

حقوق استخدامی

کارمندان دولت در نظام حقوقی ایران

تألیف:

دکتر محمد وادینه بازقلعه

مدرس دانشگاه وکیل پایه یک دادگستری



مجمع علمی و فرهنگی مجد

سرشناسه	: وارسته بازقلعه، محمد،
عنوان قرارداد	: ایران- قوانین و احکام Iran. Laws, etc
عنوان و نام پدیدآور	: حقوق استخدامی کارمندان دولت در نظام حقوقی ایران/ تألیف محمد وارسته بازقلعه.
مشخصات نشر	: تهران: مجد، ۱۳۹۸.
مشخصات ظاهری	: ۲۱۸ص.
شابک	: ۹۷۸-۶۲۲-۲۲۵-۲۸۷-۵
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
موضوع	: استخدام دولتی -- ایران
موضوع	: Civil service-- Iran
موضوع	: استخدام دولتی -- ایران -- آیین نامه ها
موضوع	: Civil service-- Iran -- *Rules and regulations
موضوع	: ایران -- کارمندان و کارکنان -- حقوق و مزایا
موضوع	: Iran -- Officials and employees -- Salaries, etc
ردیف	: KMHy۹۷۰
رده بندی دیسی	: ۳۴۲/۵۵۰۶۸
شماره کتابشناسی ملی	: ۶۰۸۷۱

هرگونه تکثیر کامل یا قسمی از کتاب بدون اجازه پدیدآورنده یا ناشر، خلاف قانون، شرع و اخلاق است.
موارد تلفظ را به دفتر مرکزی «مجد» گزارش فرمایید.

حقوق استخدامی کارمندان دولت در نظام حقوقی ایران

تألیف: دکتر محمد وارسته بازقلعه

انتشارات مجد

چاپ اول: ۱۳۹۹ بعد از ۵۰۰ نسخه

حق چاپ محفوظ و منحصر «مجد» است

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۲۲۵-۳۸۷-۵

ISBN: 978 - 622- 225- 387- 5

دفتر مرکزی مجد:

تهران، میدان انقلاب، تقاطع خیابان منیری جاوید و شهدای ژاندارمری، پلاک ۵۷

تلفن و دورنگار: ۶۶۴۹۵۰۳۴ - ۶۶۴۱۲۰۷۸ - ۶۶۹۱۳۳۸۶

فروشگاه: تقاطع خیابان منیری جاوید و شهدای ژاندارمری، پلاک ۵۹

تلفن: ۶۶۴۸۶۸۷۴ - ۶۶۴۰۹۴۲۲

www.majdlaw.com

E- mail: info@majdlaw.com

کانال رسمی انتشارات مجد در تلگرام: @majdlaw

فهرست مطالب

۱۹	 مقدمه
۲۱	 فصل اول: کلیات و مفاهیم
۲۱	 ۱- تعریف حقوق اداری
۲۱	 ۱-۱- تعاریف معطوف به ساختار
۲۲	 ۱-۲- تعاریف معطوف به ماهیت
۲۴	 ۲- مفهوم اداره
۲۴	 ۱- مفهوم سازمانی
۲۵	 ۲-۲- مفهوم ماهیت اداره
۲۵	 ۲-۳- مفهوم مبنای اداره
۲۵	 ۳- اعمال اداری
۲۶	 ۳-۱- تفاوت عمل اداری با عمل تقنینی
۲۷	 ۳-۲- تفاوت عمل اداری با عمل قضایی
۲۷	 ۳-۳- تفاوت عمل اداری با عمل سیاسی
۲۸	 ۴- ویژگی های حقوق اداری
۲۸	 ۴-۱- حقوق اداری زیرمجموعه حقوق عمومی است
۲۸	 ۴-۱-۲- تمایز در ماهیت
۲۹	 ۴-۱-۳- تمایز در هدف
۲۹	 ۴-۱-۴- تمایز در وضعیت و روش های حقوقی
۳۰	 ۴-۲- استقلال حقوق اداری
۳۱	 ۴-۳- پراکندگی و غیرمدون بودن قواعد حقوق اداری
۳۱	 ۴-۴- حقوق اداری رشته ای جوانی است
۳۲	 ۵- مبانی حقوق اداری
۳۳	 ۵-۱- نظریه قدرت عمومی
۳۳	 ۵-۲- نظریه منافع عمومی
۳۴	 ۵-۳- نظریه خدمات عمومی
۳۶	 ۵-۴- نظریه تعدد مبانی حقوق اداری
۳۶	 ۶- منابع حقوق اداری
۳۷	 ۷- تحولات حقوق اداری و تأثیر آن در رابطه با سایر شاخه های حقوق
۳۸	 ۷-۱- رابطه حقوق اداری با حقوق اساسی

