



مؤسسه مطالعات استراتژی و دیپلماسی دفاع

Institute of Strategic Studies
and Defense Diplomacy (ISSDD)

جوان‌گرایی
در اندیشه امام خامنه‌ای (مدظله‌العالی)

به اهتمام: علیرضا مهدوی

سرشناسه: خامنه‌ای، سیدعلی، رهبر جمهوری اسلامی ایران، ۱۳۱۸ - ۱۳۹۸، Khamenei, Sayyed Ali, Leader of IRI, 1939-
عنوان و نام پدیدآور: جوان‌گرایی در اندیشه مقام معظم رهبری (مدظله‌العالی) / به اهتمام علیرضا مهدوی: ناظر علمی
رسول علی بابایی.

مشخصات نشر: تهران: وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح، مرکز مطالعات راهبردی دیپلماسی دفاعی، ۱۴۰۰.
مشخصات ظاهری: ۶۸ ص.

شابک: 978-622-97608-2-6

وضعیت فهرست نویسی: فیفا
یادداشت: به صورت زیرنویس.

موضوع: خامنه‌ای، سیدعلی، رهبر جمهوری اسلامی ایران، ۱۳۱۸ - -- دیدگاه درباره جوانان

موضوع: Khamene'i, Sayyed Ali, Leader of IRI -- Views on young adults

موضوع: خامنه‌ای، سید علی، رهبر جمهوری اسلامی ایران، ۱۳۱۸ - -- پیام‌ها و سخنرانی‌ها

موضوع: Khamenei, Sayyed Ali, Leader of IRI, 1939- -- Messages and speech

موضوع: جوانی -- جنبه‌های مذهبی -- اسلام

موضوع: Youthfulness -- Religious aspects -- Islam

موضوع: جوانان -- ایران -- فعالیت‌های سیاسی

موضوع: Young adults -- Political activity -- Iran

موضوع: مدیریت -- مشارکت جوانان

موضوع: Management-- *Participation, Juvenile

شناسه افزوده: مهدوی، علیرضا، ۱۳۴۴ شریور -

شناسه افزوده: علی بابایی، رسول، ۱۳۶۸ -

شناسه افزوده: ایران. وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح. مرکز مطالعات راهبردی و دیپلماسی دفاعی

رده بندی کنگره: DSR۱۶۹۲ --- BP۳۲۱۰۶

رده بندی دیویی: ۲۹۷/۴۸۳

شماره کتابشناسی ملی: ۸۴۱۸۹۱۰

اطلاعات رکورد کتابشناسی: فیفا

شابک ۹۷۸-۶۲۲-۹۷۶۰۸-۲-۶ ISBN 978-622-97608-2-6

- ☐ عنوان: جوان‌گرایی در اندیشه امام خامنه‌ای (مدظله‌العالی)
- ☐ ناشر: مؤسسه مطالعات راهبردی و دیپلماسی دفاعی (وابسته به وزارت دفاع و نیروهای مسلح)
- ☐ به اهتمام: علیرضا مهدوی
- ☐ ناظر علمی: رسول علی بابایی
- ☐ صفحه آرا: فاطمه لطفی
- ☐ نوبت چاپ: اول - ۱۴۰۰
- ☐ شمارگان: ۱۰۰۰ جلد - قیمت: ۸۵۰۰۰ ریال
- ☐ چاپ و صحافی: سازمان جغرافیایی نیروهای مسلح ۰۲۱ - ۸۸۴۹۸۱۴۰

مرکز پخش: تهران / سید خندان / خیابان شهید کابلی / ساختمان ولی امر (عج) / طبقه دهم /
تلفن: ۸۸۴۶۹۳۲۶ - ۰۲۱ / پست الکترونیک: info@issdd.ir

حق چاپ برای ناشر محفوظ است



مؤسسه مطالعات راهبردی و دیپلماسی دفاعی

Institute of strategic studies
and defense diplomacy (ISSDD)

