

مدیریت منابع انسانی

در حرفه دریـانوردی

تألیف:

ابوطالب مطلبی ورکانی - علی نوری

انتشارات دانشگاه علوم دریایی امام خمینی (ره)



سرشناسه	: مطلبی ورکائی، ابوطالب، ۱۳۵۶ - Motallebi Varkani, Abutaleb
عنوان و نام پدیدآور	: مدیریت منابع انسانی در حرفه دریانوردی / تألیف ابوطالب مطلبی ورکائی، علی فکری.
مشخصات نشر	: نوشهر دانشگاه علوم دریایی امام خمینی (ره)، ۱۳۹۷.
مشخصات ظاهری	: ۱۰۹ ص.
شابک	: ۸-۹۲-۷۹۴۱-۶۰۰-۹۷۸
وضعیت فهرست نویسی	: فیا
یادداشت	: کتابخانه
موضوع	: دریانوردی --- مدیریت کارمندان و کارکنان
موضوع	: Navigation -- Personnel management
موضوع	: نیروی انسانی --- مدیریت
موضوع	: Manpower planning
موضوع	: کارکنان --- مدیریت
موضوع	: Personnel management
شناسه افزوده	: فکری، علی، ۱۳۵۷ -
شناسه افزوده	: دانشگاه علوم دریایی امام خمینی (ره)
شناسه افزوده	: Imam Khomeini Naval University of Noshahr
رده بندی کنگره	: VK1۴۷/م۶م۴ ۱۳۹۷:
رده بندی دیویی	: ۶۲۹/۰۴۵:
شماره کتابشناسی ملی	: ۵۲۲۲۶۵۴:

نام کتاب	: مدیریت منابع انسانی در حرفه دریانوردی
تألیف	: ابوطالب مطلبی ورکائی، علی فکری
ناشر	: دانشگاه علوم دریایی امام خمینی (ره)
شابک	: ۸-۹۲-۷۹۴۱-۶۰۰-۹۷۸
نوبت چاپ	: چاپ اول
تاریخ انتشار	: ۱۳۹۷
تیراژ	: ۵۰۰
قیمت	: ۲۰۰۰۰۰ ریال
حروفچینی، چاپ و صحافی	: انتشارات دانشگاه علوم دریایی امام خمینی (ره)
حق چاپ برای ناشر محفوظ است	

پیشگفتار

امروزه جایگاه نیروی انسانی به عنوان بزرگترین سرمایه هر سازمان بر هیچ کس پوشیده نیست و نیل به اهداف و موفقیت های بزرگ سازمانی بدون در نظر گرفتن چالش ها، نیازها و نقش نیروی انسانی میسر نمی گردد. بی شک سازمان ها برای دستیابی به اهداف راهبردی مدیریت نیروی انسانی که در برگیرنده بهره وری، کیفیت زندگی کاری و رعایت قانون است نیازمند شناخت دقیق این چالش ها و رویارویی صحیح با عوامل پدید آورنده آنها می باشند. در حال حاضر اصلی ترین چالش های پیش روی مدیریت منابع انسانی، برآورد حجم انداز و مأموریت سازمان توسط کارکنان، ارتقاء دانش و اطلاعات نیروی انسانی، جذب و حفظ استعدادهای درخشان، توانمند سازی کارکنان، مدیریت نیروی کار جهانی، افزایش خدمات جهانی، تنوع محیط کار، ادغام و مالکیت ها و ارتباطات فرهنگی می باشند.

از آنجا که در حرفه دریانوردی نیروی انسانی بیشترین نقش را به عهده دارد، رهبری و هدایت صحیح افراد، ارتقاء دانش مدیریت نیروی انسانی فرماندهان و مدیران صنعت دریانوردی ضروری می باشد، که یکی از بهترین راه ها جهت نیل به این مقصود شناسایی چالش هایی است که در محیط دریا با آن روبرو بوده و بر عملکرد کارکنان تأثیر گذار می باشند. مولفان در این کتاب موانع و چالش های پیش روی مدیریت منابع انسانی در حرفه دریانوردی را مورد بررسی قرار داده و به منظور کالی عاقل ایجاد این چالش ها را معرفی نموده اند، عواملی نظیر تغییر سبک مدیریت، سبک رهبری، ارزیابی عملکرد نیروی انسانی، اثربخشی سازمانی، پاداش و جبران خدمت، استخدام نیروی کار با دانش، آموزش و توسعه، ایمنی و رفاه، حفظ نیروی انسانی، مدیریت تنوع محیط کار، برون سپاری و کار پاره وقت، امید است، موارد مندرج در این کتاب، بتواند فرماندهان و افسران کشتی ها و مدیران ستادی این حوزه را در تحلیل عملکرد کارکنان و برنامه ریزی منابع انسانی یاری رساند.