- ۳۹-۲-۷- رابطه حقوق اداری با حقوق بین‌الملل ۳۹
- ۴۰-۳-۷- رابطه حقوق اداری با حقوق مالیه ۴۰
- ۴۰-۴-۷- رابطه حقوق اداری با حقوق کیفری ۴۰
- ۴۰-۵-۷- رابطه حقوق اداری با حقوق سلامت ۴۰
- ۴۱-۶-۷- رابطه حقوق اداری با حقوق خصوصی ۴۱
- ۴۲-۷-۷- رابطه حقوق اداری با حقوق اقتصاد ۴۲
- ۴۲-۸-۷- رابطه حقوق اداری و حقوق کار ۴۲
- ۴۳-۸- نمایندگی اداری ۴۳
- ۴۴-۱- وظایف اصلی نمایندگی های اداری ۴۴
- ۴۴-۲- تأارت بر اعمال و اجرای قانون ۴۴
- ۴۵-۳- وضع مقررات ۴۵
- ۴۵-۴- انتخاب تصدیقات قضایی یا شبه قضایی ۴۵
- ۴۶-۹- حقوق استخدامی ۴۶
- ۴۶-۱-۹- تعریف استخدام ۴۶
- ۵۱-۲-۹- مفهوم حقوق استخدامی ۵۱
- ۵۳- فصل دوم: حقوق و مزایای کارمندان دولت ۵۳
- ۵۴-۱- حقوق ثابت ۵۴
- ۵۶-۲- آرای قضائی مرتبط ۵۶
- ۵۶-۱-۲- تلقی شدن تفاوت تطبیق به عنوان حقوق ثابت تا قبل از تصویب قانون برنامه پنجم ۵۶
- ۵۶-۲-۲- تفاوت تطبیق نه جزء حقوق ثابت است و زیر بار فنی العاده های مستمر ۵۶
- ۵۸-۲-۳- تحلیل و بررسی آراء مذکور ۵۸
- ۵۸-۲-۴- عدم ابطال مصوبات هیأت وزیران طی سالهای ۱۳۹۰ تا ۱۳۹۱ راجع به ضریب حقوق کارمندان مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری ۵۸
- ۵۸-۲-۵- تحلیل و بررسی رأی ۵۸
- ۵۸-۲-۶- ابطال مصوبه شماره ۴۷۵۷۹ ت/۳۷۴۰۹ هـ - ۱۳۸۶/۰۳/۳۰ هیأت وزیران مبنی بر افزایش حقوق اعضای هیأت علمی دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و قضات به میزان ۵/۵ درصد ۵۹
- ۵۹-۲-۷- تقاضای ابطال مصوبه شماره ۴۱۶۱ ت/۴۹۰۴۰ هـ هیأت وزیران در خصوص ضریب حقوق سال ۱۳۹۲ ۵۹
- ۶۰-۳- فوق العاده ها ۶۰
- ۶۰-۳-۱- فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته و بدی آب و هوا ۶۰

- ۳-۲-۳- آرای قضایی مرتبط ۶۱
- ۳-۲-۱- ابطال آئین نامه فوق العاده های بدی آب و هوا، محرومیت از تسهیلات زندگی و محل خدمت موضوع تصویب نامه شماره ۲۰۲۷۲/ت/۵۱۵ مورخ ۷۴/۱/۱۴ هیأت وزیران و الحاق کلیه مناطق شهرستان مهران به مناطق مرزی کشور ۶۱
- ۳-۲-۲- اصلاح آئین نامه پرداخت فوق العاده اشتغال خارج از مرکز و بدی آب و هوا و سختی معیشت به قضات شهرستان مهریز از درجه ۶ به ۳: ۶۱
- ۳-۲-۳- تحلیل و بررسی رأی ۶۳
- ۳-۲-۱- آئین نامه قانون آجا مصوب ۱۳۶۷ و آئین نامه کارکنان نیروهای مسلح مصوب ۱۳۷۸، شهر دورود به عنوان منطقه بد آب و هوا ۶۳
- ۳-۲-۵- ابطال بخشنامه شماره ۴۱۷۲۲/۲۰۰-۱۱/۰۸/۱۳۸۹ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور ۶۴
- ۳-۲-۶- تحلیل و بررسی رأی ۶۴
- ۳-۲-۷- شمولیت قانون جذب نیروی انسانی به نقاط محروم و دورافتاده و مناطق جنگی مصوب ۱۳۶۰ کارمندان شرکت دولتی راه آهن جمهوری اسلامی ایران ۶۵
- ۳-۲-۸- عدم پرداخت فوق العاده جذب و نگهداری مناطق محروم به مستخدمین مشمول قانون استخدام کشوری و مقررات استثنای شرکت های دولتی به نرخ روز ۶۶
- ۳-۲-۹- ابطال جمله «از تاریخ ۱۳۴۷/۱/۱» از ماده ۳ آئین نامه اجرایی ماده یک قانون جذب نیروی انسانی به مناطق محروم و دورافتاده و مناطق جنگی و ابطال جدول های شماره ۲ و ۱ آن ۶۶
- ۳-۲-۱۰- ابطال بند ۲ بخشنامه (ابلاغیه) شماره ۴۷۵۴-۲۸/۱/۱۳۸۱ صادره از وزارت جهاد کشاورزی ۶۷
- ۳-۲-۱۱- ابطال بخشنامه شماره ۴۶۹۷۵/ق/۶۰ مورخ ۱۳۸۱/۲/۲۱ اداره کارگزینی قضات ۶۷
- ۳-۲-۱۲- عدم تعمیم و تسری حکم جذب و نگهداری کارکنان مشمول قانون استخدام کشوری و مقررات استثنای شرکت های دولتی جهت خدمت در نقاط محروم و دورافتاده و مناطق جنگی به مستخدمین مشمول مقررات استخدامی خاص از جمله کارکنان سازمان بنادر و کشتیرانی ۶۸
- ۳-۲-۱۳- غیرمستمر بودن فوق العاده نقاط محروم و دورافتاده و مناطق جنگی ۶۸
- ۳-۲-۱۴- تحلیل و بررسی رأی ۶۹