فهرست

مقدمه	۹
فصل اول: چرایی جوان گرایی	۱۵
ضرورت های هفت گانه جوان گرایی	۱۷
فصل دوم: چیستی جوان گرایی	۲۱
۱- مفهوم شناسی	۲۳
الف) جوان کیست؟	۲۳
ب) جوان گرایی چیست؟	۲۴
۲. عرصه های جوان گرایی	۲۴
۱. نقش آفرینی در تحولات جهانی	۲۴
۲. نقش آفرینی در خدمت رسانی اجتماعی	۲۵
۳. نقش آفرینی در عدالت اجتماعی	۲۵
۴. نقش آفرینی در جهاد علمی	۲۵
۵. نقش آفرینی در اقتصاد دانش بنیان	۲۵
۶. نقش آفرینی در مقابل غرب گرایی	۲۶
۷. نقش آفرینی در گام دوم	۲۶
۸. نقش آفرینی در امید آفرینی	۲۶
۹. نقش آفرینی در سبک زندگی	۲۷
۳. ویژگی های جوانان مورد نظر رهبری	۲۷
۱. تازه نفس و امیدوار	۲۷
۲. همراه معنویات	۲۷
۳. آرمانگرایی و کمال جویی	۲۸
۴. قدردان گذشتگان	۲۸
۴-وظایف مورد انتظار رهبری از جوانان	۲۹

۱. خطرپذیری و سخت‌کاری	۲۹
۲. حفظ روحیه «ما می‌توانیم»	۳۰
۳. بازوان قدرتمند انقلاب	۳۰
۴. روحیه جویندگی	۳۰
۵. تقویت حافظه تاریخی	۳۱
۶. تعیین سرنوشت ملی	۳۱
۷. شناخت مبانی انقلاب اسلامی	۳۲
۸. حرف حساب خودمان را بلد باشیم	۳۳
۹. آرمانگرایی	۳۳
۱۰. دشمن‌شناسی و بصیرت	۳۳
۱۱. درنوردیدن مرزهای دانش	۳۴
۱۲. علم و ایمان توأمان	۳۵
۱۳. ایجاد و تقویت تحلیل سیاسی	۳۵
۱۴. احیای عقلانیت صحیح	۳۵
۱۵. نگاه واقع‌بینانه و کلان	۳۶
۱۶. بی‌تفاوت نبودن نسبت به مسائل جامعه	۳۶
۱۷. موضع‌گیری کنید	۳۶
۱۸. سلطه ناپذیری	۳۷
۱۹. تغییر مسیر تاریخ	۳۷
۲۰. ایستادگی جوانان عامل تحقق آرمان‌ها و شعارها	۳۸
۲۱. ارتقای باورهای اسلامی	۳۸
۲۲. سبک زندگی ایرانی اسلامی	۳۹
۲۳. آموختن دین و سیاست	۴۱
۲۴. باید دنبال قله بود	۴۱
۲۵. جهاد علمی	۴۱
۲۶. رشد شتابان علمی	۴۲
۲۷. دنیا را مجبور به آموختن زبان فارسی کنید	۴۲
۲۸. همتان را بلند بگیرید	۴۳
۲۹. عدالت‌خواه بودن	۴۴
۳۰. طراحی سازوکار عدالت‌طلبی	۴۴
۳۱. خودجوش و خودکار باشید	۴۴
۳۲. توطئه فلج کردن نسل جوان	۴۵

۳۳. قدر خود را بدانید	۴۵
۳۴. ناامید نشوید	۴۶
۳۵. نوبت نسل جدید است	۴۷
۳۶. دفاع از هویت ایرانی اسلامی	۴۷
۳۷. فاصله باید‌ها تا واقعیت‌ها را طی کنید	۴۸
۳۸. آمادگی برای طلوع خورشید ولایت عظمی	۴۸
فصل سوم: جگونگی جوانگرایی	۴۹
۱. پیش نیازهای جوان گرایی	۵۱
۱-۱. امید به آینده	۵۱
۱-۲. آرمان ما می‌توانیم	۵۴
۱-۳. استعداد انسانی فوق‌العاده	۵۴
۱-۴. یافتن تازه‌های علمی روز	۵۵
۱-۵. اعتماد در طرفه	۵۵
۲. بایسته‌های ورود به میادین	۵۵
۱-۲. بایسته‌های اخلاقی	۵۵
۲-۲. بایسته‌های تشکیلاتی	۵۶
۲-۳. بایسته‌های بینشی	۵۷
۳. راهکار ورود به عرصه	۵۷
۳-۱. ترسیم فرآیند ورود جوانان	۵۷
۳-۲. نمونه‌هایی از محوریت جوانان در تحولات	۵۸
۴. موانع جوان گرایی	۶۳
۴-۱. انطباق با نظرات رهبری	۶۳
۴-۲. نگاه به منافع شخصی	۶۳
وظیفه مسئولین	۶۴
نتیجه	۶۵

