

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

عوامل مؤثر بر ارتقاء بهره‌وری کارکنان کم‌سابقه

www.ketab.ir

مؤلفین :

نگار هاشمی

دکتر محمد تقی‌پور



مرکز مطالعات و تحقیقات و تدوین آیین‌نامه‌های رزمی نراجا



مرکز مطالعات و تحقیقات و تدوین آیین‌نامه‌های رزمی نزاجا

نام کتاب: عوامل مؤثر بر ارتقاء بهره‌وری کارکنان کم سابقه

مؤلفین: نگار هاشمی؛ دکتر محمد تقی‌پور

ناشر: مرکز مطالعات، تحقیقات و تدوین آیین‌نامه‌های رزمی نزاجا

ویراستار ادبی: دکتر محمد تقی‌پور

ویراستار علمی و صفحه‌آرایی: دکتر محمد تقی‌پور

چاپ اول: ۱۴۰۰

طراح جلد: دکتر محمد تقی‌پور

شمارگان: ۵۰۰ جلد

شماره شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۷۹۰۶-۳۹-۲

قیمت: ۴۵۰۰۰۰ ریال

نشانی: تهران، بزرگراه ارتش، میدان اقدسیه، خیابان شهید سبازی (آجودانیه)، خیابان سیزدهم

شرقی، مرکز مطالعات، تحقیقات و تدوین آیین‌نامه‌های رزمی نزاجا؛ تلفن: ۰۲۱-۲۶۱۲۷۳۴۰

نمبر: ۰۲۱-۲۶۱۲۷۴۷۰ صندوق پستی: ۱۶۷۶۵-۱۶۵۶۵



سازمان اسناد و کتابخانه ملی جمهوری اسلامی ایران

هاشمی، نگار، ۱۳۵۶ -

سرشناسه

عوامل مؤثر بر ارتقاء بهره‌وری کارکنان کم‌سابقه/ مؤلفین نگار هاشمی، محمد تقی‌پور.

عنوان و نام پدیدآور

تهران: ارتش جمهوری اسلامی ایران، نیروی زمینی، مرکز مطالعات و تحقیقات و تدوین آیین‌نامه‌های رزمی.

مشخصات نشر

۱۴۰۰

۹۴ص.

مشخصات ظاهری

2-39-7906-600-978-۴۵۰۰۰۰ شابک

شابک

فیبا

وضعیت فهرست نویسی

بهره‌وری کار -- ایران -- نمونه‌پژوهی

موضوع

Labor productivity -- Iran -- Case studies

موضوع

کارکنان -- ایران -- توانمندسازی -- نمونه‌پژوهی

موضوع

Employee empowerment -- Iran -- Case studies

موضوع

تقی‌پور، محمد، ۱۳۵۹-

شناسه افزوده

ایران. ارتش. نیروی زمینی. مرکز مطالعات و تحقیقات و تدوین آیین‌نامه‌های رزمی

شناسه افزوده

HD۵۷

رده بندی کنگره

۳۳۱/۱۱۸۰۹۵۵

رده بندی دیویی

۸۴۲۴۷۶۱

شماره کتابشناسی ملی

فیبا

اطلاعات رکورد کتابشناسی

حق چاپ برای ناشر محفوظ است.

فهرست

فصل اول کلیات..... ۱

- مقدمه : ۱
- تعاریف و مفاهیم ۵
- عوامل مرتبط با همکاران: ۶
- عوامل مرتبط با شغل: ۶
- عوامل مدیریتی: ۶
- عوامل مرتبط با سازمان: ۷

فصل دوم تاریخچه بهره‌وری و شاخص‌های ارزیابی عملکرد سازمان‌ها ۸

- مقدمه ۸
- بهره وری کارکنان ۱۰
- شاخصهای ارزیابی عملکرد سازمانها ۱۰
- تعریف بهره‌وری ۱۱
- انواع بهره‌وری ۱۵
- اندازه‌گیری بهره‌وری ۱۵
- معیارهای کمی بهره‌وری ۲۲
- سنجش بهره‌وری از طریق ارزش افزوده ۲۳
- سابقه و تاریخچه بهره وری ۲۴
- جدول بهره وری و شرح تاریخی برخی تعاریف مهم (ابطحی، کاظمی، ۱۳۷۸) ۲۷
- اهمیت بهره‌وری ۲۸
- چرخه بهره‌وری ۳۲

۳۴	فرآیند چرخه مدیریت بهبود بهره‌وری
۳۵	روندهای مؤثر بر بهره‌وری
۳۵	روندهای فرد:
۳۶	روندهای سازمانی:
۳۷	روندهای تکنولوژیک
۳۸	روندهای فرهنگی
۳۹	عوامل مؤثر بر بهره‌وری و افزایش بهره‌وری
۳۹	عوامل درون سازمانی اصلی و مؤثر بر بهره‌وری سازمان
۴۰	عوامل درون سازمانی مکمل و مؤثر در بهره‌وری
۴۲	مهمترین عوامل مؤثر در کاهش بهره‌وری
۴۴	مشکلات بهره‌وری در ایران
۴۷	ارتقای بهره‌وری
۴۹	برخی سوء برداشتها درباره مفهوم بهره‌وری
۵۳	تشخیص مشکلات بهره‌وری
۵۵	راهکارهای افزایش بهره‌وری
۵۷	سهم علوم رفتاری در بهبود بهره‌وری
۵۸	بهره‌وری نیروی انسانی
۶۰	مهمترین عوامل مؤثر در کاهش بهره‌وری نیروی انسانی
۶۲	راهبردی جامع برای بهبود بهره‌وری نیروی انسانی
۶۵	شرایط لازم برای بهبود بهره‌وری نیروی انسانی در سازمانها
۶۹	رویکردهای افزایش بهره‌وری
۶۹	الف) کاهش ضایعات:
۷۲	ب) ایجاد تعهد در کارکنان:
۷۳	ج) توجه به کارکنان:
۷۵	د) انگیزه: