدیریت در گذشته و زمان کنونی
۹.....	۷- اهداف حسابداری مدیریت
۱۰.....	۷-۱- قیمت گذاری مناسب محصولات
۱۱.....	۷-۲- کیفیت محصولات تولیدی و خدمات ارائه شده
۱۱.....	۷-۳- سیستم فعالیت های به موقع
۱۲.....	۷-۴- ارزیابی عملکرد مدیران واحدهای تجاری
۱۲.....	۸- تکنیک های حسابداری مدیریت
۲۳.....	فصل دوم: حسابداری مسئولیت های اجتماعی

۱- مقدمه.....	۲۵
۲- حسابداری مسئولیت های اجتماعی.....	۲۵
۳- مفروضات سیستم حسابداری مسئولیت های اجتماعی.....	۲۷
۴- اهداف حسابداری مسئولیت های اجتماعی.....	۲۸
۵- مزایا و مشکلات اجرای سیستم حسابداری مسئولیت های اجتماعی.....	۲۹
۶- مشکلات حسابداری مسئولیت اجتماعی.....	۳۰
۷- فرآیند گزارشگری هزینه ها و منافع اجتماعی.....	۳۱
۱-۷- گزارشگری اثرات زیست محیطی و اجتماعی فعالیت های شرکت به صورت کیفی.....	۳۱
۲-۷- گزارش اثرات زیست محیطی و اجتماعی فعالیت های شرکت به صورت کمی و توصیفی.....	۳۲
۳-۷- گزارش اثرات زیست محیطی و اجتماعی فعالیت شرکت به صورت کمی.....	۳۳
فصل سوم: حسابرسی مسئولیت اجتماعی.....	۳۵
۱- مقدمه.....	۳۷
۲- حسابرسی اجتماعی.....	۳۹
۳- عوامل مؤثر در اجرای یک سیستم حسابرسی اجتماعی.....	۴۲
۴- کاربردهای حسابرسی اجتماعی.....	۴۳
۵- اهداف حسابرسی اجتماعی.....	۴۴
۶- مشکلات حسابرسی اجتماعی.....	۴۵
فصل چهارم: حسابداری ناب.....	۴۷
۱- مقدمه.....	۴۹
۲- موضع گیری نظامهای حسابداری سنتی در مقابل بهبود ناب.....	۵۰
۳- حسابداری ناب چیست؟.....	۵۱

- ۴- چگونه این تغییرات حاصل می شود؟ ۵۳
- ۵- شیوه های تولید و روشهای هزینه یابی برای آنها ۵۴
- ۶- اصول تفکر ناب ۵۶
- ۷- عناصر تولید ناب ۵۷
- ۸- تولید کشتی در برابر تولید فشاری ۵۸
- ۹- حسابداری ناب برای تولید کنندگان ناب ۵۸
- ۱۰- مزایای حسابداری ناب ۶۱
- ۱۱- اصول عملیات و ابزار های حسابداری ناب ۶۲
- ۱۲- اثر مالی بهبود ناب ۶۸
- ۱۳- هزینه یابی جریان ارزش ۶۸
- ۱۴- محدودیتهای بکارگیری تولید ناب ۷۱
- فصل پنجم: حسابداری منابع انسانی ۷۳**
- ۱- مقدمه ۷۵
- ۲- سرمایه انسانی و مؤلفه های آن ۷۶
- ۳- منابع انسانی یا سرمایه انسانی ۷۹
- ۴- سیستم اطلاعاتی مدیریت و منابع انسانی ۸۱
- ۵- روند تحولات حسابداری ۸۲
- ۶- حسابداری منابع انسانی (HRA) ۸۳
- ۶-۱- حسابداری منابع انسانی جزئی از حسابداری اجتماعی ۸۴
- ۶-۲- ویژگی های حسابداری منابع انسانی ۸۵
- ۶-۳- اهداف اصلی حسابداری منابع انسانی ۸۶

۴-۶- مزایای حسابداری منابع انسانی.....	۸۶
۵-۶- وظایف کلی حسابداری منابع انسانی.....	۸۷
۶-۶- اهمیت و ضرورت حسابداری منابع انسانی.....	۸۷
۷- انواع سیستم های حسابداری منابع انسانی.....	۹۰
۸- موافقین و مخالفین حسابداری منابع انسانی.....	۹۲
۹- موانع پیاده سازی حسابداری منابع انسانی.....	۹۳
۹-۱- محدودیت های حسابداری منابع انسانی.....	۹۵
۱۰- چالش های حسابداری منابع انسانی.....	۹۷
۱۰-۱- چالش های استقرار حسابداری منابع انسانی در ایران.....	۹۸
۱۱- تاثیر اطلاعات حسابداری منابع انسانی بر رفتار استفاده کنندگان و مدیران سازمانی.....	۹۸
فصل ششم: حسابرسی منابع انسانی.....	۱۰۱
۱- مقدمه.....	۱۰۳
۲- حسابرسی منابع انسانی.....	۱۰۴
۳- انواع حسابرسی منابع انسانی.....	۱۰۶
۴- اهداف حسابرسی منابع انسانی.....	۱۰۷
۵- حیطه حسابرسی منابع انسانی.....	۱۰۸
۶- نقش حسابرس منابع انسانی.....	۱۰۹
۷- اهمیت حسابرسی منابع انسانی.....	۱۰۹
۸- مستندات حسابرسی منابع انسانی.....	۱۱۰
۹- روند اداره حسابرسی منابع انسانی.....	۱۱۱
۱۰- مراحل لازم در فرایند حسابرسی منابع انسانی.....	۱۱۲