مقدمه

جوان‌گرایی را می‌توان ضرورت پر تکرار رهبری انقلاب اسلامی برای پیشبرد اهداف عالیه انقلاب دانست که هر گاه این مسیر نورانی با مشکلات و مصائب بسیار همراه گشت، با استمداد از نیروی شگرف و ذاتی جوان که به پشتوانه اعتماد امام (ره) و سر دادن آرمان «ما می‌توانیم» به عصای موسی انقلاب تبدیل و با حضور خود شکافنده بحور مشکلات شده است.

چهل سالگی انقلاب اقتضائاتی دارد که بدون آنها نمی‌توان در طی مسیر تحقق آرمان‌های انقلاب موفق بود. شاید مهم‌ترین اقتضای آن را باید در بیانیه گام دوم جست‌وجو کرد که حکیم انقلاب در آن بر نقش نیروی جوان متعهد در پیشبرد انقلاب اسلامی تأکید ورزیده و ایشان را محور تحولات دهه‌های پیش روی کشور دانسته‌اند. البته به فرموده ایشان «نه هر جوانی؛ جوانی که احساس تعهد کند، احساس مسئولیت کند».

نگاهی که با محدود نمودن شئون جوان‌گرایی در مدیریت‌های اجرایی کشور دامنه حضور جوانان را به تمام میدان‌های پیش روی انقلاب اسلامی گشاید و بخش عمده انتظارات خود از جوانان مؤمن انقلابی را حرکت مبتنی بر منطق «آتش به اختیار» و در قالب «تشکل‌های خودجوش انقلابی» تصویر می‌کند. تعبیر و توصیه‌هایی که رهبری نیز در طول سال‌های اخیر داشتند در اذهان عمومی جوانان چنین رویکردی را القا می‌کند.

رهبر معظم انقلاب اسلامی در این باره تعریف می‌کنند: «آن زمان که ما در شورای انقلاب بودیم، نسبت به همین موضوع، به ما و دوستان دیگری که در آن شورا بودیم، اعتراض می‌شد. افراد مستی - عمدتاً شصت ساله، هفتاد ساله، هفتاد و پنج ساله - هم در آن شورا بودند، که خیلی عقیده به جوانان نداشتند و می‌گفتند چرا شما به جوانان رو می‌دهید و اینها را بی‌خود وارد کارهای عمده می‌کنید؟! اینها دوست نمی‌داشتند که به جوانان خیلی میدان داده شود. البته دوست می‌داشتند که جوانان از آنها اطاعت کنند و دنبالشان راه بروند! می‌گفتند آنها جوانند، ما پیریم؛ باید دنبال ما بیایند. خیلی حاضر نبودند به جوانان اعتماد کنند؛ ولی ما اعتماد می‌کردیم و جواب آنها را هم در واقع با تجربه عملی‌ای که می‌دیدند خوب کار انجام می‌گیرد و پیشرفت

می‌کند، می‌دادیم و داده می‌شد»^۱

رهبری، سیره حضرت امام (ره) را گوشزد می‌کنند و می‌فرمایند: «امام به جوانان اعتماد و اعتقاد داشتند. لذا مثلاً فرماندهان اولیه سپاه پاسداران - که هسته اولیه سپاه را اینها گذاشتند - این مجموعه عظیم را تشکیل دادند و سپاه در جنگ آن همه نقش آفرید. وقتی اینها به امام معرفی شدند و امام اینها را شناختند، به هیچ وجه نگفتند که شما جوانید، چطور می‌خواهید این کار را بکنید؛ نخیر، بلکه استقبال هم کردند»^۲

