

تأثیر ویژگی های شخصیتی بر رضایت شغلی

مؤلف:

زهره تقی زاده شول



سرشناسه	: تقی‌زاده شول، زهره، ۱۳۴۶-
عنوان و نام پدیدآور	: تأثیر ویژگیهای شخصیتی بر رضایت شغلی/ مولف زهره تقی‌زاده شول؛ ویراستار جعفر عارف‌نعمتی.
مشخصات نشر	: تهران : آرمان دانش، ۱۳۹۹.
مشخصات ظاهری	: ۱۵۰ ص. ۵/۲۱×۵/۱۴؛ ۵/۲۱ س.م.
شابک	: ۹۷۸-۶۲۲-۶۷۷۶۸۵-۱
وضعیت فهرست نویسی	: فیبا
یادداشت	: کتابنامه.
موضوع	: شخصیت و شغل
موضوع	: Personality and occupation
موضوع	: رضایت از کار
موضوع	: Job satisfaction
موضوع	: کارکنان -- رضایت از کار
موضوع	: Employees -- Job satisfaction
موضوع	: کار و شغل -- جنبه‌های روان‌شناسی
موضوع	: Work -- Psychological aspects
رده‌بندی کنگره	: ۹/۶۹۸BF
رده‌بندی دیویی	: ۲۶۴/۱۵۵
شماره کتابشناسی	: ۶۲۰۹۶۵۶

انتشارات آرمان دانش

نام کتاب: تأثیر ویژگیهای شخصیتی بر رضایت شغلی

مولف: زهره تقی‌زاده شول

ویراستار: جعفر عارف‌نعمتی

تیراژ: ۱۰۰ نسخه

قیمت: ۲۹۰۰۰ تومان

نوبت چاپ: اول بهار ۱۳۹۹

چاپ و صحافی: قشقایی

شابک: ۹۷۸-۶۲۲-۶۷۷۶-۸۵-۱

تلفن مرکز پخش: ۰۲۱۶۶۹۸۸۷۳۰



فهرست مطالب

صفحه	عنوان
۵۰	فصل اول - پیشگفتار
۲۷	فصل دوم - رضایت شغلی
۶۹	فصل سوم - ویژگیهای شخصیتی
۱۳۱	فصل چهارم - نتیجه گیری
۱۴۰	فهرست منابع

پیشگفتار

محققان رضایت شغلی را نگرش کلی فرد نسبت به شغلش تعریف می کنند. کارکنان هر سازمانی اگر در محیط کاری خود احساس رضایت نداشته باشد نمی توانند به خوبی به وظایف خویش عمل کنند و در نهایت با چالش های بیشتری در محیط کاری خود مواجه می شوند. از طرفی در عصر ارتباطات و فناوری اطلاعات، بی شک نیاز به شناسایی دقیق تر ابعاد شخصیتی انسان ها در جوامع بشری بیش از گذشته احساس می شود. در این راستا قطعاً شناخت انسان و پتانسیل های درونی او، بدون درک و شناسایی جنبه های مختلف شخصیت نمی ممکن خواهد شد.

از همین روی با توجه به اهمیت موضوع بر آن شدیم تا مطالبی را در حد بضاعت در مورد موضوع کتاب حاضر مرجم کنیم. امید است که مورد استفاده ی جامعه علمی و علاقمندان به موضوع رضایت شغلی قرار گیرد.

زهره تقی زاده شول - تهران بهار ۱۳۹۸