

حاکم سازی بحثیک نظامی

مؤلفین:

مهدی احمدی

سعید رحیمی

انتشارات مرکز مطالعات، تحقیقات و تدوین آیین نامه های رزمی نزا





مرکز مطالعات، تحقیقات و تدوین آیین‌نامه‌های رزمی نزاجا

نام کتاب: چابک‌سازی لجستیک نظامی

مؤلفین: مهدی احمدی، سعید رحیمی

ناشر: مرکز مطالعات، تحقیقات و تدوین آیین‌نامه‌های رزمی نزاجا

ویراستار ادبی: سید آرمان حسینی

ویراستار علمی و صفحه‌آرایی: حمیدرضا غلامی

چاپ اول: ۱۴۰۰

طراح جلد: سید آرمان حسینی

شمارگان: ۵۰۰ جلد

قیمت: ۴۰۰۰۰۰ ریال

نشانی: تهران، بزرگراه ارتش، میدان آفتاب، خیابان شهید سبازی (آجودانیه)، خیابان سیزدهم شرقی، مرکز مطالعات، تحقیقات و تدوین آیین‌نامه‌های رزمی نزاجا
تلفن: ۰۲۱-۲۶۱۲۷۳۴۰ نمابر: ۰۲۱-۲۶۱۲۷۴۷۰ صندوق پستی: ۱۶۷۶۵-۱۶۵۶۵

سرشناسه: احمدی، مهدی، ۱۳۶۱- فروردین

عنوان: چابک‌سازی در لجستیک نظامی

مشخصات نشر: تهران: ارتش جمهوری اسلامی ایران، نیروی زمینی محوری، مرکز مطالعات، تحقیقات و تدوین آیین‌نامه‌های رزمی نزاجا، ۱۳۹۹.

مشخصات ظاهری: ش، ۱۷۱ص: مصور، جدول، نمودار(رنگی).

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۷۹۰۶-۳۵-۴ ISBN:

وضعیت فهرست‌نویسی: فیبا

موضوع: آماد و پشتیبانی

Logistics

شناسه افزوده: رحیمی، سعید، ۱۳۵۶-

شناسه افزوده: غلامی، حمیدرضا، ۱۳۶۱- ویراستار

رده بندی کنگره: U۱۶۸

رده بندی دیویی: ۳۵۵/۴۱۱

شماره کتابشناسی ملی: ۷۶۶۲۷۰۸

اطلاعات رکورد کتابشناسی: فیبا

فهرست مطالب

۱۳	فصل اول:
۱۳	کلیات
۱۵	۱-۱. مقدمه
۱۷	۱-۲. مفهوم چابکی
۱۸	۱-۳. ضرورت نیاز به چابکی
۲۰	۱-۴. محرک‌های چابکی
۲۱	۱-۵. قابلیت‌های چابکی
۲۱	۱-۶. چابکی و نوآوری (واکنش)
۲۲	۱-۷. تاب‌پذیری
۲۳	۱-۸. انعطاف‌پذیری
۲۴	۱-۹. سرعت
۲۶	۱-۱۰. فراهم‌کننده‌های چابکی
۲۷	۱-۱۱. مفهوم چالاکی
۳۰	۱-۱۲. طبقه‌بندی ویژگی‌های چالاکی
۳۱	۱-۱۳. اصول چالاکی
۳۳	۱-۱۴. مدل مفهومی چابکی
۳۵	فصل دوم:
۳۵	چابکسازی سازمانی
۳۷	۲-۱. مقدمه
۳۷	۲-۲. چابکی کسب‌وکار
۴۰	۲-۳. سازمان چابک
۴۳	۲-۴. توانمندسازهای چابکی
۴۶	۲-۵. سازمان مجازی
۴۶	۲-۶. توانمندسازی
۴۷	تجهیز مستقر
۴۷	افراد متعصب و چند مهارت