- ۱۵-۲-۳- ابطال بخشنامه شماره ۸۱۶۲ مورخ ۱۳۸۱/۰۴/۲۵ معاون اداری و مالی راه آهن ۶۹
- ۱۶-۲-۳- تعیین هر یک از نقاط کشور به عنوان نقاط محروم و دورافتاده توسط هیأت مدیران کاشف از وجود شرایط قانونی می باشد ۶۹
- ۱۷-۲-۳- تحلیل و بررسی رأی ۷۰
- ۱۸-۲-۳- ابطال بخشنامه شماره ۷۶۰/۸۹۶۷ مورخ ۱۳۸۸/۱۲/۲۳ معاونت برنامه ریزی و توسعه مدیریت وزارت آموزش و پرورش ۷۰
- ۱۹-۲-۳- عدم تعمیم و تسری حکم ماده یک قانون جذب نیروی انسانی به نقاط محروم و دورافتاده و مناطق جنگی به کارکنان وزارت جهاد کشاورزی ۷۱
- ۲۰-۳- فوق العاده ایثارگری ۷۱
- ۲۱-۳- نمونه آرای قضائی ۷۲
- ۱-۴-۳- ابطال مفاد نامه شماره ۲۲۲/۹۲/۱۳۳۶۸ مورخ ۹۲/۷/۲۸ امور حقوق و مزایا و مدیریت مشاغل معاونت توسعه و مدیریت سرمایه انسانی ریاست جمهوری و برقراری فوق العاده ایثارگری ۷۲
- ۲-۴-۳- تحلیل و بررسی رأی ۷۴
- ۳-۴-۳- تقاضای حذف نامه ایثارگری از بند ۸ بخشنامه شماره ۲۰۰/۱۴۵۹۳/۱ مورخ ۸۸/۱/۲۱ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی ریاست جمهوری ۷۴
- ۴-۴-۳- تحلیل و بررسی رأی درین ۷۶
- ۵-۴-۳- ابطال بندهای ۴ و ۵ بخشنامه شماره ۲۰۰/۱۴۵۹۳/۱ مورخ ۱۳۸۸/۲/۲۱ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی ریاست جمهوری ۷۶
- ۶-۴-۳- ابطال بند ۱ جدول شماره ۴ بخشنامه شماره ۲۰۰/۱۴۵۹۳ مورخ ۲۰۰/۱۴۵۹۳ ۷۶
- ۷-۴-۳- ابطال بند ۲ نامه های شماره ۵۸۹/۱۱/۸۲۰ مورخ ۱۳۹۵/۳/۷ اداره کل اشتغال و کارآفرینی بنیاد شهید و امور ایثارگران ۷۷
- ۸-۴-۳- ابطال مفاد نامه شماره ۲۲۲/۹۲/۱۳۳۶۸ مورخ ۹۲/۷/۲۸ امور حقوق و مزایا و مدیریت مشاغل معاونت توسعه و مدیریت سرمایه انسانی ریاست جمهوری و برقراری فوق العاده ایثارگری ۷۷
- ۹-۴-۳- ابطال نامه شماره ۲/۱۷۶/۱۹۰۴ مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۲۰ دیوان محاسبات ۷۷
- ۱۰-۴-۳- ابطال مصوبه شماره ۱۷۰۰/۱۵۷۴۴ هـ مورخ ۱۳۷۶/۱/۲۷ هیأت وزیران ۷۸
- ۷۹ ۷۹

