

ناشناخته‌های سازمان

www.ketab.ir

مؤلف: سید علیرضا حائری

سیرشناسه	: جاری، سید علیرضا، ۱۳۵۳-
عنوان و نام پدیدآور	: ناشناخته‌های سازمان/ مولف سیدعلیرضا حائری.
مشخصات نشر	: تهران: لقاءالنور، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری	: ۱۲۸ص.
شابک	: ۹۷۸-۶۰۰-۶۶۵۷-۰۵-۹
وضعیت فهرست نویسی	: فیا
یادداشت	: کتابنامه: ص. ۱۲۶-۱۲۸.
موضوع	: مدیریت دولتی -- ایران
موضوع	: Public administration -- Iran
موضوع	: سازمان‌های دولتی -- ایران -- مدیریت
موضوع	: Administrative agencies -- Iran -- Management
موضوع	: اصلاح نظام اداری -- ایران
موضوع	: Civil service reform -- Iran
موضوع	: سازمان
موضوع	: Organization
رده بندی کنگره	: JQ۱۷۸۶
رده بندی دیویی	: ۵۵/۳۵۱
شماره کتابشناسی ملی	: ۷۵۶۸۵۱۱

www.ketab.ir



نام کتاب: ناشناخته‌های سازمان

مؤلف: سید علیرضا حائری

ویراستار: سید کاظم هاشمی

ناشر: لقاءالنور

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۶۶۵۷-۰۵-۹

سال و نوبت چاپ: ۱۴۰۰/اول

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

چاپخانه: نینوا

قیمت: ۷۰ هزار تومان

قطع: وزیری

آدرس: تهران، خیابان پیروزی، خیابان شهید بیدهندی، کوچه شهید مستوفی، پلاک ۴

انتشارات لقاءالنور - تلفن تماس: ۰۹۱۲۳۱۷۲۸۵۸

ایمیل: Legha_alnoor@yahoo.com

سخن مؤلف:

از جمله موارد در بررسی ناشناخته‌های سازمان می‌توان به فساد اداری اشاره کرد. فساد اداری، تاریخی به وسعت تمدن بشر دارد و سازمان یا حکومتی تا به امروز نتوانسته ادعا کند که مصون از این ماجراست، اما امروزه اغلب کشورها در تلاشند تا اقدامات لازم جهت پیشگیری از فساد را انجام داده و با استفاده از سه رکن اصل آموزش کارکنان، انتخاب افراد بر اساس شایستگی و اصلاح نظام‌های عملیاتی و مکانیزه کردن آن با این عمل ناشایست مقابله کنند.

در جوامع مختلف و بر اساس نگرش‌ها و برداشت‌های گوناگون، تعاریف متفاوتی از فساد اداری ارائه می‌شود اما بنا بر مدارک در دسترس، تعریف بانک جهانی و سازمان شفافیت بین الملل عام تر و گویاتر به نظر می‌رسد. از نظر آنها فساد شامل سوء استفاده از اختیارات دولتی جهت به دست آوردن منافع شخصی و همچنین پیشنهاد دادن، دریافت یا درخواست هر چه با ارزش جهت تاثیرگذاری روی رفتار یک کارمند دولتی یا اداری در فرآیند انجام کار یا قرارداد تلقی می‌شود. تعهد سازمانی نگرشی مهم و اساسی در سازمان‌های اداری است، زیرا با رضایت شغلی و راندمان اعضای سازمان، رابطه مثبت و با تمایل به ترک شغل او رابطه منفی خواهد داشت. تعهد کارمند به عنوان یک مفهوم مدیریتی به علت این که می‌تواند به برتری رقابتی و موفقیت مالی منجر شود، بسیار مهم است.

تجربیات یومیه و همچنین نتایج تحقیقات نشان می‌دهد که عواملی همچون نارضایتی شغلی، نیازهای مادی، احساس تبعیض در اداره‌ها و ... می‌تواند افراد را نسبت به فساد آسیب پذیر کند.

فهرست مطالب

۱۵	 انواع سازمان
۲۲	 سازمان و محیط
۲۵	 فرایند سازمانی
۲۶	 هدف‌گیری
۲۸	 تجدیدنظر در سازماندهی
۲۸	 تجزیه و تحلیل سازمان
۳۰	 آسیب‌شناسی سازمان
۳۱	 خطوط راهنمای سازماندهی
۳۳	 طرح‌ریزی سازمان
۳۵	 مسئولیت طراحی سازمان
۳۶	 وظایف مدیر
۳۷	 جریان ارزش افزایی در ساختار سازمانی
۳۸	 رهبری مسیر تحول
۴۰	 جریان ارزش‌آفرینی
۴۱	 وضع موجود
۴۲	 حوزه‌های پنج‌گانه

۶۵	مفهوم سلامت
۶۶	عوامل مؤثر بر ایجاد فساد در نظام اداری
۶۶	عوامل سازمانی
۶۷	عوامل فرهنگی و اجتماعی
۶۷	عوامل سیاسی
۶۷	عوامل اقتصادی
۶۸	تأثیر فناوری اطلاعات بر طراحی ساختار سازمانی
۶۸	تأثیرات دیگر فناوری اطلاعات بر سازمان
۷۰	کار و فناوری اطلاعات
۷۰	تأثیر بر رضایت شغلی
۷۰	فاقد صفات انسانی کردن
۷۱	اثرات روانی
۷۱	تشویش اطلاعاتی
۷۲	تمرکز قدرت یا اختیار
۷۲	قدرت و موقعیت
۷۳	محتوای شغل
۷۳	تغییرات در شرایط احراز شغل و آموزش



۱۲۳ (۵) تعارض:

۱۲۴ جمع‌بندی و نتیجه‌گیری

۱۲۶ منابع

www.ketab.ir