

www.ketab.ir

• تحول نظام اداری

دفتر چهارم: فرهنگ و ارزش های سازمانی

• به کوشش مجتبی ناهید- تورج حیدری

سرشناسه : ناهید ، مجتبی ، ۱۳۵۷-
عنوان و نام پدیدآور: تحول نظام اداری / دفتر چهارم: فرهنگ و ارزش‌های سازمانی/
به کوشش مجتبی ناهید و تورج حیدری.
مشخصات نشر : تهران: موسسه فرهنگی دانش و اندیشه معاصر، ۱۳۹۹.
مشخصات ظاهری: ۵۳۴ ص.

شابک دوره: ۱-۳۰۷۰۰۶۷-۳۰۷-۹۶۴-۹۷۸ شابک جلد اول: ۲-۳۰۷۰۰۷۳-۳۰۷-۹۶۴-۹۷۸
یادداشت: فیبا.

یادداشت: کتابنامه، همچنین به صورت زیرنویس.

موضوع: تحول سازمانی.

موضوع: Organizational change.

موضوع: فرهنگ سازمانی .

موضوع: Corporate culture.

موضوع: فرهنگ سازمانی - جنبه‌های مذهبی - اسلام.

موضوع: Corporate culture-- Religious aspects -- Islam.

موضوع: تعهد سازمانی.

موضوع: Organizational commitment.

شناسه افزوده : حیدری، تورج، ۱۳۵۶.

رده‌بندی کنگره : ۳۳ ت ۸۸ / ۵۸ HD

رده بندی دیویی : ۶۵۸/۳۰۶

شماره کتابخانه ملی: ۵۵۷۵۲۵۷



موسسه فرهنگی

دانش و اندیشه معاصر

● تحول نظام اداری

دفتر چهارم: فرهنگ و ارزش‌های سازمانی

● به کوشش مجتبی ناهید - تورج حیدری

● ناشر: موسسه فرهنگی دانش و اندیشه معاصر

● چاپ اول: ۹۹، ۱۰۰ نسخه

● قیمت: ۸۱۰۰۰ تومان

● طراح جلد: سید ایمان نوری نجفی

● چاپ و صحافی: هنگام

دفتر مرکزی: تهران، خیابان شهیدبهشتی، تقاطع بزرگراه

شهید مدرس، پلاک ۶۶ تلفن: ۸۸۵۰۵۴۰۲ - ۸۸۵۰۳۳۴۱

فروشگاه کتاب اندیشه: تهران: خیابان انقلاب، روبروی

درب اصلی دانشگاه تهران، پلاک ۱۳۳۸، تلفن: ۶۶۱۷۵۶۷۰

همه حقوق محفوظ است

■ فهرست ■

۲۱.....	سخن ناشر
۲۳.....	مقدمه گردآورنده
۳۷.....	کتابنامه
بازپردازی فرهنگ اداری در برقر تبارشناسی سلطه بوروکراسی منحرف و	
۳۹.....	مثلث سازی برای حفظ قدرت
۴۱.....	چکیده
۴۲.....	مقدمه
۴۳.....	بقا به شرط چاپلوسی
۴۴.....	قمار در بحران انتخابات
۴۴.....	افراد همیشه مدیر در ساختار اداری بوروکراسی ها
۴۷.....	فرهنگ و ادبیات بقا در بوروکراسی
۴۸.....	خصلت های ضروری برای بقا در بوروکراسی منحرف
۴۹.....	مثلث سازی در امتداد قدرت
۵۰.....	نتیجه گیری
۵۳.....	کتابنامه