۱۱-۳-۴- ابطال بخشنامه شماره ۲۲۲/۹۱/۱۱۷۸ مورخ ۹۱/۱/۲۱ معاونت	۷۹
توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور.....	
۱۲-۳-۴- ابطال مواد ۸ و ۱۰ و بندهای ۲ و ۳ و ۴ قسمت (ب) ماده ۱۱	
تصویب نامه شماره ۲۵۸۲۵/ت ۴۹۱۸۹ هـ مورخ ۹۳/۳/۱۰ و تسری از زمان	
تصویب.....	۸۰
۱۳-۳-۴- ابطال بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۵۳۱۴ مورخ ۱۳۸۸/۱۰/۸ معاون	
توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور.....	۸۰
۵-۳- فوق العاده سختی کار.....	۸۱
۶-۱- آرای قضائی مرتبط.....	۸۲
۶-۳- ابطال نامه شماره ۲۷۱۳/۲۱-۲۷۱۳/۰۱/۱۷ مشاور وزیر و رئیس	
مركز نوآوری و تحول اداری وزارت امور اقتصادی و دارایی مذکور مبنی بر	
برقرار، فوق العاده سختی کار و کار در محیط های غیرمتعارف در احکام	
ذی حسابان و معاینات، احساب سازمان بهزیستی کشور.....	۸۲
۲-۶-۳- واجدین شرایط بر در بند ۴ ماده ۲۰ قانون حفاظت در برابر اشعه	
مصوب ۱۳۶۸/۰۱/۲۰، رایج، تسویب قانون و با اشتغال به کار با اشعه،	
مستحق دریافت فوق العاده کار اشعه تا ۵۰ درصد حقوق و مزایا خواهند بود.....	۸۳
۷-۳- کمک به هزینه عائله مندی و اولاد.....	۸۳
۸-۳- آرای قضائی مرتبط.....	۸۶
۱-۸-۳- ابطال ردیف ۳ ذیل بند ۲ بخشنامه شماره ۲۲۹۸۵/۶/۳۸	
معاون پشتیبانی و توسعه منابع انسانی استانداری خراسان رضوی	
مبنی بر احراز تکفل فرزند توسط مادر با حکم دادگاه جهت بهره مندی از کمک	
هزینه عائله مندی و اولاد.....	۸۶
۲-۸-۳- برقراری و پرداخت کمک هزینه عائله مندی درصورت ۴ ماده ۶۸	
قانون مدیریت خدمات کشوری پیش از اجرایی شدن فصل ۱۰ قانون مدیریت	
خدمات کشوری مغایر قانون است.....	۸۶
۹-۳- فوق العاده شغل برای مشاغل تخصصی.....	۸۷
۱۰-۳- فوق العاده کارایی و عملکرد.....	۸۷
۱۱-۳- فوق العاده مأموریت روزانه داخل و خارج از کشور.....	۸۹
۱۲-۳- آرای قضائی مرتبط.....	۹۰
۱-۱۲-۳- پرداخت فوق العاده روزانه مأموریت منوط به صدور حکم مأموریت	
است.....	۹۰
۲-۱۲-۳- تحلیل و بررسی رأی.....	۹۰

- ۳-۱۲-۳- عدم پرداخت فوق العاده مأموریت خارج از کشور به افرادی که بدون تحقق شرایط مذکور در ماده ۱۱ قانون استخدام کشوری و آئین نامه مأموریت خارج از کشور و منحصرأ به تبع همسر خود در خارج از کشور اشتغال دارند ۹۱
- ۳-۱۲-۴- الزام وزارت آموزش و پرورش به پرداخت ۷۵ درصد هزینه های درمانی مستخدمان دولت که در مأموریت خارج از کشور به سر میبرند ۹۱
- ۳-۱۲-۵- عدم ابطال بند ۷ مقررات مرخصی استحقاقی سالانه کارکنان وزارت امور خارجه که استفاده از مرخصی های ذخیره شده در مأموریت ثابت پس از اشتغال در مرکز را با حقوق و مزایایی که در مرکز به کارمند تعلق میگیرد مقرر داشته است ۹۲
- ۳-۱۲-۶- ابطال بخشنامه شماره ۳۱۶۲۹/ت/۴۷۸۸۲ هـ- ۱۳۹۱/۲/۲۰ هیأت وزیران مبنی بر تعیین تفاوت تطبیق در صورت کاهش حقوق ناشی از مأموریت ۹۲
- ۳-۱۲-۷- عدم احقاق کارکنان سپاه پاسداران انقلاب اسلامی به دریافت فوق ماده مأموریت خارج از کشور مصرح در ماده ۱۵۸ قانون مقررات استخدامی سپاه پاسداران به تاریخ قبل از سال ۱۳۷۰ ۹۳
- ۳-۱۲-۸- پرداخت فوق العاده مأموریت خارج از کشور بر اساس ضوابط مربوط و به ارز خارجی به کشور ایران هزینه های سکونت و اقامت در خارج از کشور تجویز شده و حق مسلم امور ثابت است ۹۴
- ۳-۱۲-۹- تحلیل و بررسی رای ۹۴
- ۳-۱۲-۱۰- ابطال قسمت اخیر ماده ۲ آئیننامه فوق العاده روزانه مصوب هیأت وزیران ۱۳۵۲/۶/۲۴ ۹۵
- ۳-۱۲-۱۱- لزوم صدور حکم مأموریت توسط دستگاه اجرایی ۹۵
- ۳-۱۳- نوبت کاری و هزینه جابجایی محل خدمت کارمندان ۹۶
- ۳-۱۴- آرای قضائی مرتبط ۹۷
- ۳-۱۴-۱- ابطال بخشنامه شماره ۱۳۴۱۶۱/۵۳۰/۱/۲۳-۳۸۸۱ مع این وزیر نیرو و ابطال بند ۲ بخشنامه شماره ۱۴۹۴۲/۵۰/۱۰۰-۲/۱۹-۳۸۱ وزیر نیرو در امور تحقیقات و منابع انسانی مبنی بر درج فوق العاده کشیک در احکام کارگزینی ۹۷
- ۳-۱۴-۲- تحلیل و بررسی رای ۹۸
- ۳-۱۴-۳- موضوع ابطال قسمتی از مواد ۴ و ۵ آئین نامه پرداخت حق کشیک قضایی ۹۸
- ۳-۱۵- کسری صندوق و تضمین ۹۹
- ۳-۱۶- فوق العاده اشتغال خارج از کشور ۹۹
- ۳-۱۷- اضافه کار ۱۰۰

