

اصول و روش‌های تجزیه و تحلیل شغل

مؤلف:

میلاّد شمس زارع

محمد مهدی علی‌شیری

میلاّد شمس زارع (پژوهشگر سازمان آتک)

محمد مهدی علی‌شیری (هیئت علمی دانشگاه امام صادق (ع))

سرشناسه	: شمس زارع، میلاد، ۱۳۶۹-
عنوان و نام پدیدآور	: اصول و روش‌های تجزیه و تحلیل شغل / مولف میلاد شمس زارع، محمد مهدی علی شیری.
مشخصات نشر	: تهران: انکا، مرکز تحقیقات و نوآوری، انتشارات، ۱۳۹۸.
مشخصات ظاهری	: ۱۴۹ ص: مصور، جدول.
شابک	: 9-622-690941-978-۳۳۰۰۰۰ ریال
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
یادداشت	: کتابنامه: ص. ۱۴۸.
یادداشت	: نمایه.
موضوع	: تحلیل شغل
موضوع	: Job analysis
موضوع	: نیروی انسانی -- مدیریت
موضوع	: Manpower planning
شناسه افزوده	: علیشیری، محمد مهدی، ۱۳۶۳ -
شناسه افزوده	: انکا، مرکز تحقیقات و نوآوری، انتشارات
رده بندی ننگره	: HF5549/5
رده بندی دیویی	: ۶۵۸/۳۰
شماره کتابشناسی	: ۶۰۸۲۰۹

عنوان:	اصول و روش‌های تجزیه و تحلیل شغل
مترجم یا مترجمان:	م. شمس زارع، محمد مهدی علی شیری
ویراستار فنی و ادبی:	محمد مهدی علی شیری، علی کج کلاه
زمان و نوبت چاپ:	۱۳۹۸ / اول
شمارگان:	۲۰۰ نسخه
طراح جلد:	فائزه کریمی‌پان
شابک:	۹۷۸ - ۶۲۲ - ۶۹۰۹ - ۴۱ - ۹
قیمت:	۳۳۰۰۰۰ ریال



کلیه حقوق چاپ این کتاب محفوظ و متعلق به انتشارات سازمان انکا است.

هر نوع تکثیر یا نشر تمام یا بخشی از این کتاب منوط به اجازه کتبی سازمان انکا خواهد بود.

نشانی: تهران، خ امام خمینی (ره)، خ شهید مرادی، ساختمان شهدای مرکزی انکا، انتشارات انکا

تلفن: ۰۲۱-۶۱۹۱۵۱۲۴ | دورنگار: ۰۲۱-۶۱۹۱۵۳۵۵ | وبسایت: www.etkapublishing.ir | ایمیل: info@etkapublishing.ir

سیر نظریات مدیریت و سازمان نشان می‌دهد نظریه‌های این حوزه اهتمام روزافزونی نسبت به نقش بی‌بدیل انسان‌ها به عنوان اصلی‌ترین سرمایه سازمان‌ها داشته‌اند. در حوزه عمل نیز توجه به اهمیت منابع انسانی بیش‌ازپیش نمایان شده است طوری که انتخاب و حفظ افراد مناسب یکی از مهم‌ترین دغدغه‌های سازمان‌های امروزی است.

فرایندهای مدیریت منابع انسانی را می‌توان در یک دسته‌بندی ساده در سه موضوع جذب، حفظ و خروج نیروی انسانی خلاصه کرد. محور مهم این فرایندها، شغل است. از این رو تعیین کیفیت و کمیت مشاغل گام اول شروع فرایندهای مدیریت منابع انسانی است.

تجزیه و تحلیل شغل از این رو به عنوان فرایندی در نظر گرفته می‌شود که نه تنها به تعیین وظایف، ابزار، ارتباطات و نحوه گردآوری اطلاعات درباره شغل می‌پردازد بلکه به تعیین ویژگی‌های موردنیاز شاغل نیز اهتمام دارد. از این جهت می‌توان تجزیه و تحلیل شغل را سنگ بنای باقی فرایندهای مدیریت منابع انسانی در نظر گرفت.

روش‌های زیادی توسط اندیشمندان حوزه مدیریت و روانشناسی صنعتی و سازمانی جهت انجام تجزیه و تحلیل شغل ارائه شده است. کتاب حاضر سعی داشته است با بررسی و گردآوری آخرین منابع این حوزه، مجموعه‌ای مفیدی را در اختیار پژوهشگران و مدیران سازمان قرار دهد تا بنا به اقتضای سازمان خود بهترین روش را انتخاب کنند.

ساختار کتاب این‌گونه است که ابتدا به مبادی تجزیه و تحلیل شغل پرداخته شده است و در ادامه روش‌های شغل محور و شاغل محور معرفی شده‌اند. در ادامه روش‌های ترکیبی به تفصیل موردبحث قرار گرفته‌اند و در آخر نیز روش FJA به طول کامل تشریح شده است.

با توجه به تجارب مؤلفین در اجرای پروژه‌های تجزیه و تحلیل شغل در سازمان‌های مختلف بخش خصوصی و دولتی، امید است محتوای این کتاب نقش مثبتی در بهبود و به‌روزرسانی دانش و تجارب مخاطبان این موضوع داشته باشد.