



سازمان حفظ آثار و نشر ارزش‌های دفاع مقدس
ارتش جمهوری اسلامی ایران
انتشارات آتشبار

اندرخته‌های علمی مدیریت دانش در اداره هفتم آجا

گردآورندگان:

نظام‌علی پور حبیب

مجید رشیدی

سعید لطفی مقدم

سروش‌نامه	پورحبیب، نظام‌علی، ۱۳۴۳-، گردآورنده
عنوان و نام پدیدآورنده	اندوخته‌های علمی مدیریت دانش در اداره هفتم آجا/ گردآورندگان نظام‌علی پورحبیب، مجید رشیدی، سعید لطفی مقدم.
مشخصات ناشر	تهران: سازمان ملی حفظ آثار و نشر ارزش‌های دفاع مقدس ارتش جمهوری اسلامی ایران، انتشارات آتشبار، ۱۳۹۹.
مشخصات ظاهری	۲۳۹ ص
شابک	۹۷۸-۶۰۰-۷۳۳۶-۹۴-۶
وضعیت فهرست‌نویسی	فیبا
موضوع	نیروی انسانی -- مدیریت
موضوع	Manpower planning
موضوع	مدیریت دانش
موضوع	Knowledge management
موضوع	کارکنان -- توانمندسازی
موضوع	Employee empowerment
موضوع	کارکنان -- مدیریت
موضوع	Personnel management
شناسه افزوده	رشیدی، مجید، ۱۳۴۷-، گردآورنده
شناسه افزوده	اطف، مقدم، سعید ۱۳۶۰-، گردآورنده
شناسه افزوده	سازمان ملی حفظ آثار و نشر ارزش‌های دفاع مقدس ارتش جمهوری اسلامی ایران انتشارات آتشبار
رده‌بندی کنگره	۱۸، ۹۱۰، ۹۱۱، ۵۵۴۹/۵ HF
رده‌بندی دیویی	۶۵۰، ۴۰۳، ۶۵۰
شماره کتابشناسی ملی	۰۶۶۰۰

اندوخته‌های علمی مدیریت دانش در اداره هفتم آجا
گردآورندگان: نظام‌علی پورحبیب، مجید رشیدی، سعید لطفی مقدم
ویراستاری: محمد طلعه
طراح جلد و صفحه آرایی: محمد طلعه
شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۷۳۳۶-۹۴-۶
سال چاپ: ۱۳۹۹
نوبت چاپ: اول
شمارگان: ۱۰۰۰
قیمت: ۴۵۰۰۰۰ ریال

ناشر: انتشارات آتشبار وابسته به سازمان حفظ آثار و نشر ارزش‌های دفاع مقدس

ارتش جمهوری اسلامی ایران - شماره تماس: ۸۱۹۵۴۱۱۱

فهرست مطالب

نویسنده

خلاقیت و نوآوری در محیط کار و تاثیر آن در سازمان

استرس، دلایل و تاثیر آن بر عملکرد کارکنان سازمان

هزینه استهلاک دارایی‌های ثابت مشهود و روش‌های مختلف محاسبه‌ی آن

آشنایی با روش‌های مختلف و بدیل تعیین سود

حسابداری منابع انسانی

تغییرات سبک زندگی و اصلاح اشتباهات

آموزش و ارزیابی نیروی انسانی

نحوه برخورد با، طالبان غیر قابل ورسول

تجربه تحلیل شغل در منابع انسانی (Gob Analysis)