۱۰۰.....	۱۸-۳- آرای قضائی مرتبط.....
۱۰۱-۱۸-۳.....	۱- آئین نامه فوق العاده اضافه کار ساعتی پرداخت فوق العاده مزبور را مشروط و منوط به انجام کار اضافی توسط مستخدم علاوه بر ساعات کار اداری می داند.....
۱۰۱-۱۸-۲.....	۲- عدم احتساب فوق العاده ویژه کارشناسی در تعیین اضافه کار.....
۱۰۱-۱۸-۳.....	۳- عدم ابطال نامه شماره ۱۳۹۰/۹/۲۲۲-۱۳۹۰/۹/۱۲ رئیس امور نظامهای جبران خدمت معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور.....
۱۰۱-۱۸-۲.....	۲- الزام اداره کل مسکن و شهرسازی استان تهران [وزارت راه و شهرسازی] احتساب فوق العاده اضافه کار در پاداش پایان خدمت مطابق ماده ۵۹ قانون.....
۱۰۱.....	نامه پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران.....
۱۰۴.....	۱۹-۳- حق تفریق، حق التدریس، حق الترجمة و حق التألیف.....
۱۰۵.....	۲۰-۳- حق العاد ویژه.....
۱۰۶.....	۲۱-۳- آرای قضائی مرتبط.....
۱۰۶.....	۱- ۲۱-۳- تفاوت تالیف، جزء حقوق ثابت است و نه جزء فوق العاده های مستمر.....
۱۰۷.....	۲- ۲۱-۳- تحلیل و بررسی رأی.....
۱۰۷.....	۲۲-۳- فوق العاده ویژه نخبگی.....
۱۱۰.....	۲۳-۳- آرای قضائی مرتبط.....
۱۱۰.....	۱- ۲۳-۳- نخبگانی که پیش از اجرایی شدن فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری نخبه و استعداد برتر تلقی شده اند مستحق دریافت سقف امتیاز فوق العاده ویژه موضوع بند ۱۰ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری هستند.....
۱۱۱.....	۲۴-۳- فوق العاده بهره وری موضوع ماده ۷۳.....
۱۱۲.....	۲۵-۳- فوق العاده بهره وری موضوع ماده ۶۹.....
۱۱۴.....	۴- مرخصی.....
۱۱۴.....	۱- ۴-۱- مرخصی استحقاقی.....
۱۱۵.....	۲- ۴-۱- آرای قضایی مرتبط.....
۱۱۵.....	۱- ۲-۴-۱- ابطال ماده ۶ آئین نامه مرخصی ها، ابطال قسمت اخیر بخشنامه شماره ۶۱۴۴۶/۵۳ مورخ ۱۳۷۸/۱۰/۲۸ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور.....
۱۱۶.....	۲- ۲-۴- تحلیل و بررسی رأی.....
۱۱۶.....	۳- ۲-۴- ابطال ماده ۱۷ آئین نامه مرخصی ها مصوب ۱۳۴۶/۷/۲۲.....
۱۱۶.....	۴- ۲-۴- ابطال مواد ۶ و ۷ آئین نامه مرخصی ها.....
۱۱۶.....	۵- ۲-۴- عدم ابطال بند ۷ مقررات مرخصی استحقاقی سالانه کارکنان وزارت امور خارجه که استفاده از مرخصی های ذخیره شده در مأموریت ثابت پس از

