

تیپ‌های شخصیتی

مدیریتی

فاطمه قاسمی و رحیم داد رحیمی



ناشر: بیژن یورد

سرشناسه: قاسمی، فاطمه، ۱۳۵۲ -

عنوان و نام پدیدآور: تیپ‌های شخصیتی مدیریتی / فاطمه قاسمی، رحیم دادر حیمی.

مشخصات نشر: بجنورد: بیژن یورد، ۱۳۹۴.

مشخصات ظاهری: ۱۱۰ ص.: جدول.

شابک: 978-600-7893-54-8

وضعیت فهرست نویسی: فیفا

یادداشت:

موضوع: شخصیت

موضوع: تیپ‌شناسی

موضوع: مدیریت

موضوع: مدیریت -- جنبه‌های روان‌شناسی

شماره افزوده رسمی: رحیم داد

رده بندی کنگره: ۱۱۰۴ ت ۹ ق ۲ / BF۶۸۹

رده بندی دیری: ۱۵۰/۲

شماره کتابشناسی لی: ۶۸۱۷



بجنورد: خیابان طالقانی غربی، طالقانی ۴۵ روبروی اداره کل آموزش و پرورش خراسان شمالی

تلفن: ۰۹۱۵۱۸۸۲۴۹۹ - ۰۹۱۵۳۸۷۵۷۷

عنوان: تیپ‌های شخصیتی مدیریتی

مؤلفین: فاطمه قاسمی و رحیم داد حیمی

ناشر: بیژن یورد

سال و نوبت چاپ: اول ۱۳۹۴

تیراژ: ۲۵۰۰

قیمت: ۶۰۰۰ تومان

شابک: ۹۷۸ - ۶۰۰ - ۷۸۹۳ - ۵۴ - ۸

## فهرست مطالب

|    |                                                      |
|----|------------------------------------------------------|
| ۱  | فصل اول: مبانی نظری                                  |
| ۱  | مفاهیم شخصیت                                         |
| ۲  | تعریف شخصیت از دیدگاه های مختلف                      |
| ۵  | مطالعه شخصیت                                         |
| ۵  | تراکم بین کننده شخصیت                                |
| ۸  | ارتباط بین تعیین کننده های ارثی و محیطی              |
| ۹  | فصل دوم: تئوری های شخصیت                             |
| ۹  | الف- تئوری روانکاوی                                  |
| ۹  | ب- تئوری صفات مشخصه                                  |
| ۹  | ج- تئوری ادراک از خود                                |
| ۱۰ | د- تئوری یادگیری اجتماعی                             |
| ۱۰ | نظریه های شخصیت                                      |
| ۱۰ | نظریه زیگموند فروید، درمان روان تحلیلی (۱۸۵۶-۱۹۳۹)   |
| ۱۲ | نظریه تحلیلی یونگ کارل گوستاو (۱۸۷۵-۱۹۶۱)            |
| ۱۳ | سخن های شخصیتی در نظریه یونگ                         |
| ۲۰ | فرانس ژوزف آگال رویکرد مجمله شناسی روانی (۱۷۵۲-۱۸۲۸) |
| ۲۱ | طبقه بندی کرچم                                       |
| ۲۲ | نظریه شلدون                                          |

۲۳.....نظریه فروم اریک، رویکرد روانی - اجتماعی شخصیت (۱۹۸۰-۱۹۰۰).....

۲۵.....نظریه ی عامل در شخصیت آیزنک، هانس جی (۱۹۶۱).....

۲۶.....ابعاد اساسی شخصیت.....

۲۸.....گلداشتاین، کورت (۱۰۶-۱۸۷۸) نظریه کل نگر شخصیت.....

۳۰.....نظریه فرانکفیلد (خود شکوفایی) یا انسان گرایی مزلو، آبراهام اچ (۱۹۷۰-۱۹۰۸).....

۳۱.....نظریه اسکینر، بوروس، فردریک، رویکرد تقویت کنش گردد شخصیت (۱۹۹۰-۱۹۰۴).....