اما پیام ایشان در اولین روز خردادماه ۱۳۹۷، پیامی متفاوت و رنگ و بوی دیگری داشت. ایشان با برشمردن حرکت عمومی انقلاب مبتنی بر بیانیه گام دوم، به موضوع راهکارهای عملی برای تحقق نقش‌آفرینی جوان پرداخته و در نهایت می‌فرمایند: «نتیجه اینها چه می‌شود؟ ... ورود در عرصه مدیریت برای نسل جوان از این راه‌ها اتفاق می‌افتد و طبعاً اگر نسل جوان وارد عرصه مدیریت شد و مدیران ارشد نظام از جمله جوان‌های متعهد [شدند] - که من گفتم جوان‌های متعهد حزب‌اللهی، آن وقت آن حرکت عمومی کشور طبعاً استمرار پیدا می‌کند، سرعت پیدا می‌کند و انجام می‌گیرد»

این تأکید و ده‌ها تأکید دیگر ایشان برای کثبان‌دن نسل جوان متعهد به عرصه مدیریت کشور می‌تواند نویدبخش تحولی بزرگ در عرصه اداره کشور باشد که نیازمند تأمل در ابعاد آن هستیم

سیر در عبرت‌های تاریخ به ما می‌آموزد: ملت‌های بزرگی که موفق شده‌اند و تاریخ‌ساز بوده‌اند، با اتکا و اعتماد به جوانان و نخبگان‌شان، توانسته‌اند تمدن‌ساز باشند و تحولات عالم را بر وفق مراد طراحی کنند.

تغییر و تحول و زندگی در شرایط و دنیایی متفاوت، به‌صورت طبیعی زاینده‌افکاری جدید خواهد بود. نسل جوان به‌طور طبیعی دارای ایده‌های نو، انگیزه فراوان و توان مضاعف برای حرکت به جلو است. چراکه از منظر گاه متفاوت مسائل را می‌نگرد و دنیای ذهنی او متفاوت از پیشینیان است. این ویژگی می‌تواند مولد فرصت‌های مناسبی برای تحول و تکاپو در هر جامعه‌ای باشد. در کنار این ظرفیت ذاتی، میل به تحول و تغییر و پیشرفت نیز در جوانان موج می‌زند. جوان در ابتدای پویایی زندگی است و انگیزه‌ها برای پیشرفت و تجربه آزمون‌های متفاوت او را به تکاپو واداشته است. جوان می‌خواهد جهان را آن‌گونه که می‌پسندد و در آرزوهای خود می‌پروراند بسازد و رهبری بر این عقیده است که جوان ما به بهترین شکل می‌تواند!

در منظر قرآن و اهل بیت و در نگاه امامین انقلاب، جوانی را می‌توان نقطه اوج تجلی ژن برتر

اراده دانست. نیروی جوانی بر آمده از سه مؤلفه انرژی، امید و ابتکار است که می‌تواند آن را مبدل به موتور محرک جامعه نماید.

به فرموده رهبری: «جوان. سرشار از امید و نشاط است و مایل است کاری به او محول کنند و آن را با شجاعت و خطرپذیری انجام دهد.»^۱ و محصول چنین شخصیتی بدون شک تولید افکار جدید و شنیدن سخن نو خواهد بود و این همان چیزی است که مدیریت کشور در دهه پنجم انقلاب اسلامی به آن نیازمند است.

در تاریخ معاصر نیز نقش بی‌بدیل جوان همیشه در آسمان جنبش‌های انقلابی به وضوح می‌درخشد و جوانان پیشرانان راه در این راه به حساب می‌آید.

تاریخ بشریت گواه صادقی است بر این ادعا که جوانان همواره پیشگام تحولات مهم سیاسی - اجتماعی و حتی اقتصادی بوده‌اند. جوانان همان‌طور که در خیزش اسلامی ملت ایران و تداوم استقرار جمهوری اسلامی نقش آفرین بودند، امروز نیز پیشگام و پیشران حرکت انقلاب به سمت اهداف و آرمان‌ها به حساب می‌آیند. پیشرانی می‌تواند سرمایه‌های کشور و انقلاب را به صورت مضاعف فعال و به کار گیرد. رهبری معظم انقلاب تأکید دارند که «اندیشه پیران و فکر و تجربه آنها آن‌وقت به کار می‌آید که حرکت جوانان وجود داشته باشد؛ پیشران حرکت انقلاب. جوان‌ها هستند»^۲.