بازمهندسی فرایندها، پیش شرط تحقق سیاست‌های کلی نظام اداری، با تأکید بر

حوزه فرهنگ ۵۵

چکیده ۵۷

مقدمه ۵۸

مفهوم بازمهندسی فرایندها ۵۸

۱. فرایند ۵۹

۲. بازمهندسی فرایند ۶۰

مهندسی فرایندها، بخش دولتی و نظام اداری ۶۲

بررسی سیاست‌های نظام اداری از منظر بازمهندسی فرایندها ۶۷

مدل سازی مراحل بازمهندسی فرایندها در راستای تحقق سیاست‌های کلی نظام اداری ۶۹

مروری اجمالی بر فرایندهای اصلی حوزه فرهنگی ۷۲

نتیجه‌گیری ۷۶

کتابنامه ۷۹

طراحی و تدوین مدل مفهومی اخلاق مدیران از منظر نهج البلاغه ۸۱

چکیده ۸۳

مقدمه ۸۳

اهمیت و ضرورت پرداختن به مبحث اخلاق در سازمان‌ها ۸۵

مدیریت اخلاق در سازمان در آموزه‌های علوی ۸۷

شاخص‌های مدیریت اخلاق در آموزه‌های علوی ۸۹

۳ اخلاق سازمانی ۹۰

۱. شاخص‌های اخلاق درون سازمانی از منظر نهج البلاغه ۹۰

۲. شاخص‌های اخلاق برون سازمانی از منظر نهج البلاغه ۹۳

۴ اخلاق حرفه‌ای ۹۷

۱۰۸.....	اخلاق فردی و رفتاری
۱۱۴.....	نتیجه‌گیری
۱۱۷.....	کتابنامه
۱۱۷.....	۱. کتاب‌ها
۱۱۷.....	۲. مقالات
۱۱۸.....	۳. سایت‌ها
۱۱۹.....	شاخص‌های عدالت در سازمان
۱۲۱.....	چکیده
۱۲۲.....	مقدمه
۱۲۳.....	مفهوم‌شناسی عدالت
۱۲۳.....	۱. قراردادن و قرار یافتن هر چیز در جای خودش
۱۲۴.....	۲. انصاف و داد
۱۲۴.....	۳. مساوات
۱۲۵.....	۴. رعایت حقوق و رساندن هر ذی‌حقی به حقش
۱۲۶.....	۵. اعتدال و میانه‌روی
۱۲۶.....	جایگاه و اهمیت عدالت سازمانی
۱۲۸.....	۱. عدالت توزیعی
۱۲۹.....	۲. عدالت رویه‌ای
۱۲۹.....	۳. عدالت مرآمده‌ای
۱۳۰.....	شاخص‌های عدالت سازمانی
۱۳۰.....	۱. شاخص‌های عدالت توزیعی در نامه امام علی (ع) به مالک اشتر
	۲. شاخص‌های عدالت رویه‌ای در نامه امام علی (ع) به مالک اشتر (عدالت در
۱۳۱.....	سیاست‌گذاری‌ها)

■ سخن ناشر ■

در پرتو پیروزی انقلاب شکوهمند اسلامی ایران، بار دیگر دین و معرفت دینی به ویژه تعالیم متعالی اسلامی، به عنوان فکر و فرهنگ مرفقی و نجات بخش آدمی، در عرصه حیات انسان معاصر ظاهر شد. تجدید حیات تعالیم و حیانی و ارزش های اسلامی از سویی سبب بیداری و خودباوری ملت های مسلمان و احیای روح ستم ستیزی در آنان شد و از دیگر سو باعث نمایان تر شدن سست پایگی مسلک ها و مکتب های بشری و نظام های مبتنی بر آنها گشت.

پیرو ابلاغ «سیاست های کلی نظام اداری» در اردیبهشت ۱۳۸۹، از سوی مقام معظم رهبری به رؤسای قوای سه گانه و رئیس ستاد کل نیروهای مسلح جمهوری اسلامی و با عنایت به لزوم ارسال گزارش های مربوط به عملیاتی کردن سیاست ها در فواصل زمانی معین از سوی دستگاه های مربوط، گروه مدیریت اسلامی پژوهشکده نظام های اسلامی پژوهشگاه فرهنگ و اندیشه اسلامی، با هدف مساعدت به دستگاه های مخاطب فرامین معظم له و درگیر نمودن اذهان نخبگان علمی و اجرایی کشور با سیاست ها، همایشی را در سطح ملی با رویکرد اسلامی برگزار نمود که محصول آن مجموعه مقالاتی بود که در چهار دفتر گردآوری و تنظیم شده است.

این دفتر، چهارمین مجموعه از این مقالات است که به موضوع «فرهنگ و ارزش های سازمانی در تحول نظام اداری» اختصاص یافته است. هر یک از

مقالات این مجموعه، به نوعی جنبه‌ای از جنبه‌های این موضوع را مدنظر قرار داده، ابعاد مختلف این موضوع را مورد بررسی قرار داده‌اند. این دفتر که دارای سیزده مقاله و یک مقدمه علمی می‌باشد از سوی اعضای هیئت علمی و محققان برجسته کشور به رشته تحریر درآمده و به کوشش مجتبی ناهید و تورج حیدری تدوین یافته است.

برخود فرض می‌دانیم از محققان و مؤلفان مقالات و همچنین آقایان مجتبی ناهید و تورج حیدری و همچنین از نظارت علمی جناب آقای دکتر علی آقا پیروز که در به ثمر رسیدن این مجموعه ما را یاری داده‌اند، کمال تشکر و قدردانی خود را ابراز نماییم.

مؤسسه فرهنگی دانش و اندیشه معاصر (فام)