- استغال در مرکز را با حقوق و مزایایی که در مرکز به کارمند تعلق میگیرد مقرر داشته است ۱۱۷
- ۴-۲-۶- ابطال بخشنامه شماره ۱۳۲۶۹/۴۰ ص ۱۳۸۷/۰۸/۲۶- معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی مازندران مبنی بر مقید کردن بازنشستگی پیش از موعد افراد واجد شرایط به استفاده از مرخصی استحقاقی ذخیره شده مازاد بر شش ماه ۱۱۷
- ۴-۲-۷- انتقال مستخدم رسمی دولت به واحدهای دولتی دیگر موجب انتفاء آثار مترتب بر حق مکتسب قانونی مستخدم دولت در استفاده از حقوق و فواید العاده‌های مدت مرخصی استحقاقی ذخیره شده با رعایت مقررات مربوط است ۱۱۸
- ۴-۱-۸- در صورت درخواست مستخدم و صدور حکم مرخصی بدون استفاده از حقوق از طرف رزانه خانه یا مؤسسه دولتی متبوع، مطالبه حقوق دوران مذکور به ادعای ای که تقاضای مرخصی بدون حقوق با میل و رغبت صورت نگرفته، محمل قانونی ندارد ۱۱۸
- ۴-۲-۹- ابطال بخشنامه شماره ۷۱۰/۲ مورخ ۱۳۷۷/۱/۱۵ اداره کل امور اداری وزارت آموزش و پرورش ۱۱۹
- ۴-۲-۱۰- پرداخت وجوه یک ماه مرخصی مازاد بر مرخصی استحقاقی موضوع ماده ۲ قانون جذب نیروی انسانی به مناطق محروم و دورافتاده و مناطق جنگی مصوب سال ۱۳۶۷ به نرخ یوم الاداء ۱۱۹
- ۴-۳- مرخصی استعلاجی ۱۲۴
- ۴-۴- آرای قضائی مرتبط ۱۲۵
- ۴-۴-۱- صدور رأی ایجاد رویه در خصوص مرخصی زایمان و عمامه به ۹ ماه ۱۲۵
- ۴-۴-۲- ابطال نامه شماره ۲۲۲/۹۲/۱۴۹۰۰-۳۹۲/۰۸/۲۹-۴۰-۱۳۸۷/۰۸/۲۶- امور حقوق و مزایا و مدیریت مشاغل معاونت وقت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیسجمهور ۱۲۶
- ۴-۵- مرخصی بدون حقوق ۱۲۶
- ۵- حمایت قضایی ۱۲۸
- ۶- توانمندسازی و آموزش کارکنان ۱۳۱
- ۷- حق تذکر و شرح وظایف ۱۳۲
- ۸- امنیت شغلی ۱۳۲
- ۹- حق داشتن محیط مناسب کار ۱۳۴
- ۱۰- حق برخورداری از برابری و عدالت استخدامی ۱۳۵
- ۱۱- حق تأمین اجتماعی ۱۳۶

۱۳۷.....	۱۱-۱- حق بیمه
۱۳۹.....	۱۱-۲- شرایط بازنشستگی
۱۴۰.....	۱- بازنشستگی اختیاری
۱۴۰.....	۲- بازنشستگی اجباری
۱۴۱.....	۳- بازنشستگی پیش از موعد
۱۴۲.....	۱۲-۳- آرای قضائی مرتبط
	۱۲-۳-۱- خصوصی شدن شرکت مخابرات پس از موافقت از بازنشستگی پیش از موعد کارکنان آن مانع از حقوق مکتسب اشخاص در بازنشستگی ناشی از قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان مصوب ۸۶ نمی باشد
۱۴۲.....	۱۲-۱-۲- ابطال ماده ۱ و تبصره آن از آئین نامه اجرایی قانون اصلاح قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی مصوب ۱۳۸۵/۲/۱۰
۱۴۲.....	۱۲-۳-۳- ابطال ماده ۲ آئیننامه اجرایی قانون اصلاح نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغل مشاغل سخت و زیان آور رضوع تصویب نامه شماره ۲۲۶۸۶/ت/۳۳۷۵۰ هـ مورخ ۱۳۸۵/۳/۶ هیئت وزیران
۱۴۳.....	۱۲-۳-۴- ابطال بخشنامه شماره ۹۳۸۶/ص/۲۶۶ در بندهای ۱، ۲، ۳، ۴ سازمان بازنشستگی کشوری و الزام به پرداخت حق اشعه مستمر و غیرمستمر در بند ۳ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری
۱۴۴.....	۱۲-۳-۵- ابطال تبصره ۵ ماده ۱ آئیننامه اجرایی قانون اصلاح قانون بازنشستگی جانبازان مصوب ۱۳۸۵
۱۴۴.....	۱۲-۳-۶- ابطال تبصره ۱ بند ۵ آئین نامه اجرایی قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین ر ساغ این مشاغل سخت و زیانآور مصوب سال ۱۳۶۸
۱۴۵.....	۱۲-۳-۷- بازنشستگی جانبازان
۱۴۵.....	۱۲-۳-۸- ابطال بخشنامه شماره ۱۹۱۷/د/۲۱۰-۳/۹۴ صندوق
۱۴۶.....	بازنشستگی کشوری
	۱۲-۳-۹- ابطال بند یک از قسمت الف و بند ۱۱ از قسمت ب (شرط ۲۵ سال) در بخشنامه شماره ۵۱۸۶- ۴۰/۴۱ م- ۱۳۸۷/۴/۹ معاونت نیروی انسانی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی مبنی برداشتن حداقل بیست و پنج سال سابقه خدمت جهت بازنشستگی جانبازان با استفاده از سنوات ارفاقی
۱۴۷.....	۱۲-۳-۱۰- ابطال بخشنامه شماره ۱۳۲۶۹/۴۰ص- ۱۳۸۷/۰۸/۲۶ معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی مازندران

