



کارراه شغلی

منطبق بر سرفصل ابلاغی شورای برنامه‌ریزی دانشگاه فنی و حرفه‌ای کشور

مورخ ۹۸/۳/۹

مؤلفین:

مهندس امیرحسین حریری
(مدرس مدعو دانشگاه فنی و حرفه‌ای)

دکتر محمد رضا دلوی
(عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهقان)

مهندس مانی قنبری
(عضو هیئت علمی دانشگاه فنی و حرفه‌ای)

سرشناسه	حریری، امیرحسین، ۱۳۷۲-
عنوان و نام پدیدآور	کارراه شغلی: منطبق بر سرفصل ابلاغی شورای برنامه‌ریزی دانشگاه فنی و حرفه‌ای کشور مورخ ۹۸/۲/۹ / مؤلفین امیرحسین حریری، محمدرضا دلوی، مانی قنبری.
مشخصات نشر	تهران: دانشگاه فنی و حرفه‌ای، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری	۱۹۱ ص.
شابک	۹۷۸-۶۰۰-۸۸۲۰-۸۸-۸
وضعیت فهرست نویسی	فیا
یادداشت	کتابنامه.
موضوع	راهنمایی شغلی
موضوع	Vocational guidance
موضوع	موفقیت شغلی
موضوع	Career development
موضوع	رضایت از کار
موضوع	Job satisfaction
موضوع	یادگیری سازمانی
موضوع	Organizational learning
موضوع	کار و اشتغال -- آینده‌نگری
موضوع	Work -- Forecasting
شناسه افزوده	دلوی اصفهانی، محمد رضا، ۱۳۴۹ -
شناسه افزوده	Dehvi, Mohammad Reza
شناسه افزوده	قنبری، مانی، ۱۳۶۵ -
شناسه افزوده	دانشگاه فنی و حرفه‌ای
شناسه افزوده	Technical and Vocational University
رده بندی کنگره	HF۵۳۸۱
رده بندی دیویی	۱/۶۵۰
شماره کتابشناسی ملی	۷۵۹۲۳۲۹
وضعیت رکورد	فیا

عنوان کتاب	کارراه شغلی
تالیف	امیرحسین حریری / محمدرضا دلوی / مانی قنبری
ناشر	دانشگاه فنی و حرفه‌ای
سال و نوبت چاپ	۱۴۰۰ / چاپ اول
شمارگان	۵۰۰ جلد
قیمت	۳۲،۰۰۰ تومان
شابک	ISBN: ۹۷۸-۶۰۰-۸۸۲۰-۸۸-۸ ۹۷۸-۶۰۰-۸۸۲۰-۸۸-۸

کلیه حقوق این اثر برای مؤلفین و دانشگاه فنی و حرفه‌ای محفوظ است.
 آدرس: تهران میدان ونک خیابان برزیل شرقی پلاک ۴ - تلفن: ۴۲۳۵۰۰۰-۲۱
 پست الکترونیک: Entesharat@tvu.ac.ir ، وب سایت: TvU.ac.ir



دانشگاه فنی و حرفه‌ای

فهرست مطالب

فصل اول: مسیر شغلی

- ۱-۱- کدام مسیر شغلی مناسب شما است؟..... ۲
- ۲-۱- مسیر شغلی یا کارراهه شغلی چیست؟..... ۲
- ۳-۱- تعریف کارراهه شغلی یا توسعه مسیر شغلی..... ۳
- ۴-۱- توسعه مسیر شغلی..... ۴
- ۵-۱- پرورش شغلی با کمک رایانه..... ۵
- ۶-۱- مراحل طراحی مسیر شغلی..... ۶
- ۷-۱- مشاغل جدید را شناسایی کنید..... ۶
- ۸-۱- از یافته های خود نتیجه گیری کنید..... ۶
- ۹-۱- چگونه در شغل دلخواه استخدام شوم؟..... ۷
- ۱۰-۱- نتیجه گیری..... ۷
- ۸- سوالات پایان فصل اول..... ۸

فصل دوم: سرمایه هوشی

- ۱-۲- هوش چیست؟..... ۱۰
- ۲-۲- تعریف هوش از دیدگاه روان شناسان..... ۱۰
- ۳-۲- انواع هوش..... ۱۱
- ۱-۳-۲- هوش منطقی - ریاضی..... ۱۲

۱۳..... ۲-۳-۲- هوش کلامی - زبانی

۱۴..... ۲-۳-۳- هوش تصویری - فضایی

۱۵..... ۲-۳-۴- هوش طبیعت‌گرا

۱۶..... ۲-۳-۵ هوش موسیقایی

۱۷..... ۲-۳-۶- هوش وجودی یا هستی‌گرا

۱۸..... ۲-۳-۷- هوش بدنی - جنبشی

۱۹..... ۲-۳-۸ هوش میان‌فردی

۲۰..... ۲-۳-۹- هوش درون‌فردی

۲۱..... ۲-۳-۱۰- هوش سیال

۲۱..... ۲-۳-۱۱ هوش مبلور

۲۱..... ۲-۴- هوش هیجانی چیست؟

۲۲..... ۲-۵- بهره‌دهوشی یا هوش بهره

۲۳..... ۲-۶- روش به دست آوردن بهره‌دهوشی

۲۴..... ۲-۷- نحوه‌نمردگذاری و تفسیر تست هوش ریون

۲۶..... ۲-۸- نتایج تست هوش ریون به چه معنا است؟

۲۷..... سوالات پایان فصل دوم

فصل سوم: شایستگی

۲۹..... ۳-۱- تعاریف شایستگی

چرا باید به فکر سرنوشت حرفه ای خود باشید؟

هر سازمانی به جایگاه و موقعیت خود در حوزه کسب و کاری که در آن فعالیت دارد و ارزش کالاها و خدماتی که عرضه می‌کند، نگاهی استراتژیک دارد. این نگاه استراتژیک به سازمان کمک می‌کند رقابت پذیری و سودآوری خود را حفظ کند. به همین ترتیب شما نیز باید در موقعیت سازمانی‌تان، ارزش مهارت‌هایتان و علایق حرفه‌ای خود همین دینا را داشته باشید.

امروزه سازمان‌ها، چه بزرگ و چه کوچک، می‌دانند که برای حفظ رقابت‌پذیری در دنیای در حال تغییر، به کارکنانی نیاز دارند که علایق، ارزش‌ها و مهارت‌های خود را پیوسته ارزیابی کنند. با تعیین مدام آنچه می‌خواهید در آینده بیاموزید و گام برداشتن در این مسیر، ارزش شما برای سازمان‌تان همواره بیشتر می‌شود. همچنین شانس شما برای افزایش رضایت شغلی نیز دوچندان می‌شود.

اما به خاطر داشته باشید که مسیر حرفه‌ای شما تصمیمی نیست که فقط یک‌بار در آغاز حیات کاری خود می‌گیرید، بلکه فرآیندی تکرار شونده همراه با رشد حرفه‌ای شما است. در کتاب حاضر پیشنهادها و استراتژی‌های گوناگونی برای مدیریت این فرآیند خواهید یافت. تمام این‌ها نیازمند صرف وقت و بررسی‌های بسیار در مورد شناخت خود و علایق‌تان است. اما این تلاش‌ها نتایج پرباری به همراه خواهد داشت، زیرا با اصلاح مداوم مسیر شغلی خود را برای افزایش رضایت شغلی و همچنین مشارکت حداکثری در فعالیت‌های سازمان‌تان افزایش خواهید داد.