۳۲.....نظریه ریموند کتل (۱۹۹۸-۱۹۰۵) و رویکرد تحلیل عاملی صفات.....

۳۵.....فصل سوم: ویژگی های شخصیتی.....

۳۵.....ویژگی های عمده شخصیت.....

۳۵.....الف) کانون کنترل.....

۳۶.....ب) ماکیا ول گرایی.....

۳۷.....ج) مناعت طبع یا عزت نفس.....

۳۷.....د) سازگاری با موفقیت.....

۳۸.....هـ) خطر پذیری.....

۳۸.....الگوی مبتنی بر ۵ ویژگی مهم.....

۴۱.....فصل چهارم: انواع تیپ های شخصیتی.....

۴۱.....الف) تیپ A.....

۴۳.....ب) تیپ B.....

۴۳.....ج) شخصیت دیوانسالار.....

۴۳.....د) شخصیت اقتدار طلب یا نوع F.....

|    |                                                |
|----|------------------------------------------------|
| ۴۴ | ..... ثبات و تغییر در شخصیت                    |
| ۴۵ | ..... شخصیت و علایق شغلی                       |
| ۴۷ | ..... فصل پنجم: مبانی مدیریت                   |
| ۴۸ | ..... تعاریف مدیریت                            |
| ۴۹ | ..... فرآیند مدیریت:                           |
| ۵۰ | ..... وظائف مدیریت                             |
| ۵۲ | ..... مهارت های مدیر                           |
| ۵۳ | ..... رهبری چیست؟                              |
| ۵۳ | ..... سه شایستگی رهبری                         |
| ۵۴ | ..... وظایف رهبری                              |
| ۵۵ | ..... وجه تمایز میان مدیریت و رهبری            |
| ۵۷ | ..... رهبری و خصائص وراثناختی                  |
| ۵۸ | ..... ویژگی رهبری                              |
| ۵۹ | ..... اجزاء عام سازنده رهبری                   |
| ۶۱ | ..... فصل ششم: سبک مدیریت                      |
| ۶۲ | ..... نظریه های موقعیتی                        |
| ۶۳ | ..... نظریه صفت رهبری                          |
| ۶۴ | ..... سابقه رهبری و مطالعات کلاسیک مربوط به آن |
| ۶۵ | ..... نظریه رفتاری کورت لوین از دانشگاه آیوا   |
| ۶۶ | ..... مطالعات رهبری در دانشگاه اوهایو          |

۶۸..... مطالعات دانشگاه میشیگان

۶۸..... شبکه مدیریت

۷۱..... فصل هفتم: نظریه کلاسیک ها در مورد سبک های مدیریتی

۷۱..... نظریه مدیریت علمی فردریک وینسلو تیلور

۷۲..... اصول مدیریت علمی تیلور

۷۳..... نظریه هانری فایول

۷۵..... مدیریت به سبک کلاسیک

۷۶..... نظریه نئو کلاسیک ها در مدیریت

۷۶..... مطالعات هاثورن (۱۹۰۷ - ۱۹۱۱)

۷۷..... نظریه X و نظریه Y داگلاس مک گرگور (۱۹۰۶ - ۱۹۶۴)

۷۹..... نظریه نیازهای انسانی ابراهام مازلو (۱۹۰۸ - ۲۰۰۷)

۸۱..... پژوهشهای فردریک هرزبرگ

۸۳..... فصل هفتم: نظریه های اقتضایی رهبری

۸۳..... رهبری اقتضایی

۸۳..... نظریه رهبری اقتضایی فیدلر

۸۴..... شناسایی سبک رهبری

۸۵..... شناسایی موقعیت

۸۶..... مدل موقعیتی هرسی و بلانچارد (مدل چرخه زندگی)

۸۹..... تئوری مسیر - هدف

۹۱..... تئوری مشارکتی : مدل وروم - يتون - جاگو