- مبنی بر مقید کردن بازنشستگی پیش از موعد افراد واجد شرایط به استفاده از مرخصی استحقاقی ذخیره شده مازاد بر شش ماه..... ۱۴۷
- ۱۱-۳-۱۲- حقوق بازنشستگی و وظیفه اعضاء هیأت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی می‌بایست بر مبنای میانگین تمامی حقوق و مزایای مشمول کشور بازنشستگی در دو سال آخر خدمت با اعمال آخرین ضریب حقوق سال بازنشستگی محاسبه و تعیین گردد..... ۱۴۸
- ۱۲-۳-۱۲- اعضای غیر هیأت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی پژوهشی و فناوری تابع مصوبات هیأت امناء هستند و قوانین و مقررات عمومی حاکم بر دستگاه‌های دولتی از جمله قانون مدیریت خدمات کشوری بر وضعیت آنان حاکمیت ندارد..... ۱۴۹
- ۱۱-۳-۱۲- ابطال بخشنامه شماره ۱۹۱۷/د/۲۱۰-۳/۵/۱۳۹۴ صندوق بازنشستگی کشوری..... ۱۵۰
- ۱۴-۱۲- با عدم عمل به حکم مقرر در بند ۵ آئیننامه اجرایی قانون نحوه بازنشستگی کارکنان قزاقستان اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیانآور و درجات مربوط به پست سازمانی در بنیاد شهید، امکان رسیدگی به خواسته شکات در زمان رسیدگی به پرونده‌ها موجود نبوده است..... ۱۵۰
- ۱۵-۳-۱۲- بخشنامه شماره ۱۱۸۳/۲۲۲۱-۲۲/۱۶/۵/۱۳۹۲ رئیس امور حقوق و مزایا و مدیریت مشاغل معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور مبنی بر ادامه خدمت جانبازان و آزادگان دارای مدرک کارشناسی تا سی و پنج سال به لحاظ برخورداری از مزایای استخدامی یک مقطع تحصیلی بالاتر مغایر قانون تشخیص داده میشود..... ۱۵۲
- ۱۳- از کارافتادگی..... ۱۵۲
- ۱-۱۳- از کارافتادگی کارمندان رسمی..... ۱۵۳
- ۱-۱۳-۱- از کارافتادگی عادی..... ۱۵۳
- ۲-۱-۱۳- از کارافتادگی به سبب انجام وظیفه..... ۱۵۳
- ۲-۱۳- از کارافتادگی کارمندان غیررسمی..... ۱۵۴
- ۱۴- فوت..... ۱۵۵
- ۱-۱۴- فوت کارمند رسمی در زمان اشتغال..... ۱۵۵
- ۲-۱۴- فوت کارمند رسمی در زمان از کارافتادگی..... ۱۵۶
- ۳-۱۴- فوت کارمند بازنشسته مشمول صندوق بازنشستگی کشوری..... ۱۵۶
- ۴-۱۴- فوت کارمندان غیررسمی..... ۱۵۷
- ۵-۱۴- آرای قضائی مرتبط..... ۱۵۹