۴۷	 روش های تیمی
۴۷	 فلسفه هم زمان
۴۸	 بریت تغییر و ریسک
۴۸	 سیستم اطلاعاتی یکپارچه کسب و کار تولید محصول
۵۲	 یاد و مؤلفه های چابکی
۵۵	 ابعاد مدل ها برای دستیابی به چابکی
۵۵	 مدل شریفی و ژانگ (۱۹۹۹)
۵۷	 مدل یوسف و همکاران (۱۹۹۹)
۵۸	 مدل لی و همکاران (۲۰۰۷)
۶۰	 مدل تورنگ و همکاران (۲۰۰۶)
۶۱	 مدل مرجع چرخه تولید چابک مبتنی بر کارکنان چابک
۶۲	 قابلیت های کلیدی چابکی در سازمان
۶۲	 پیچیدگی
۶۳	 طاق پذیری
۶۴	 سرعت
۶۵	 زوری اطلاعات
۶۹	 توسعه مهارت کارکنان
۶۹	 ارزی سازی
۷۰	 اختار چابک
۷۳	 طاق پذیری
۷۶	 پراچگی و ادغام
۷۷	 تنگ تغییر نوآوری و توسعه
۸۰	 کمی و فناوری اطلاعات
۸۱	 گاه معماری سازمانی
۸۲	 خصصات معماری سازمانی چابک
۸۳	 کمی استراتژیک
۸۷	 بل سوم:
۸۷	 یکسازی در سازمان های نظامی

۸۹	۳-۱. مقدمه
۹۰	۳-۲. چابک‌سازی سازمان‌های نظامی
۹۰	مصادیق چابکی در سازمان‌های نظامی
۹۲	مصادیق چابکی در برخی از ارتش‌های جهان
۹۳	مهم‌ترین عوامل مداخله‌گر در کیفیت یگان‌های چابک‌سازی شده
۹۴	از حیث تشکیل سازمان نظامی حرفه‌ای بر سازمان نظامی غیرحرفه‌ای
۹۴	برخوررداری کارکنان از شرایط جسمانی مطلوب از حیث سلامت عمومی و جثه و اندام
۹۵	برخوررداری کارکنان از مهارت‌های متعدد به جای داشتن تنها یک یا دو مهارت
۹۵	برخوررداری از سطح آموزش در حد ایده‌آل در کلیه زمینه‌های لازم
۹۵	تجديد نظر اساسی در سامانه فرماندهی و کنترل با تأکید بر طرح‌ریزی تمرکزی و اجرای غیر تمرکزی
۹۶	والفاداری مأموریت‌های متناسب با ماهیت یگان چابک‌سازی شده
۹۶	پیش‌بینی سلاح و تجهیزات رزروآمد و متناسب با مأموریت یگان‌های چابک‌سازی شده
۹۷	تغییر اساسی و متناسب در شیوه رزم، تاکتیک و تکنیک‌های رزمی
۹۸	بهره‌مندی از اطلاعات دقیق، صحیح و روزآمد مورد نیاز، قبل از شروع به عملیات
۹۹	برخوررداری از سرعت لازم در درگیری و حذف تأخیر
۹۹	برخوررداری از قدرت و دقت آتش مؤثر
۱۰۰	عوامل مؤثر بر چابکی در سازمان‌های نظامی با نگرش بر تهدیدهای آن
۱۰۳	ویژگی‌های صحنه نبرد در جنگ‌های آینده و تأثیر آن در چابک‌سازی
۱۰۴	چابک‌سازی در توسعه عملیات روانی
۱۰۵	جنگ‌های ناهمگون و چابک‌سازی
۱۰۵	ویژگی‌های جنگ‌های ناهمگون در چابک‌سازی
۱۰۶	شناخت عناصر اساسی در چابک‌سازی در محیط جنگ ناهمگون
۱۰۹	ویژگی‌های یگان‌های چابک در نبرد ناهمگون
۱۱۰	عوامل مؤثر در افزایش تحرک یگان‌های نظامی
۱۱۰	ساختار و سازمان نیروهای مسلح
۱۱۰	وضعیت اقتصادی
۱۱۱	موقعیت و روابط سیاسی
۱۱۳	زیرساخت‌های عمومی حمل و نقل
۱۱۳	زیرساخت‌های صنعتی و توان فنی