انگیزش در سازمان

فرآیند برنامه‌ریزی نیروی انسانی در مدرسه

تصمیم‌گیری و حل مسئله

مدیریت استراتژیک منابع انسانی

بازنگاهی به تقلب حسابداری

نظام آراستگی ۵S

سعید لطفی مقدم

سعید لطفی مقدم - موسی سرگلزایی

نظامعلی پورحبیب - محمد نوری

سعید لرستانی - مسعود جنت‌صادقی

نظامعلی پورحبیب - محمد نوری

مسعود جنت‌صادقی

سعید لطفی مقدم

موسی سرگلزایی - محمد نوری

مسعود جنت‌صادقی

نظامعلی پورحبیب - رضا طاهری

محمد نوری - مسعود جنت‌صادقی

موسی سرگلزایی - رضا طاهری

محمد طلپعه

موسی سرگلزایی - رضا طاهری

نظامعلی پورحبیب - سعید میرزاخانی

موسی سرگلزایی - محمد زینلی

محمد نوری - سعید میرزاخانی

سعید لطفی مقدم - محمد زینلی

فهرست مطالب

نویسنده

مدیریت ریسک	محمد طلیعه - محمد زینلی
ارزیابی عملکرد و بهبود مستمر سازمان	سعید لطفی مقدم - منصور برخوردار
اجرا و دستاوردهای بهره‌وری	موسی سرگلزایی - رضا طاهری
مراحل، منابع و استراتژی گزینش (کارمندیابی)	نظامعلی پورحبیب - رضا طاهری
تأثیر نابهنگامی در کارایی و اثربخشی	سعید لطفی مقدم
مسئله‌های توسعه استراتژیک	نظامعلی پورحبیب - رضا طاهری
مدیریت منابع انسانی	سعید لطفی مقدم
مهندسی نوآوری	موسی سرگلزایی
مهندسی معکوس	منصور برخوردار - سعید لطفی مقدم
مدیریت و فرهنگ سازمانی و کار بازاریابی و بازاریابی	سعید لطفی مقدم - محمد زینلی
سازمان‌های یادگیرنده	محمد نوری - رضا طاهری
پارادایم‌ها و قواعد	محمد نوری - رضا طاهری
مفهوم کنترل، رابطه کنترل با سایر وظایف مدیریت	محمد نوری
تصمیم‌گیری بعنوان یکی از مهارت‌های مدیریتی	نصامعلی پورحبیب - محمد خجسته
راه‌کارهای پولی و مالی از طریق بودجه‌ریزی در جهت هدایت اقتصاد جامعه	موسی سرگلزایی - رضا طاهری

مقدمه:

در سال‌های اخیر این واقعیت برای بسیاری از سازمان‌ها مشخص شده که دانش یک منبع اساسی برای کسب موفقیت در سازمان‌ها می‌باشد. از این رو سازمان‌ها زمان زیادی را برای مدیریت دانش و همچنین استخدام، آموزش و تربیت نیروی انسانی در این حوزه صرف می‌کنند. اگر چه تحقیقات بسیاری در این حوزه انجام شده ولی هنوز بسیاری از سازمان‌ها شناخت و درک درستی از گام‌های آغازین مدیریت دانش نداشته و معمولاً در این خصوص اشتباه نظر وجود دارد. امروزه دانش سلاح پرقدرتی است که سازمان‌ها برای جولان در محیط‌های رقابتی به آن متوسل شده‌اند. این ابزار به عنوان دارایی با ارزش سازمان‌ها برخلاف سایر دارایی‌ها، مزیت رقابتی پایدار به ارمغان می‌آورد. بهره‌گیری از دانش، مسئولیت جدیدی بر دوش مدیران نهاده است و آن‌ها را با مفاهیم جدیدی چون سرمایه‌های فکری و دارایی‌های دانشی مواجه کرده است. تشدید رقابت، سازمان‌ها را در به کارگیری سرمایه‌های دانشی ترغیب می‌کند نقش چشمگیر دانش در موفقیت و بقای سازمان‌های امروزی، اهمیت مدیریت آن را برجسته می‌نماید.

در اقتصاد دانش‌گرای امروزی، سازمان‌ها باید قادر باشند سرمایه‌های فکری خود را مدیریت و ارزیابی کنند. امروزه توانایی یادگیری، همکاری و نوآوری، مزیت رقابتی پایدار سازمان محسوب و این مهم از طریق مدیریت دانش و انتقال آن مقدور می‌گردد. مدیریت دانش علاوه بر کسب، ذخیره‌سازی و بهره‌برداری از دانش، می‌بایست شناسایی نیازهای دانشی و استفاده بهینه از اطلاعات و دانش جدید را مقدور سازد.

مجموعه اندوخته‌های دانشی پیش‌رو مجموعه مقالاتی است که با کوشش و همت جمع کثیری از همکاران در مجموعه اداره هفتم آجا از سال ۱۳۹۱ تا سال ۱۳۹۳ تحقیق، پژوهش و نگارش گردیده است. در اینجا لازم می‌دانم از تمام همکارانی که در جمع‌آوری و نشر این کتاب ما را همیاری نمودند تشکر و قدردانی گردد.

www.ketab.ir