انجام امور با سرعت و دقت و مدیریت توانا و راهبردی نیازمندی توان مضاعفی است و آن پیشبرد و هدفگذاری‌ها جدیدی است که می‌تواند تضمین کننده آینده کشور و افق‌های روشن پیش روی حرکت انقلاب را آشکار سازد و طراحی اهداف و آرمان‌ها را دست‌یافتنی کند. این توان به‌طور ویژه‌ای در جوانان به واسطه روحیه تحول‌خواهی و رویکرد انقلابی و خلق و خوی ساختارشکنانه ایشان و راضی نبودن به وضع موجود تمرکز یافته است که با بسط یافتن و قبول مسئولیت‌ها شکوفا خواهد شد. رهبر معظم انقلاب اسلامی از سالیانی دور تأکید دارند: «تجربه من این است که اگر ما به جوان اعتماد کنیم - آن جوانی که شایسته دانستیم به او مسئولیت بدهیم و صلاحیتش را داشت: نه هر جوانی و هر مسئولیتی - از غیر جوان، هم بهتر و مسئولانه‌تر کار را انجام می‌دهد؛ هم سریع‌تر پیش می‌برد. هم کار را تازه‌تر و همراه با ابتکار بیشتری به ما تحویل خواهد داد؛ یعنی روند پیشرفت در کار حفظ می‌شود. برخلاف غیر جوان که ممکن است کار را بالفعل خوب انجام دهد، اما روند پیشرفت در آن متوقف خواهد شد. غالباً این‌گونه است.»^۳

اینکه کشور درگیر مشکلات اساسی و زیادی است بر کسی پوشیده نیست؛ مشکلاتی که هم در مدیریت‌ها و تصمیم‌گیری‌های کلان وجود داشته و هم در مدیریت‌های میانی و خرد.

برای حل مشکلات و معضلات کشور راه‌های مختلف ارائه گردیده و نسخه‌های متنوعی پیچیده شده است و رهبری حکیم انقلاب در گام دوم اتکا به خود و توان و استعداد‌های داخلی با محور قرار دادن دکت‌رین «ما می‌توانیم» نسخه‌های بومی را برای درمان دردها چاره‌ساز می‌بینند.

دال مرکزی چنین نگاهی. اعتماد به جوانان کشور و امید به نیروی جوانی است. جوانان در طول چهار دهه اخیر نشان داده‌اند که قابل اتکا هستند و نه تنها توانایی حل مشکلات کشور را با تدبیر و سخت‌کوشی و تفکر و خوشفکری دارند، بلکه گاه تنها راه حل کشور نیز هستند! و به جز آنان کس دیگری توانایی حل برخی مشکلات کشور را نداشته است. این نوع باور به جوانان را می‌توان در کلام رهبر معظم انقلاب اسلامی مشاهده نمود.

این نگاه به جوانان که برآمده از اعتماد کامل ایشان به توانایی آنان است. امروز باید به ابرگفتمان ملی در میان مردم و علی‌الخصوص مسئولین کشور بدل گردد و آثار خود را در دستگاه‌های مختلف و در میان مردم نشان دهد، که یکی از نشانه‌های جوان‌گرایی در نیروی انسانی و سپردن مسئولیت‌های بیشتری به جوانان است. نسلی که با خلاقیت، پویایی، ابتکار و پشتکار می‌تواند بخش عمده‌ای از ک‌ر‌های ایجادشده در بوروکراسی تنبل، ر‌خوت‌زده و بی‌رمق ساختار مدیریتی کشور را حل نماید.

اما نکته اساسی در جوان‌گرایی، متنوع بودن عرصه‌هاست که خود بیانگر آن است که راهبرد رهبری در خصوص جوان‌گرایی ورود خیل عظیم جوانان جهت هدایت و بر دوش کشیدن انقلاب است. این نگاه مهم فراتر از جوان‌گرایی در مدیریت‌های دولتی بوده و به نوعی مسئولیت‌پذیری اجتماعی و ورود در همه عرصه‌ها و در تمام سطوح است که می‌تواند شامل مدیریت اداری، خدمات اجتماعی، هدایت فرهنگی و ... باشد.