- ۱-۵-۱۴- لزوم احتساب مدت خدمت تمام وقت در وزارتخانه‌ها و مؤسسات و شرکت‌های دولتی و شهرداری‌ها از لحاظ تعیین پایه و بازنشستگی و حقوق و وظیفه به عنوان سابقه خدمت دولتی ۱۵۹
- ۲-۵-۱۴- ابطال بند ۳ بخشنامه شماره ۶۰۴ فنی سازمان تأمین اجتماعی به لحاظ اینکه تاریخ از کار افتادگی بیمه شده را تاریخ تشکیل کمیسیون پزشکی تعیین کرده است ۱۶۰
- ۳-۵-۱۴- ابطال بند ۷ صورتجلسه مورخ ۱۳۸۳/۱۱/۲۶ مدیران عامل صنعت ۱۶۰
- ۴-۵-۱۴- ابطال بخشنامه شماره ۱۷ مستمری‌ها سازمان تأمین اجتماعی ۱۶۱
- ۵-۵-۱۴- ابطال بخشنامه شماره ۴۸۹۸۶/ک/۴۰۱۰ مورخ ۸۱/۶/۳ مدیرکل درمان مستقیم سازمان تأمین اجتماعی ۱۶۱
- ۶-۵-۱- ابطال بند ۴۲ بخشنامه شماره ۹ کارهای سخت و زیان‌آور سازمان تأمین اجتماعی ۱۶۲
- ۷-۵-۱۴- سردتر کارگاه بازنشسته تلقی نمی‌شود تا از مزایای ماده ۶۹ قانون دفاتر اسناد رسمی خرس و ورثه‌اش استفاده کنند تا شخص واجد شرایط برای تصدی دفتر ارائه می‌کنند ۱۶۳
- ۸-۵-۱۴- ابطال تاریخ فوت (۱۳۹۱/۱/۱۳) از بند یک بخشنامه ۲۴/۱ سازمان تأمین اجتماعی ۱۶۳
- ۹-۵-۱۴- ابطال قسمتهایی از بند الف و ب بخشنامه شماره ۶۵/۱ مستمریهای سازمان تأمین اجتماعی ۱۶۴
- ۱۰-۵-۱۴- ابطال توضیح ۱ از بخشنامه شماره ۲۴/۱ سازمان تأمین اجتماعی ۱۶۴
- ۱۱-۵-۱۴- ابطال بخشنامه‌های شماره ۳۵ مستمری‌ها مورخ ۱۳۸۱/۲/۳ و ۳۷ مستمری‌ها مورخ ۱۳۸۲/۳/۳ سازمان تأمین اجتماعی ۱۶۵
- ۱۲-۵-۱۴- ابطال بندهای الف و ب بخشنامه شماره ۶۵/۱ شماره ۱۰۰۰/۹۳/۱۷۹۰ و مستمری‌های سازمان تأمین اجتماعی ۱۶۶
- ۱۳-۵-۱۴- ابطال نامه شماره ۲/۴۴/۱۴۴۰۱ مورخ ۱۳۷۸/۴/۲۱ سازمان امور اداری و استخدامی کشور ۱۶۶
- ۱۴-۵-۱۴- چون حکم تبصره ۵ ماده ۱۰۹ آئیننامه استخدامی شرکتها و واحدهای تابعه وزارت صنایع و معادن مغایر ماده ۱۰۹ قانون مدیریت خدمات کشوری است لغو محسوب میشود و قابل اعمال نیست ۱۶۷
- ۱۵-۵-۱۴- ابطال دستور اداری شماره ۳۸۷۶۴/۵۰۳۰/۱۳۸۴/۵/۵ رئیس هیأت مدیره و مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی مبنی بر برخورداری از حقوق وظیفه مستمری بگیران بازنشسته، از کارافتاده کلی و متوفی که به دلیل ازدواج

مقدمه

در حقیقت، اداری یکی از مباحث مهمی که مورد بررسی قرار می‌گیرد عنوان حقوق استخدامی کارمندان دولت از بدو استخدام تا خاتمه آن می‌باشد. کارمندان دولت به عنوان نیروی انسانی شاغل، در دستگاه‌های اجرایی نقش مهم و بی بدیلی در نیل آن دستگاه به اهداف خود دارند. علاوه بر آن نیروی انسانی دارای حقوقی مخصوص به خود می‌باشد که دولت موظف به رعایت آن می‌باشد. از سوی دیگر با توجه به پراکندگی قوانین و مقررات جاری کشور در حوزه استخدامی، منجم نمودن این حقوق استخدامی در یک مجموعه را مشکل می‌سازد، لیکن علی‌رغم این مشکل تلاش گردید، در این کتاب مهمترین حقوق کارمندان دولت به صورت یک مجموعه واحد مورد بررسی و تحلیل قرار گرفته شود. همچنین تا حد امکان آرای قضایی صادر شده از سوی دیوان عدالت اداری نیز در این مجموعه جهت آشنایی با رویه قضایی در خصوص هر حق استخدامی درج گردیده و بعضاً مورد بررسی و تحلیل قرار گرفته شده است. در صال اول این کتاب ضمن توضیح مختصری از حقوق اداری به عنوان مدخل بحث، حقوق استخدامی سخن گفتیم و در فصل دوم نیز به بررسی حقوق و مزایای کارکنان دولت پرداختیم. در پایان هر خود لازم می‌دانم تا تشکر و قدرانی خود را نسبت به جناب آقای دکتر بهرام حسینی نیک تقدیم نمایم که موجبات نشر این اثر را فراهم نمودند.

دکتر محمد وارسته بازقلعه

مهر ماه ۱۳۹۸