

بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله رب العالمين

و صلى الله على محمد و آله طاهرين

آوای سازماني، هوش معنوي و شان کامي معلمان

مؤلفين و مترجمين: صديقه دودانگه بالاخاني، دكتور مؤيمر مشايخ (استاد يار

دانشگاه آزاد اسلامي واحد كرج)

انتشارات: علم مشايخ



سرشناسه	:	دودانگه بالاخانی، صدیقه، ۱۳۶۲-
عنوان و نام پدیدآور	:	آوای سازمانی، هوش معنوی و شادکامی معلمان/ مولفین و مترجمین صدیقه دودانگه بالاخانی، مریم مشایخ.
مشخصات نشر	:	تهران: علم مشایخ، ۱۳۹۸.
مشخصات ظاهری	:	۱۴۲ ص.: نمودار.
شابک	:	978-622-96857-6-1
وضعیت فهرست نویسی	:	فیبا
یادداشت	:	کتابنامه: ۱۳۹-۱۴۲.
موضوع	:	رفتار سازمانی -- ایران -- نمونه پژوهی
موضوع	:	Organizational behavior -- Iran -- Case studies
موضوع	:	رفتار کلامی -- ایران -- نمونه پژوهی
موضوع	:	behavior -- Iran -- Case studies Verbal
موضوع	:	کارکنان -- ایران -- مدیریت -- نمونه پژوهی
موضوع	:	Personnel Management -- Iran -- Case studies
موضوع	:	هوش معنوی -- ایران -- نمونه پژوهی
موضوع	:	Spiritual intelligence -- Iran -- Case studies
موضوع	:	شایستگی -- ایران -- نمونه پژوهی
موضوع	:	-- Iran -- Case studies Cheerfulness
موضوع	:	معلمان -- ایران -- سلامت روانی -- نمونه پژوهی
موضوع	:	TeachersMental health -- Iran -- Case studies
شناسه افزوده	:	مشایخ، مریم، ۱۳۸۱
رده بندی کنگره	:	HD۵۸/۷
رده بندی دیویی	:	۶۵۸/۳۰۰۹۵۵
شماره کتابشناسی ملی	:	۶۱۲۲۶۳۵

آوای سازمانی، هوش معنوی و شادکامی معلمان

مولفین و مترجمین: صدیقه دودانگه بالاخانی، دکتر مریم مشایخ (اسنادیاد)، دکتر اسلامی واحد کرج

نوبت چاپ اول: ۱۳۹۹

تیراژ: ۷

چاپ - صحافی: قم - احسان

قیمت: ۵۴۰۰۰۰ ریال

انتشارات علم مشایخ: تهران - تهرانپارس خ ۱۰۵ خ ۱۲۲ پلاک ۱۵، تلفن: ۷۷۹۴۴۹۸۶



۵	مقدمه
۱۱	بخش نظری
۱۱	بخش اول: مبانی نظری آوای سازمانی
۱۱	مفهوم شناسی آوای سازمانی
۱۳	انواع آوای کارکنان
۱۴	آوای نودوستانه
۱۵	آوای تدافعی
۱۶	آوای مطیع
۱۷	مؤلفه‌های تأثیرگذار در ایجاد آوای سازمانی
۲۰	تعاریف صوت و آوای سازمانی
۲۲	انگیزه‌های سکوت و آوا
۲۲	عوامل موثر در پیدایش سکوت و آوای سازمانی
۴۰	پیامدهای سکوت سازمانی بر اساس واکنشهای رفتاری کارکنان
۴۱	احساس کارکنان در خصوص عدم شناسایی
۴۱	احساس عدم کنترل کارکنان
۴۲	ناهماهنگی شناختی کارکنان
۴۵	بخش سوم: مبانی نظری هوش معنوی
۴۶	معنویت
۴۶	معنویت و مذهب
۴۸	هوش معنوی
۴۹	تعریف هوش
۵۲	انواع هوش
۵۲	تنوری هوش چندگانه گاردنر
۵۷	انواع هوش از دیدگاه ترندایک
۵۸	انواع هوش از دیدگاه اسپیرمن
۵۸	انواع هوش از دیدگاه ترستون
۵۹	انواع هوش از دیدگاه اشترون برگ
۵۹	تعاریف هوش معنوی
۶۶	مؤلفه‌های هوش معنوی

۷۵	 مؤلفه‌های هوش معنوی در اسلام
۷۷	 جایگاه عصب شناختی هوش معنوی
۸۰	 ارتباط هوش معنوی با انواع دیگر هوش (مقایسه هوش معنوی با هوش‌های دیگر)
۸۵	 هوش معنوی و نیازهای انسان
۸۸	 رشد هوش معنوی
۹۲	 بخش دوم: مبانی نظری شادکامی
۹۲	 مفهوم شناسی شادکامی
۹۶	 تاریخچه شادکامی
۱۰۳	 اهمیت و فواید شادی و شادکامی
۱۰۴	 بررسی شادی در نظریه‌های مختلف
۱۱۳	 نظریه‌های مربوط به چگونگی حس شادکامی
۱۱۴	 عوامل تاثیر گذار بر شادی
۱۲۵	 بخش پژوهشی
۱۲۵	 بخش چهارم- پیشینه تحقیق
۱۲۵	 پیشینه داخلی
۱۲۹	 پیشینه خارجی

شادکامی عاملی تأثیرگذار در میزان پایداری شغلی می باشد. به طوری که افزایش سطح شادکامی از یک طرف موجب ثبات بیشتر محیط سازمان و کاهش تنش ها خواهد شد، و از طرف دیگر تأثیر بسزایی بر روحیه کارکنان خواهد داشت. این مطلب در تعاملی دوسویه بین مدیریت و کارکنان، محیط سازمان را به محیطی جذاب مبدل خواهد کرد. تعهد مدیریت و کارکنان را به سازمان افزایش خواهد داد و پایداری شغلی و امیدواری را در پی خواهد داشت (دقانی^۱، ۲۰۱۲). در صورتیکه بتوان ابعاد شادکامی را از طریق برنامه های گوناگون در بین معلمان توسعه داد، قطع می تواند در بهبود روحیه و انرژی آنها برای تدریس و حضور کامل و همه جانبه در کنار دانش آموزان تأثیر زیای بگذارد. معلمان می توانند اثربخشی شغلی و تدریس آنها را نیز ارتقا دهد. عواملی مثلی افسردگی طبق گزارش های بدست آمده، یکی از مهمترین چالش های پیش روی معلمان در سالیان اخیر بوده است. به طوریکه در تحقیق ویلیامز (۲۰۰۵)، نمره افسردگی معلمان مورد بررسی در این تحقیق ۲ برابر نمره شادکامی آنها بوده است. لذا همین موضوع موجب شده است تا آنها نتوانند با حداکثر انرژی و تمرکز به ارائه مطالب آموزشی بپردازند و با ایجاد یک محیط نسبتاً سرد و خاموشی موجب فراری شدن دانش آموزان از کلاس درس شده اند. همچنین وجود شادکامی می تواند در بهبود عملکرد معلمان و جلب رضایت آنها و به دنبال آن افزایش پایداری و تعهد شغلی آنها شود که این امر مستلزم توجه هر چه بیشتر به نقش شادکامی آنها می باشد. از طرفی نیز انسان ها با امید زنده هستند و این امید و امیدواری است که موجب می شود تا هر انسانی در مسیر زندگی فردی و شغلی به تلاش بیشتر مبادرت ورزد.

^۱ Dehghani