ادعای جوان‌گرایی، ادعایی خام و بافته‌ای نظری و ذهنی و بی‌پایه و اساس نیست که مایه‌ازای خارجی نداشته باشد؛ بلکه با صراحت می‌توان گفت که جوانان با حضور در عرصه‌های مختلف، توانایی و کارآمدی خود را به اثبات رسانده و کارنامه درخشانی برای خود رقم زده‌اند. از نگاه رهبری «هر چه زمان به پیش می‌رود، امید ملت ایران به نسل جوان درس خوانده و بالنده‌اش بیشتر می‌شود. جوانان این ملت در همه میدان‌ها توانسته‌اند برتری‌ها و درخشندگی‌های خود را به اثبات برسانند.»^۱

ایشان با تأکید بر عبور جوانان از مسیرهای سخت می‌فرمایند: «اگر صحبت کارهای فناوری پیچیده است. همین جوان‌ها هستند؛ انرژی هسته‌ای را هم جوان‌های ما دارند سر پا می‌کنند؛ در سلول‌های بنیادی هم جوان‌های ما دارند فعالیت می‌کنند؛ و در فناوری زیستی، فناوری نانو

و انواع و اقسام فناوری‌ها، هر جا می‌رویم جوان‌هایند»^۱.

رهبری معظم انقلاب تلاش دارند تا نمونه‌های فراوانی از کارهای بزرگی که توسط جوانان انجام شده را به مسئولین کشور گوشزد کنند و حاصل فرآیند اعتماد به جوانان را برای ملت نیز رونمایی نمایند. لذا در کلام ایشان مثال‌های متعددی از این موفقیت‌ها آورده شده است. روحیه جوانی با ایستادگی و زیر بار زور نرفتن رابطه تنگاتنگی دارد. جوان به سبب آن که تعلق و محافظه‌کاری بر شجاعت، غرور و حریت جوانی غلبه نکرده است، در برابر دشمن نیز جرأت و جسارت بیشتری از خود نشان می‌دهد و همواره در صف اول مقابله قرار داشته است. رویارویی ملت ما هم با استکبار جهانی که با همه توان برای ضربه زدن به نظام اسلامی و ملت ایران به میدان آمده است، نیازمند میداننداری جوانان است.

جوان‌گرایی در مدیریت و حضور جوانان متعهد در تصمیم‌گیری در امور کلان کشور این امتیاز را برای میهن و ملت به همراه خواهد داشت که از تهدیدات و ارباب دشمن نهراسیده و شجاعانه در دفاع از حقوق ملت در عرصه‌های مختلف قدم بردارند که جوانان هرگاه از همه اقشار در میدان بودند، ما بالاترین بازدارندگی و مهم‌ترین جوشن را بر تن داشته‌ایم. ضرورت سپردن عرصه مدیریت به جوانان را می‌توان به راهبردی ممتاز تبدیل کرد که تحقق آن ضرورتی اساسی برای امروز و آینده کشور است و انتظار آن است تا زمینه‌های تحقق آن فراهم آید. این مهم در مسیر تحقق نیازمند توجه به برخی ملاحظات اساسی است تا از مسیر صحیح دچار افراط و تفریط نگردد و این فرصت تاریخی به خاطر برخی خطاها به تهدید بدل نشود.

لزوما هر ایده خوبی، خوب اجرا نمی‌شود و امکان به محاق رفتن آن وجود دارد که برای طی این طریق با سلامت به هدف باید آسیب‌ها را شناخت.

جوان‌گرایی مفهومی عام و کلی است که متناسب با هر مأموریت و مسئولیتی باید آن را تعریف نمود و باید دانست جوان‌گرایی در برخی مناسب با برخی دیگر شاخصه‌های متفاوتی دارد؛ از این رو باید دقت نمود که برداشتی سطحی و قشری از جوان‌گرایی، این تدبیر راهبردی را دچار انحراف ننماید.

نصب‌العین قرار دادن تجربیات موفق و ناموفق گذشتگان و نیازموند تجربیات دیگران، ملاحظه جدی دیگری است که در این فرآیند باید برای آن تدبیری اندیشید. این تجربه به مثابه سرمایه ارزشمندی است که محصول سالیان سال عقلانیت، تجربه و علم آموزی است که باید در خدمت مدیریت کشور قرار گیرد. در هیچ جای دنیا چنین گنجینه ارزشمندی را به سادگی به هدر نمی‌دهند. به واقع جوانان باید پای بر عمارت ساخته شده گذشتگان بگذارند و مسیر را تا رسیدن به قله‌های پیشرفت و توسعه کشور ادامه دهند.