

تجارب کاربردی

در پیاده‌سازی چابکی در کسب و کارها

فرهاد شکوهی‌نژاد

www.ketab.ir



بهار ۱۴۰۰



کتابخانه ملی جمهوری اسلامی ایران

سرشناسه	شکوهی نژاد، فرهاد، ۱۳۶۲ -
عنوان و نام پدیدآور	تجارب کاربردی در پیاده‌سازی چابکی در کسب و کارها / فرهاد شکوهی نژاد.
مشخصات نشر	تهران: اساطیر پارسی، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری	۶۶ ص؛ ۲۱/۵×۱۴/۵ س.م.
شابک	۹۷۸-۶۲۲-۷۵۶۰-۱۵-۲
یادداشت	کتابنامه: ص. ۶۶
موضوع	تحول سازمانی -- مدیریت
موضوع	Organizational change -- Management:
موضوع	کارآمدی سازمانی
موضوع	Organizational effectiveness:
موضوع	مدیریت انسانی -- مدیریت
موضوع	Manpower planning:
رده بندی کنگره	HD۵۸/۸:
رده بندی دیویی	۶۵۸/۴۰۶:
شماره کتابشناسی ملی	۷۶۳۳۸۳۱:



تهران: ۸۸۸۹۹۶۸۰ - ۰۹۱۲۱۹۶۰۲۱۴ - ۰۹۱۲۴۳۹۲۷۹۲

تهران - خیابان ولی عصر (عج) - بالاتر از زرتشت

کوچه نوربخش - پلاک ۴۰

تجارب کاربردی در پیاده‌سازی چابکی در کسب و کارها

فرهاد شکوهی نژاد

صفحه آرا: مصطفی آهنگر

طراح جلد: سرور محمدی

ناظر فنی چاپ: محمد محمدی

چاپ اول ۱۴۰۰

شمارگان ۱۰۰۰ نسخه

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۷۵۶۰-۱۵-۲ ISBN: 978-600-7560-15-2

حق هرگونه چاپ و انتشار محفوظ است.

قیمت: ۲۰,۰۰۰ تومان

فهرست مندرجات

مقدمه مترجم.....	۹
۱. سفر به چابکی.....	۱۳
۲. معیارهای اصلی در چابک‌سازی سازمان‌ها.....	۱۷
۳. نقش فرهنگ سازمانی در چابک‌سازی.....	۲۱
۴. ارائه یک مدل عملیاتی برای چابک‌سازی سازمان در مواجهه با بحران‌ها.....	۳۳
۵. چابک‌سازی به روش آنلاین در مواجهه با بحران COVID-19.....	۴۳
۶. درس‌آموخته‌های چابک‌سازی سازمان‌ها در مقابله با بیماری COVID-19.....	۵۵
۷. منابع و مآخذ.....	۶۶

www.ketab.ir

مقدمه مترجم

تحولات اقتصادی، محیطی و فناورانه، از جمله چالش‌هایی هستند که سازمان‌های تجاری با آن روبرو هستند. برای کسب موفقیت در این شرایط، به یک رویکرد چابک نیازمند هستیم که بتواند با توسعه نوآوری‌ها و ارتقاء کیفیت، کسب‌وکارمان را در شرایط فعلی حفظ نماید.

حفظ مسیر قبلی و عدم تلاش برای تغییر سبک مدیریت به سمت روش‌ها و مدل‌های جدید کسب‌وکار، سازمان‌ها را به سوی ورشکستگی هدایت می‌کند. همگام شدن با تغییرات از جمله تغییرات فناوری یکی از مزیت‌های رقابتی سازمان‌های تجاری است که در سال‌های اخیر، سرعت رشد آن فزاینده شده است. اگر يك سازمان در چنین شرایطی نتواند خود را با تغییرات هماهنگ کند نمی‌تواند در محیط کسب‌وکار ماندگاری داشته باشد.

در سازمان‌های چابک با توجه به انعطاف‌پذیری و قدرت بالای پاسخگویی، نیروی انسانی چندوظیفه‌ای و نوآور، اهمیت ویژه‌ای دارد. وجود ساختار سازمانی قابل انعطاف، فرهنگ سازمانی نوآور از اصول چابکی در سازمان‌های چابک است.