۱۱۴		بطه قدرت تحرک با چالاکي و چابک‌سازي یگان‌ها
۱۱۵		یابکي واحدها در ساختار ارشدهای آینده
۱۱۷		رابطه مطلوب جهت سازماندهی برای رزم یک یگان چابک
۱۱۸		یژگی‌های عناصر مانور ی چالاک در یگان‌های چابک
۱۲۱		یژگی تجهیزات یگان‌های چابک
۱۲۱		هش اندازه و وزن تجهیزات همراه با افزایش توانایی فرماندهی در کنترل و نظارت
۱۲۱		هش وزن تجهیزات با افزایش کارایی تجهیزات
۱۲۲		هش اندازه تجهیزات با افزایش کارایی
۱۲۲		هش وزن و حجم تجهیزات همراه با افزایش استحکام
۱۲۲		هش وزن و حجم همراه با افزایش هوشمندی و سرعت عمل
۱۲۳		نمیت پوشاک سرباز در رزم
۱۲۴		سنگر کنترل وضعیت فیزیولوژیکی
۱۲۴		سنگ‌افزار عناصر مانور ی با حداکثر کارایی
۱۲۵		نمیت تجهیزات تدارکاتی سرباز (جیره)
۱۲۵		تجهیزات چالاک در یگان‌های چابک
۱۲۸		ندین نمونه از عوامل مؤثر بر چابکي در یگان‌های نظامی
۱۲۸		هش تجهیزات در افزایش چابکي یگان‌های پدافندی
۱۳۰		هش سامانه‌ی حمل و نقل در افزایش سرعت یگان‌های پدافندی
۱۳۱		هش نیروهای پراکنده در منطقه در سرعت بخشیدن به عملیات‌های پدافند هوایی
۱۳۳		هش یک شبکه‌ی کنترل فرماندهی مناسب در سرعت بخشیدن به عملیات
۱۳۴		هش آمادگی قبلی و مانورهای آموزشی در افزایش سرعت و چابکي
۱۳۷		اهای عملی چابک‌سازی در سازمان نظامی
۱۳۷		اصلاح ساختار سازمانی
۱۳۸		استفاده از فناوری
۱۳۸		توانمندسازی کارکنان
۱۳۹		تکارهای دستیابی یک نیروی نظامی به چابکي و چالاکي
۱۴۳		نصل چهارم:
۱۴۳		چابک‌سازی لجستیک نظامی

پیشگفتار

امروزه بسیاری از سازمان‌ها و به ویژه سازمان‌های نظامی با رقابت فزاینده پایدار و نامطمئنی روبه‌رو هستند. که به واسطه‌ی نوآوری‌ها تکنولوژیکی و تغییر محیط‌های جنگ، شدت یافته است. به عبارتی می‌توان گفت: که رویکردها و راه‌حل‌های گذشته دیگر قابلیت و توانایی خود را برای رویارویی با چالش‌های سازمانی و محیط بیرونی از دست داده‌اند. یا بهتر است با رویکردها و دیدگاه‌های جدیدی جایگزین شوند. از این رو، یکی از راه‌های پاسخ‌گویی به این عوامل تغییر و تحول سازمانی چالاک‌ی است. در واقع، چالاک‌ی به عنوان پارادایم جدید برای کلیه امور و سازمان‌های نیروهای مسلح است.

در حال حاضر با توجه به تهدیدات بالقوه پیرامون جمهوری اسلامی ایران و توانمندی‌های موجود نیروهای مهاجم فرا منطقه‌ای، همچون: کشف، شناسایی و ره‌گیری اهداف از طریق فناوری‌های سنجش از راه دور، انهدام اهداف موردنظر از طریق پرتاب موشک‌های هوشمند به اشکال مختلف: هوایایه- دریا پایه و زمین پایه و استفاده از سلاح‌هایی با قدرت آتش و تخریب به مراتب بیشتر از سلاح‌های مشابه که در چند دهه اخیر به کار گرفته شده است، معادلات طراحان ارشد صحنه‌های درگیری به هم ریخته و اتخاذ عکس‌العمل مناسب در برابر تهدیدی این‌چنین، امری ضروری و غیرقابل اجتناب به شمار رفته که در این زمینه اقداماتی همچون:

تغییر ساختار سازمانی، تجدیدنظر در نوع اعمال مدیریت و کنترل و فرماندهی بر یگان‌های عملیاتی، به‌کارگیری فناوری‌های رقیب به‌منظور خشی‌سازی و یا کاهش اثرات فناوری‌های برتر نیروی مهاجم و چابک‌سازی و چالاک‌سازی یگان‌های مانوری و لجستیک می‌تواند راه‌کارهای اثربخشی به شمار روند.